



Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi
(ORFE)

I . R . E . F

REGION CENTRE
version 2 (Réactualisation)



Date de mise en ligne : Juillet 2009



INDICATEURS DE LA RELATION EMPLOI FORMATION



Directeur de la publication : jean-Claude GAPIN-FREHEL, Délégué général du GIP ALFA CENTRE.

Ce document a été réalisé par Marie-Béatrice ROCHARD, Directrice de l'O.R.F.E.

Avec l'appui technique de Claude CHOUILLET (Bases de données, cartographie, maquettage)

SOMMAIRE

Synthèse.....	p 1
Emploi.....	p 3
Mouvement de main d'œuvre.....	p 13
Marché du travail.....	p 27
Formation.....	p 41

SYNTHÈSE

Emploi et chômage : la région perd de sa réactivité

Héritière d'une tradition industrielle ancienne, la région Centre a aussi bénéficié d'un mouvement relativement important de décentralisation depuis les années 60 en provenance de la région parisienne dans les activités de la pharmacie, les cosmétiques, l'électronique, la plasturgie et l'automobile notamment. En lien avec son tissu de PME sous traitantes, très réactives aux variations des marchés, la plus grande flexibilité permise en région Centre tenait en partie à la faible qualification des emplois offerts et à la plus forte disponibilité des actifs, dont le niveau de qualification était inférieur à la moyenne nationale. Ainsi, jusqu'au début des années 2000, les taux de chômage étaient faibles comparés à la moyenne nationale et les taux d'activité étaient plus réactifs aux évolutions de l'emploi.

La mondialisation progressive, tant des marchés que de la production, associée à une hausse du niveau de qualification des emplois offerts, impacte l'emploi et le chômage. Depuis 2002, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois croît plus vite que la moyenne nationale, tandis que l'emploi augmente moins rapidement. Progressivement, la décroissance des emplois industriels, plus rapide dans le Centre qu'en France, diminue la spécificité de la région.

La tertiarisation de l'emploi observée depuis 1999 tient essentiellement à la « désindustrialisation »

La diminution des emplois dans le secteur du travail des métaux engendre une réduction directe de l'emploi dans celui du transport-logistique car la production se fait en flux tendus. Ce recul n'est pas compensé, bien que les emplois dans le secteur tertiaire augmentent, leur croissance restant proportionnellement inférieure à la moyenne nationale.

Mixité professionnelle : en croissance dans les emplois tertiaires, en diminution dans les emplois industriels

Les hommes sont les plus touchés par les suppressions d'emplois car ils occupent majoritairement des emplois industriels. Pourtant les industries recrutent plutôt des hommes. Dans les métiers des industries de process les créations d'emplois ont bénéficié aux hommes alors que les suppressions concernaient plutôt les femmes. Ce mouvement conduit à une accentuation de la moindre représentation des femmes dans les métiers industriels. En revanche, les hommes investissent progressivement les métiers tertiaires puisqu'en 2006, ils occupent 40 % des emplois créés.

Marché du travail : persistance d'un niveau de chômage et d'un taux de tension élevés

Bien que le niveau de formation des demandeurs d'emplois soit plus important qu'avant 2003, les taux de tension sur le marché du travail restent aussi élevés qu'au début des années 2000, ce qui semble révéler une inadéquation entre les offres déposées à l'ANPE et les demandes d'emploi. Les métiers offerts seraient d'un niveau de formation plus élevé.

Situation accentuée par la diminution des sortants en formation professionnelle

On observe une diminution du nombre des inscrits en formation professionnelle (du CAP au BTS), liée à la fois à un phénomène démographique et à l'orientation donnée à la carte scolaire ces dernières années de conduire un nombre plus important de jeunes vers l'enseignement général et augmenter les poursuites d'études dans le supérieur. Cette situation de tension que connaît la région pourrait être transitoire, si ces orientations portaient leurs fruits, le temps que les jeunes sortent plus diplômés.

Sur le Site www.alfacentre.org

rubrique FORMATION – EMPLOI ORFE

Les IREF "Zones d'emploi"

INDICATEURS DE LA RELATION EMPLOI FORMATION



L'EMPLOI

Une croissance de l'emploi deux fois plus faible qu'au niveau national depuis les années 2000

La région Centre a moins profité de la hausse des emplois que la moyenne nationale. Entre 1999 et 2002, l'emploi augmentait en moyenne de 5 %, tandis qu'il n'atteignait pas 4 % en région. Alors que la moyenne nationale continuait d'augmenter jusqu'en 2005, avec cependant un léger fléchissement en 2003, la région Centre connaissait une régression légère mais constante depuis 2002 (-0,1 %).

Certaines zones comme Loches, Amboise, Blois, Orléans, Montargis et Gien ont vu l'emploi augmenter entre 2001 et 2005. Dreux au contraire est la seule zone à connaître des suppressions d'emplois constantes depuis 1999, après une phase de forte croissance dans les années 80. Les autres zones ont toutes subi des variations conjoncturelles, avec une augmentation des emplois entre 1999 et 2001, puis une régression plus ou moins importante entre 2001 et 2005. Les zones les plus touchées par les suppressions d'emplois sont celles de Romorantin (entre 2001 et 2003), Chartres (entre 2003 et 2005), Dreux (entre 2003 et 2005), et dans une moindre mesure Vendôme (entre 2001 et 2003).

Le secteur agricole : un avantage comparatif conservé

L'emploi dans le secteur de l'agriculture résiste mieux que la moyenne nationale. On observe une diminution moins importante entre 1999 et 2001 (-0,1 % contre -0,3%), une plus forte augmentation entre 2001 et 2003 (1,3% contre 0,6 %), puis de nouveau une moindre régression entre 2003 et 2005 (-0,7 % contre -0,9 %).

Le secteur emploie majoritairement des hommes (15 000). Les femmes sont trois fois moins nombreuses (5000 environ).

