

CELLULES DE RECLASSEMENT

PUBLIC

Demandeurs d'emploi, adhérents des cellules de reclassement

CERTIFICATIONS

Toutes certifications

RESUME DE L'ACTION

Le PRC du Cher est systématiquement associé aux informations collectives organisées par les cellules de reclassement .

En plus de sa prestation « ordinaire », il prend en charge l'accompagnement à la recevabilité des adhérents qui souhaitent engager un parcours VAE dans le cadre de leur retour à l'emploi.

Le PRC informe en retour les consultants des cellules afin de bien arrimer la démarche d'accès à la VAE au projet professionnel qu'ils conduisent avec les adhérents.

AVEC QUI ?

DDTEFP - PRC
CELLULES DE RECLASSEMENT
CONSULTANTS

DURÉE DE L'ACTION

3 ans et 8 mois

FINANCEMENT

DDTEFP

LES RÉSULTATS

- 187 DE informés, lors des informations collectives.
- 102 DE reçus en entretiens individuels.
- 41 accompagnements à la recevabilité et 24 dossiers déposés
- 6 validations (dont 4 Titres professionnels)

OUTILS

Diaporama VAE adapté
Charte de qualité
Fiche de suivi individuelle

« Le licenciement économique provoque bien souvent des bouleversements douloureux : pertes de repères, de confiance, de statut, de dignité qui hypothèquent d'autant le retour à une activité professionnelle ».

Les salariés concernés adhèrent difficilement à un projet professionnel qui doit mobiliser leur énergie et les consultants sont préoccupés par un retour rapide à l'emploi. Beaucoup de plans sociaux dans le département, 12 cellules de reclassement ont été mises en place au cours des 3 dernières années.

HISTORIQUE DU MONTAGE ET DE LA MISE EN OEUVRE

INITIATIVE ET DÉROULEMENT

Origine - En 2004, la DDTEFP exprime le souhait de voir les adhérents des cellules de reclassement être informés et conseillés sur la VAE et prépare l'action avec le PRC, sachant que les consultants des cellules disposent déjà d'une convention avec l'ANPE et ne disposent pas de toute l'expertise en matière de VAE.

Phase 1: Le Directeur « impose » aux consultants financés par l'Etat, de signer un cahier des charges (charte qualité) selon lequel ils s'engagent à faire participer le PRC de Bourges aux informations collectives qu'ils organisent pour leurs adhérents.

Phase 2: Le PRC participe à toutes les informations collectives, au côté de la DDTEFP et de l'ANPE, au cours desquelles il est proposé aux salariés licenciés d'adhérer à la cellule et de réfléchir à l'intérêt de la VAE, du diplôme, pour leur retour à l'emploi. Ceux qui se montrent intéressés ont un rendez-vous au PRC, fixé en fin d'information collective.

Phase 3: Entretiens individuels de diagnostic, d'explicitation et d'appui à la rédaction du dossier de recevabilité pour dégager les compétences transversales et distinguer ce qui relève du projet professionnel accompagné par la cellule et ce qui relève du parcours d'accès à la qualification par la VAE qui doit s'intégrer au projet de retour à l'emploi.

Phase 4: Après les entretiens, le PRC fait un retour d'information au consultant de la cellule et assure le suivi des personnes - forfait maximum pour les entretiens et le suivi = 10 heures.

Phase 5: L'action se développe ensuite sous la même forme pour toutes les cellules de reclassement financées par la DDTEFP

OU EN EST ON AUJOURD'HUI ?

Aout 2004 ⇒ Mars 2006	= 12 cellules
Info collective = 92 DE	
Entretiens = 42 DE	
Avril 2006 ⇒ Novembre 2006	= 5 cellules
Info collective = 70 DE	
Entretiens = 38 DE	
Décembre 2006 ⇒ Mars 2008	
Info collective = 25 DE	
Entretiens = 22 DE	
Actuellement	= 3 Cellules actives
Avant recevabilité: 3 DE	
Attente d'accompagnement 1	
En cours d'accompagnement 4 (diplômes; titres; université)	
En attente de jury 2	
Validations totales 6 (CAP, BTS et Titres professionnels)	

PERSPECTIVES

Clore cette première série d'actions afin d'arrêter les comptes.

Poursuite de l'action en fonction des cellules de reclassement existantes.

GRUPE PROJET

DDTEFP - PRC

Il n'a pas été nécessaire d'installer un comité de pilotage spécifique à l'action, dans la mesure où le comité de suivi des cellules se réunissait toutes les 6 semaines et contrôlait la réalisation de l'action VAE. Le PRC participe au comité de suivi en fonction des besoins et de l'avancement de l'action.

LES CONDITIONS DE RÉUSSITE

RESSOURCES PRÉEXISTANTES

La relation antérieure de la DDTEFP et du PRC, et les autres actions collectives qu'ils conçoivent et conduisent ensemble.

Les outils, diaporamas et fiches individuelles de suivi des candidats à la VAE, mis au point par le PRC et adaptés aux adhérents des cellules de reclassement.

COMPÉTENCES MOBILISÉES PAR LE SERVICE PUBLIC

La DDTEFP

La capacité à faire intervenir le Directeur pour imposer le PRC dans les cellules de reclassement.

Le choix d'obliger le PRC à intervenir plutôt que d'exiger la compétence VAE chez les consultants.

L'ingénierie financière des conventions « glissantes » successives.

Le PRC

L'identification des compétences utiles et capitalisables dans des situations de reconversion professionnelle.

La compréhension des projets de retour à l'emploi construits par les consultants.

Le retour systématique d'information aux consultants à l'issue des entretiens individuels.

COMPÉTENCES MOBILISÉES PAR LES PARTENAIRES

Les consultants ont progressivement appris à soutenir les parcours VAE pour les personnes dont ils accompagnent le retour à l'emploi.

RISQUES IDENTIFIÉS ET OBSTACLES FRANCHIS

Les consultants réalisent des bilans de compétence et le PRC, porté par le CIBC du Cher, devait être attentif à ne pas se poser en concurrent ni en juge pour établir des relations de coopération.

A RETENIR POUR TRANSFÉRER

Faire préciser par la DDTEFP, dès le début de l'action, les rôles et les tâches de chacun pour que la collaboration de tous les intervenants soit optimale.

Diffuser progressivement l'information aux adhérents des cellules et leur faire apparaître qu'ils seront soutenus tout au long de leur parcours.

Le PRC, de concert avec la DDTEFP et l'ANPE, se déplace vers les adhérents pour leur présenter son offre de service. Inscrire l'obligation de la proposition d'accès à la VAE dans le cahier des charges des consultants.

CONTACTS

Michèle PHILIPPE

DDTEFP 02/48/27/10/10

Marie Christine MATHIEU

PRC