

# VAE - HANDICAPES

## PUBLIC

Handicapés suivi par Ohé Prométhée, organisme départemental d'accompagnement des travailleurs handicapés

## RESUME DE L'ACTION

Informés et mobilisés par Ohé Prométhée, l'accompagnement des travailleurs handicapés à la VAE est assuré par un consultant RH depuis l'accueil jusqu'au jury et ensuite si nécessaire.

Pour certains, la prestation évolue vers un accompagnement au projet professionnel réorientant les choix vers de la formation ou directement l'emploi.

## LES RÉSULTATS

En deux vagues successives, une vingtaine de TH reçus en entretiens  
13 personnes accompagnées  
6 validations complètes - 2 en formation - 5 en emploi

## CERTIFICATIONS

Toutes certifications

## AVEC QUI ?

DDTEFP - Ohé PROMÉTHÉE  
LIAISON FRANCE

## DURÉE DE L'ACTION

2 ans

## FINANCEMENT

DDTEFP

## OUTILS

Convention et cahier des charges

Les travailleurs handicapés sont plutôt moins diplômés que les autres. Ils peuvent être exclus de l'accès à la certification par la VAE si l'on considère que celle-ci permet d'exercer un métier... qui ne peut plus l'être. Dans un souci d'égalité d'accès et d'exécution de la ligne financière dédiée à la VAE la DDTEFP considère qu'ils disposent de compétences transférables dans d'autres métiers pour peu qu'on les aide à les capitaliser et à les faire valider.

## HISTORIQUE DU MONTAGE ET DE LA MISE EN OEUVRE

### INITIATIVE ET DÉROULEMENT

**Origine** - 2004: La chargée de la VAE à la DDTEFP conçoit seule la prestation permettant l'accès à la VAE pour les TH en demandant à Prométhée (le cap emploi local) de trouver le public éligible et à un consultant local (LIAISON France) d'assurer leur accompagnement depuis l'accueil jusqu'au jury et ensuite, si nécessaire.

**Phase 1** - Etablissement de la convention (2004/2005) avec le consultant RH pour l'analyse des postes, des compétences acquises et l'accompagnement de 8 personnes. Réalisation d'une information collective dans les locaux de Prométhée.

**Phase 2** - Rencontre des ESAT et des EA s'étant déclarées intéressées. Entretiens individuels par le consultant et accompagnement du projet professionnel pouvant comporter de la formation, de l'accès à la VAE et de l'aide à l'insertion en emploi ordinaire.

**Phase 3** - Etablissement d'une seconde convention (2005-2006) pour 10 personnes comportant 30 heures d'accompagnement pour chacune. De fait 12 personnes sont reçues et la moitié s'engage dans la démarche.

## OU EN EST ON AUJOURD'HUI ?

La seconde phase de l'action est terminée depuis la fin 2006 avec

- 7 validations complètes - (Employée de commerce - Encadrant technique d'insertion - Taxi - Coiffure - CAP maroquinier - agent de sécurité - Agent administratif d'entreprise)
- 1 en attente de jury (BP Serrurerie Métallerie )
- 3 en emplois
- 2 en formation ( Médiateur- Cuisinier)

## PERSPECTIVES

Action terminée sans suites envisagées.

## GROUPE PROJET

Pas de groupe projet - Il s'agit d'une prestation achetée par la DDTEFP à un consultant local (LIAISON France) au moyen d'une convention contrôlée par un bilan intermédiaire et un bilan final. Régulation de la DDTEFP par de nombreux contacts téléphonique avec le consultant.

## LES CONDITIONS DE RÉUSSITE

RESSOURCES PRÉEXISTANTES	COMPÉTENCES MOBILISÉES PAR LE SERVICE PUBLIC	COMPÉTENCES MOBILISÉES PAR LES PARTENAIRES	RISQUES IDENTIFIÉS ET OBSTACLES FRANCHIS
<p>La chargée de la VAE à la DDTEFP connaît les problématiques et les milieux des institutions du travail handicapé.</p> <p>Prométhée est installé dans le territoire et est reconnu pour son expertise.</p> <p>LIAISON FRANCE est expert en matière de ressources humaines et de publics en difficultés.</p>	<p><b>DDTEFP</b> Utiliser les leviers et les moyens de la VAE pour monter une action d'accompagnement de projet professionnel et d'insertion pour des travailleurs handicapés.</p> <p>Savoir identifier et utiliser les ressources locales (Prométhée) dans la réalisation de l'action.</p> <p>Capacité à élaborer un cahier des charges conventionnel dont la précision évite ensuite la surveillance et permet un contrôle transparent.</p>	<p><b>Ohé Prométhée</b> Mobiliser les établissements, identifier le public éligible et soutenir sa motivation.</p> <p><b>LIAISON FRANCE</b> Prendre en compte l'ensemble de la problématique d'insertion professionnelle des TH et inscrire la VAE dans un processus de reconnaissance des compétences en même temps que d'acquisitions.</p>	<p>Sans objets</p>

## A RETENIR POUR TRANSFÉRER

La prise de risques consistant à lancer l'action avant de s'être assuré de l'adhésion des employeurs et des intéressés.

Convaincre l'organisme départemental d'accompagnement des travailleurs handicapés de l'enjeu de la VAE

Disposer de ou rechercher un intervenant expert capable de porter l'ensemble de l'action.

### CONTACTS

**Pascale RUDEAUX**  
**Maryse FAURE**

**DDTEFP 02/54/53/80/20**  
**LIAISON FRANCE**