L'emploi n'augmente constamment depuis 1999 que dans trois zones : Vendôme, Blois et Romorantin. Il diminue constamment dans toutes les zones du Loiret et du Cher. Les autres zones sont soumises aux variations conjoncturelles.

Le secteur de la construction : croissance en deçà de la moyenne nationale

Dans la construction, le phénomène est inversé : alors que l'emploi diminuait de façon régulière jusqu'en 1999, il augmente constamment depuis. Cependant il augmente moins vite que la moyenne nationale sur toute la période 1999 – 2005.

Bien que les hommes restent les plus nombreux (53 000), les femmes (5700) sont les premiers bénéficiaires de la hausse des emplois du bâtiment (+ 22,8 % contre 11,3 % pour les hommes). Sauf Pithiviers et Issoudun où l'emploi diminue depuis 1999, toutes les zones ont bénéficié de la hausse.

Le secteur industriel : régression plus rapide que la moyenne nationale depuis 2001

Alors que le secteur industriel représente une forte spécificité¹ en région Centre, il décroît plus vite qu'au niveau national. La région suivait la progression nationale jusqu'en 2000 mais en 2001 elle ne bénéficie pas de la hausse observée au niveau national et diminue ensuite plus rapidement. Elle a perdu près de 10 % de ses emplois dans l'industrie depuis 1999, contre 5 % en moyenne en France.

¹ La spécificité est l'écart entre la part de l'emploi industriel en région Centre à la moyenne nationale. Cela signifie donc que l'industrie est mieux représentée en région Centre.

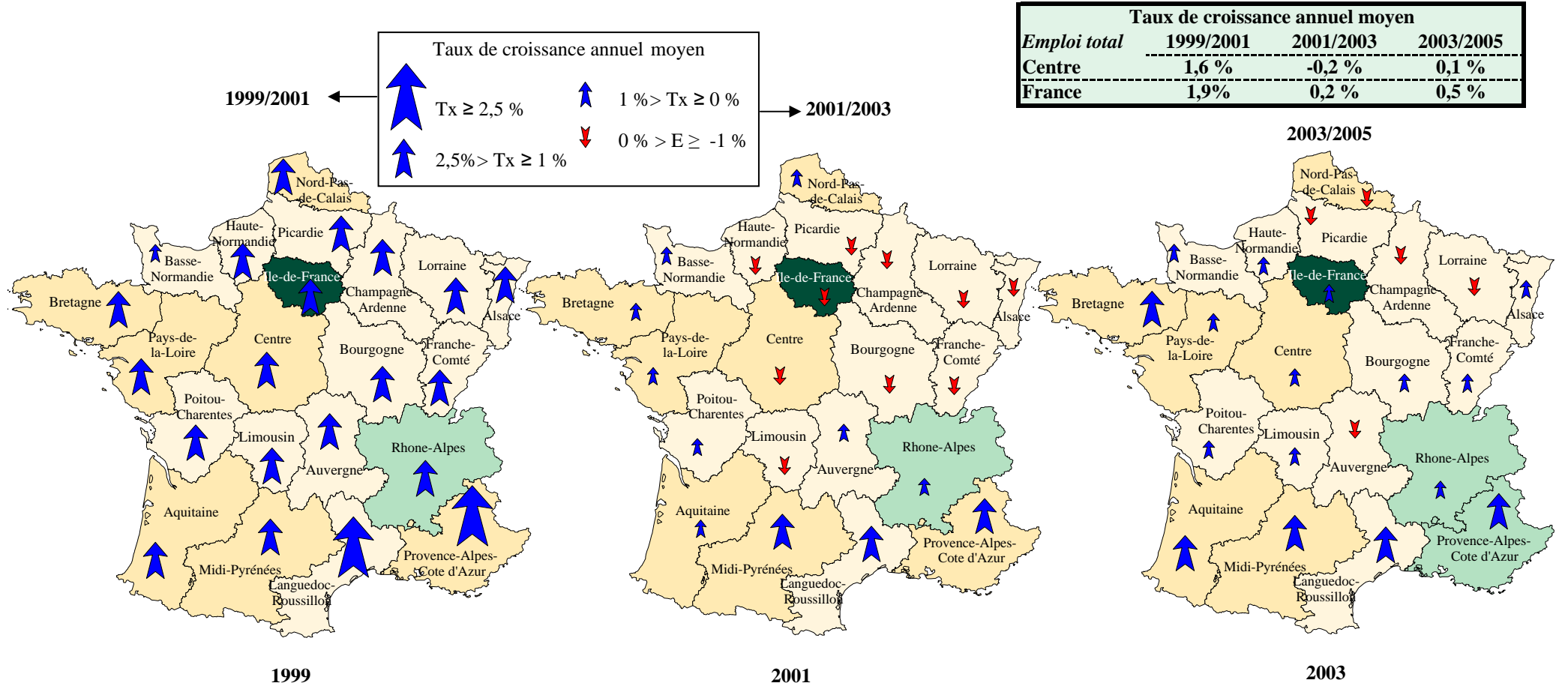
Entre 1999 et 2001, mis à part les zones de Dreux et de Nogent le Rotrou, toutes les zones, où la part des salariés de l'industrie dépassait 30 %, ont connu une hausse de leurs effectifs. En revanche, depuis 2001 elles connaissent toutes une diminution des salariés dans l'industrie sauf Chinon, Blois et Aubigny, qui bénéficient d'une légère hausse entre 2001 et 2003.

L'emploi industriel reste un emploi à dominante masculine. En 2005, on recensait 125 700 hommes contre 62 960 femmes. Proportionnellement, les femmes subissent légèrement plus les suppressions d'emplois que les hommes. Cela s'explique sans doute par le fait qu'elles occupent le plus souvent des emplois moins qualifiés.

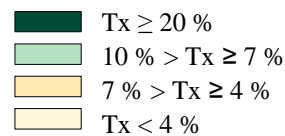
Le secteur tertiaire : une croissance moins rapide que la moyenne nationale

Dans le secteur tertiaire, l'emploi progresse à un rythme moins élevé qu'au niveau national depuis 1999. Ce secteur reste très féminisé mais en 2006, les hommes occupent néanmoins 43 % des emplois du secteur (272 020 contre 363 012 emplois féminins).

L'emploi dans les régions



Répartition de l'emploi total dans les régions



L'emploi total

	1999	2001	2003	2005
	Ensemble	Ensemble	Ensemble	Ensemble
Centre	955 937	986493	980963	984051
France	23289793	24133253	24173913	24477502

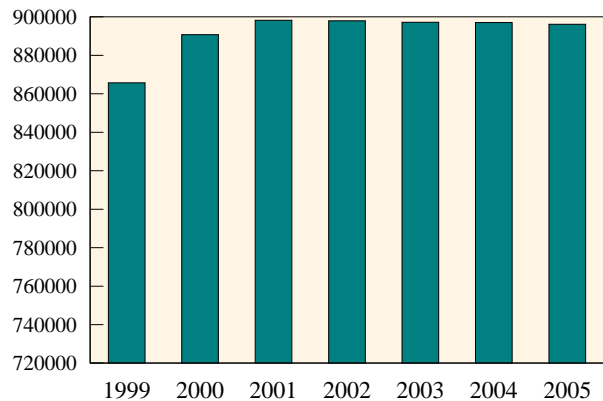
L'emploi salarié et la part des femmes

	1999		2005	
	Ensemble	% femmes	Ensemble	% femmes
Centre	865720	46,5	896139	48,0
France	21084487	46,8	22292262	48,1

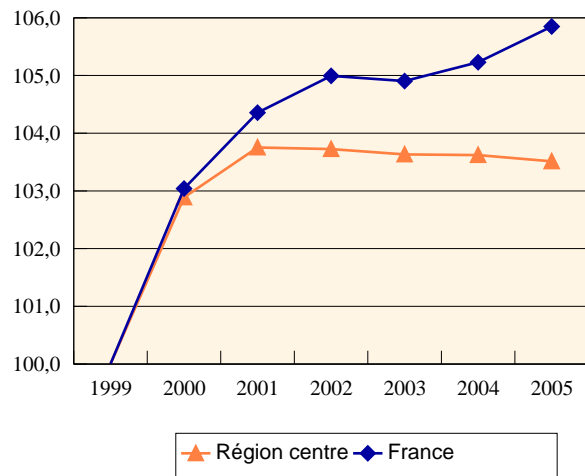
Source : INSEE - ASSEDIC

Evolution des effectifs salariés en région Centre

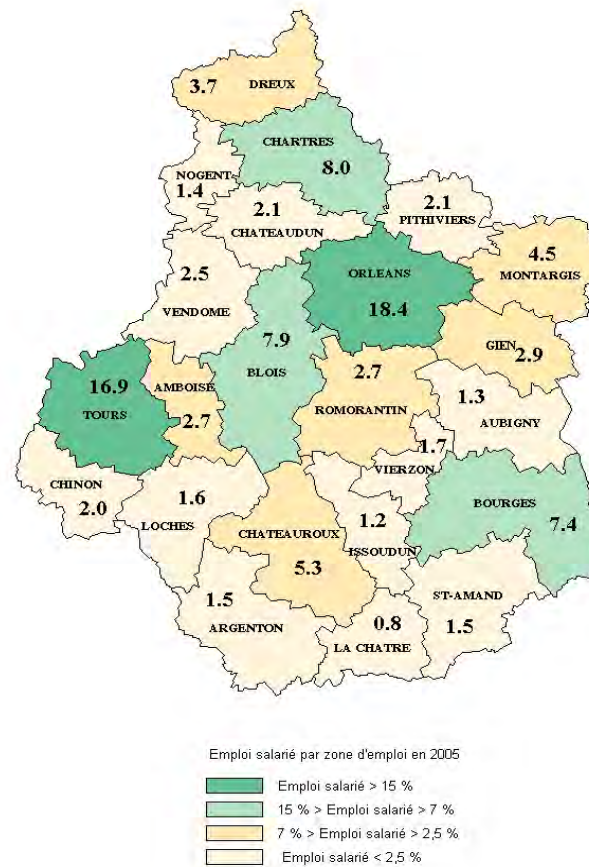
Evolution des effectifs salariés



Effectifs base 100 en 1999



Répartition de l'emploi salarié dans les zones d'emploi en 2005



Source : Estimation d'emploi (Insee-Assedic)

Taux de croissance annuel moyen de l'emploi salarié

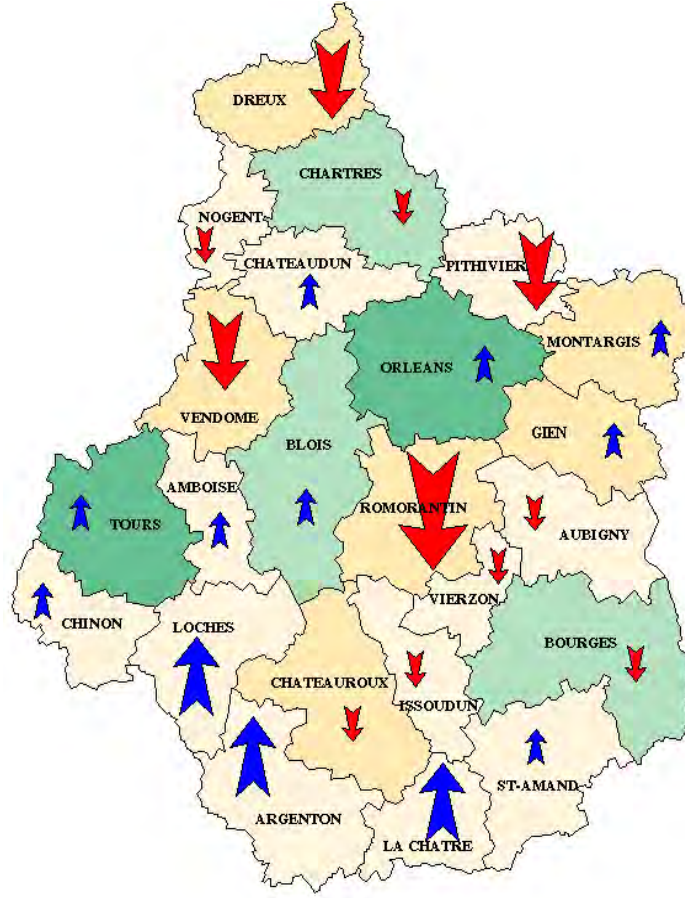


Taux de croissance annuel moyen			
	1999 / 2001	2001 / 2003	2003 / 2005
Région Centre :	+ 1,9 %	- 0,1 %	- 0,1 %
France :	+ 2,2 %	+ 0,3 %	+ 0,4 %

1999

2001

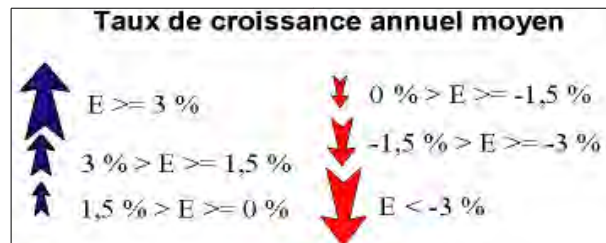
2003



TCAM 1999 / 2001

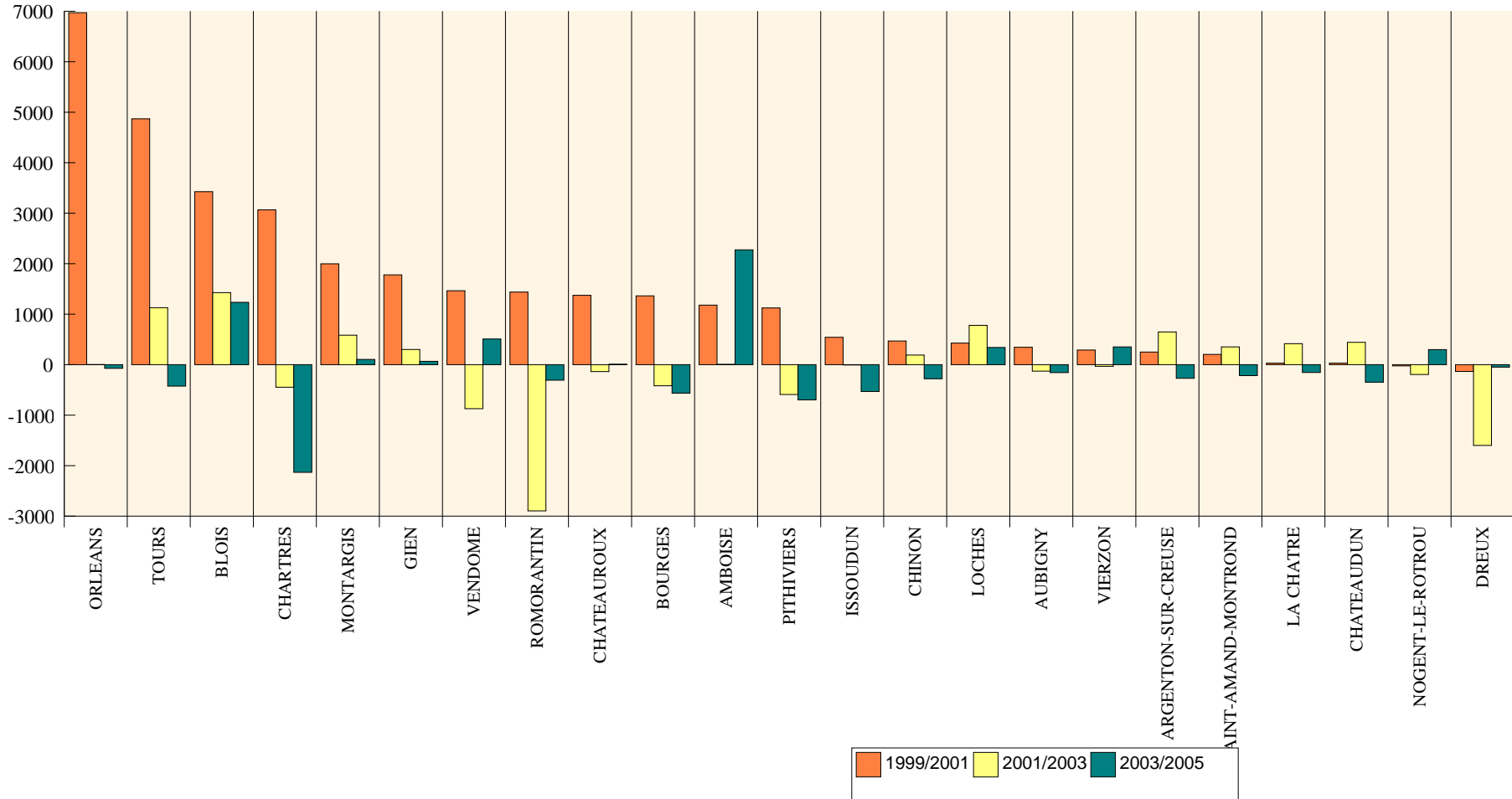
TCAM 2001 / 2003

TCAM 2003 / 2005



Source : Estimation d'emploi (Insee-Assedic)

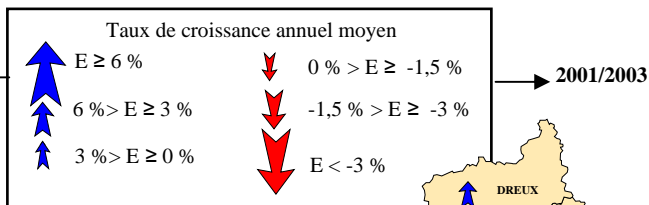
Evolution des créations d'emploi selon les zones d'emploi entre 1999 et 2005



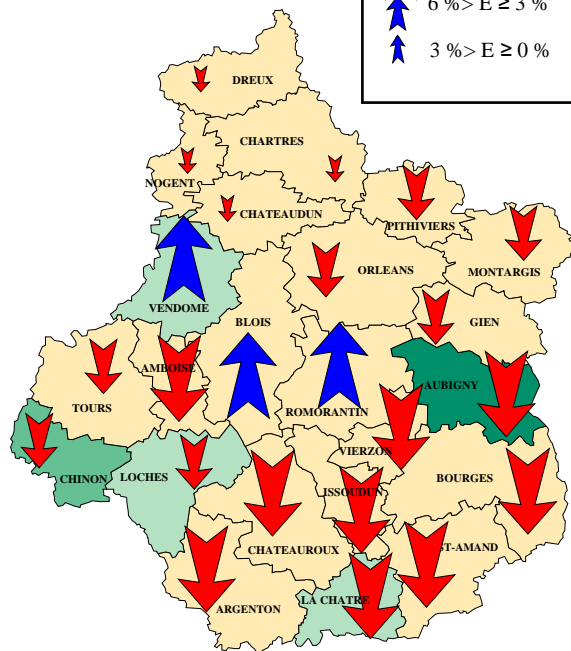
Source : Estimation d'emploi (Insee-Assedic)

Le secteur de l'agriculture dans les zones d'emploi

Evolution des salariés

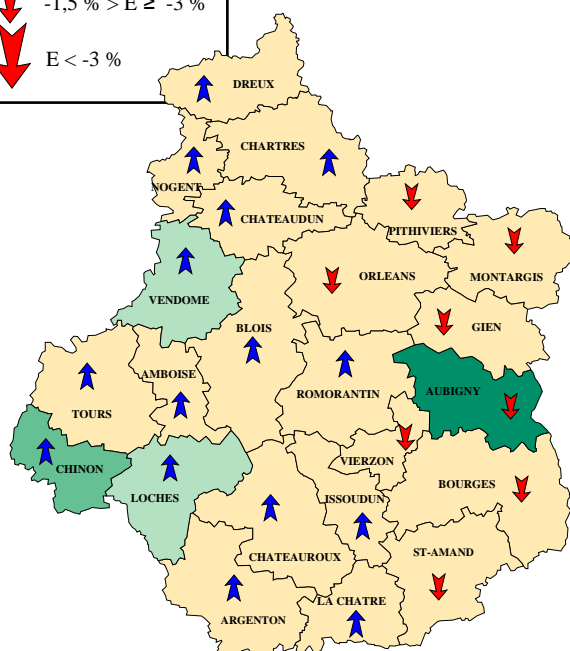
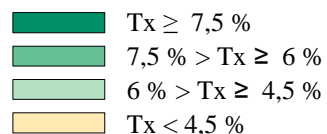


	Taux de croissance annuel moyen		
	1999/2001	2001/2003	2003/2005
Centre	-1,0 %	1,3 %	-0,7 %
France	-3,0 %	0,6 %	-0,9 %



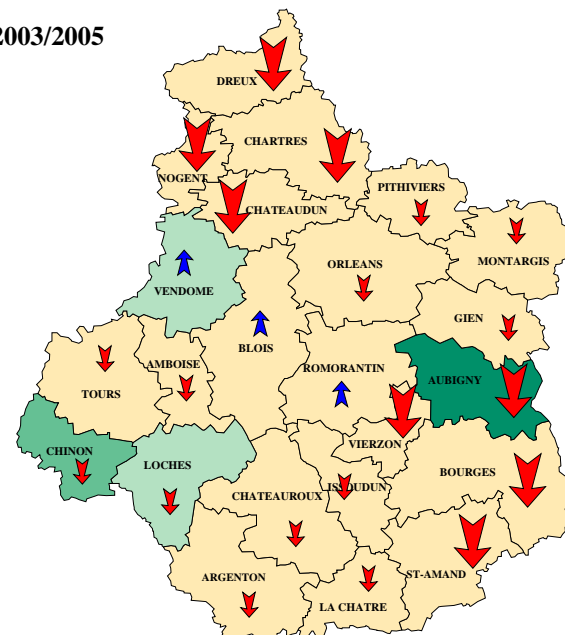
1999

Poids des salariés de l'agriculture dans les zones d'emploi

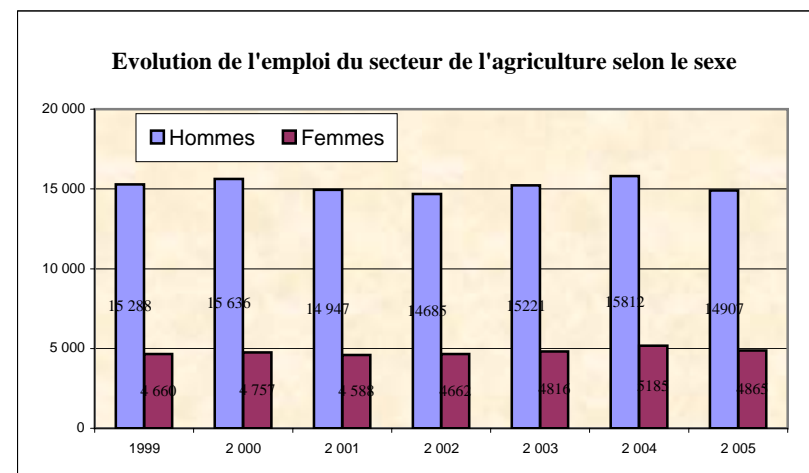
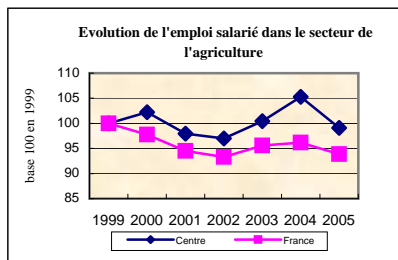


2001

2003/2005



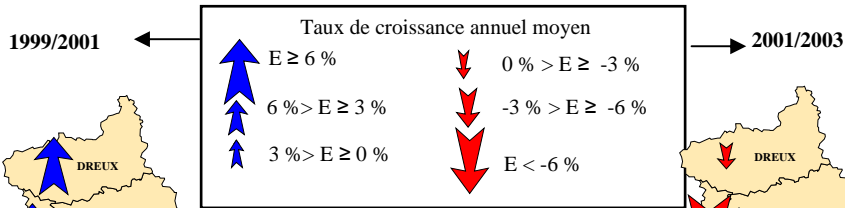
2003



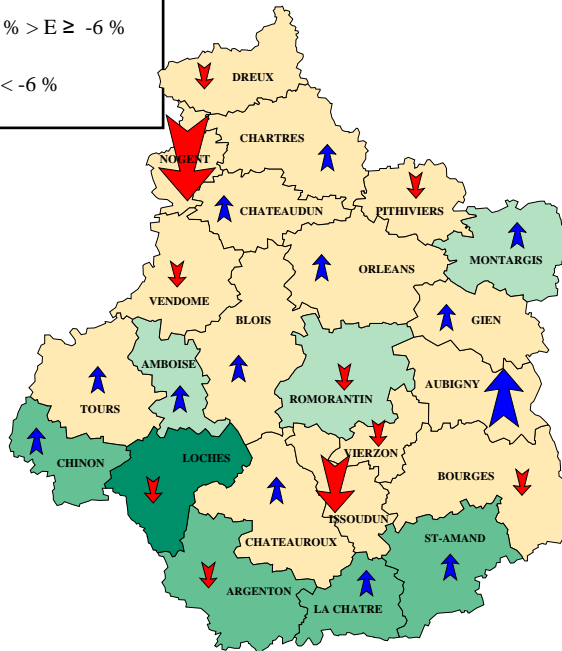
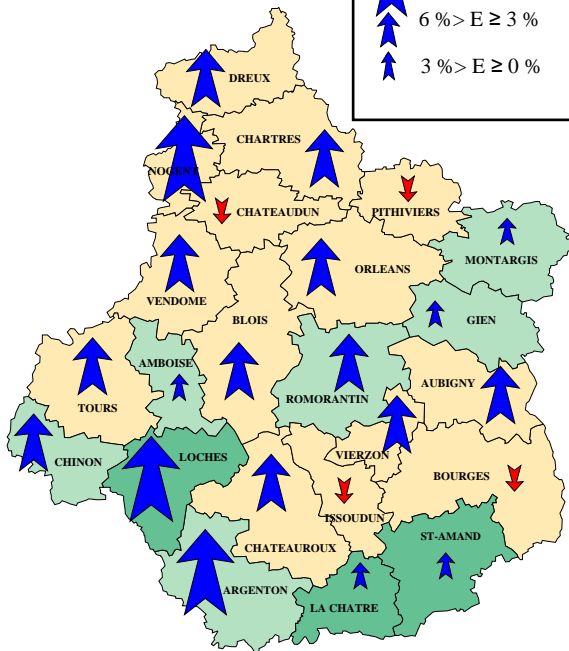
Source : INSEE - ASSEDIC

Le secteur de la construction dans les zones d'emploi

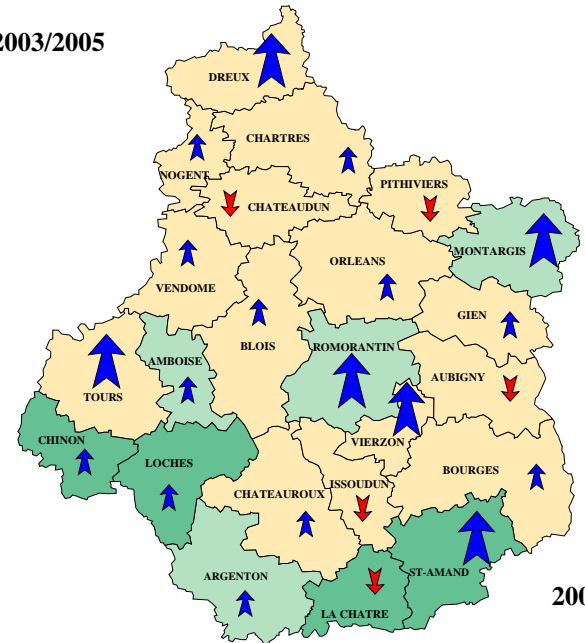
Evolution des salariés



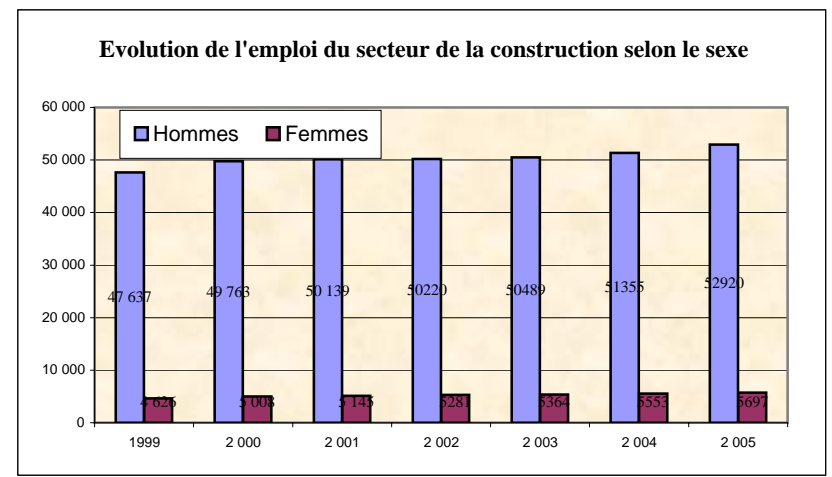
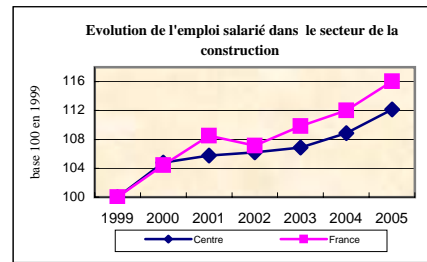
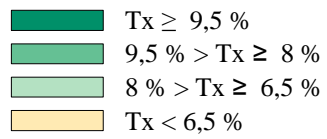
	Taux de croissance annuel moyen		
	1999/2001	2001/2003	2003/2005
Centre	2,8 %	0,5 %	2,4 %
France	3,3 %	0,6 %	2,8 %



2003/2005



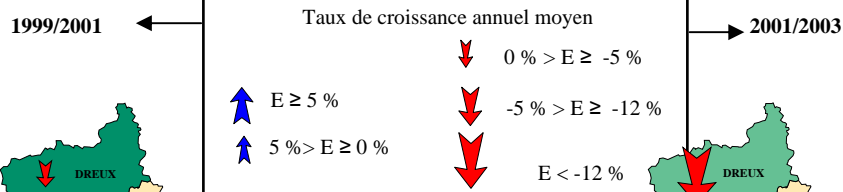
Poids des salariés de la construction dans les zones d'emploi



Source : INSEE - ASSEDIC

Le secteur de l'industrie dans les zones d'emploi

Evolution des salariés

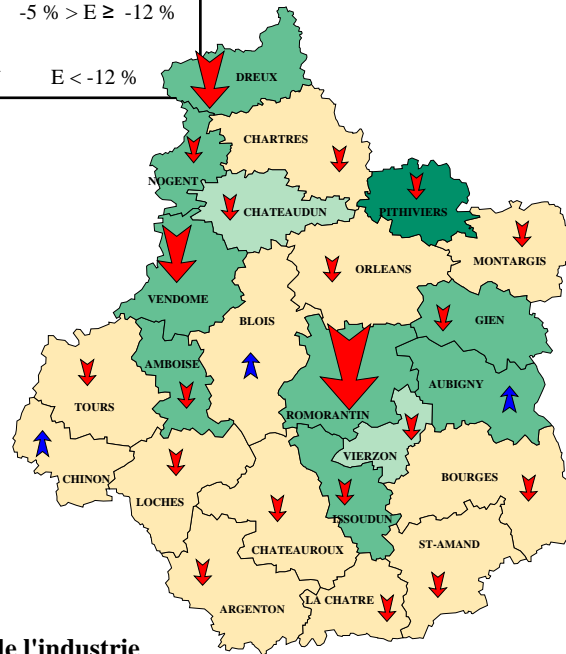
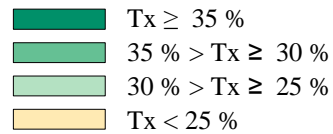


	Taux de croissance annuel moyen		
	1999/2001	2001/2003	2003/2005
Centre	0,8 %	-3,1 %	-2,5 %
France	0,8 %	-2,3 %	-2,3 %

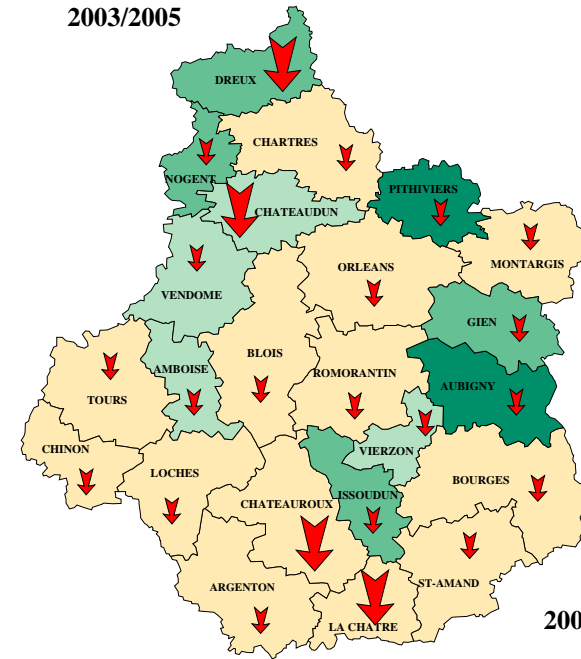


Poids des salariés de l'industrie dans les zones d'emploi

1999

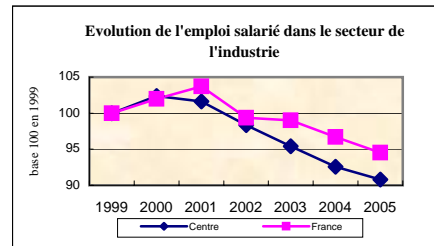
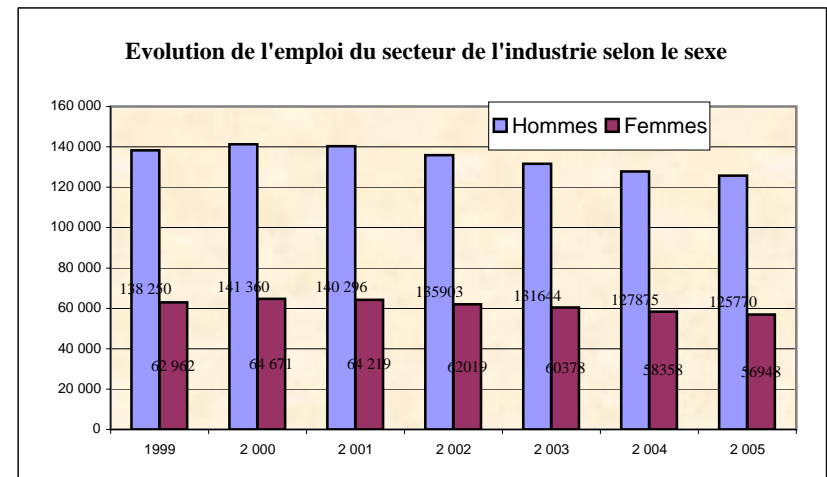


2001



2003

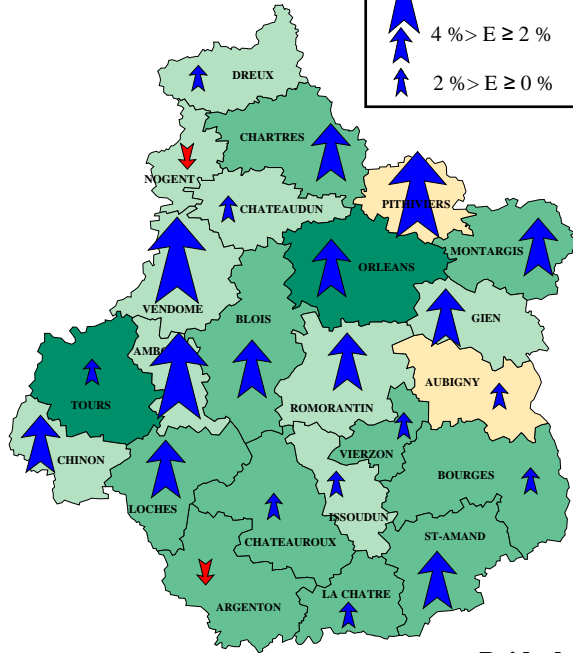
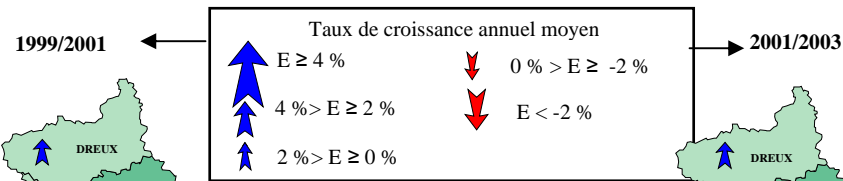
Evolution de l'emploi du secteur de l'industrie selon le sexe



Source : INSEE - ASSEDIC

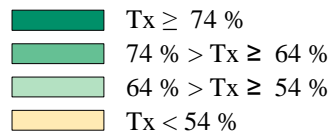
Le secteur tertiaire dans les zones d'emploi

Evolution des salariés



1999

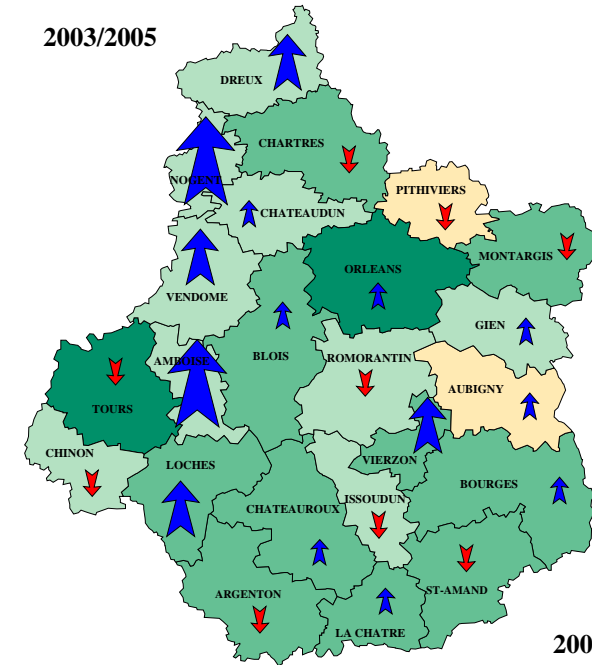
Poids des salariés du tertiaire dans les zones d'emploi



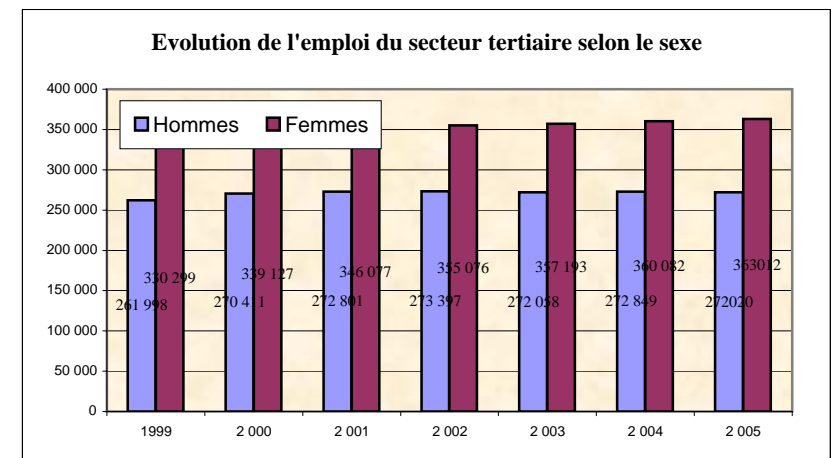
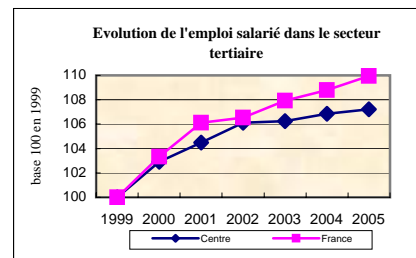
2003

	Taux de croissance annuel moyen		
	1999/2001	2001/2003	2003/2005
Centre	2,2 %	0,8 %	0,5 %
France	2,5 %	0,9 %	0,9 %

2003/2005



2003



Source : INSEE - ASSEDIC

LES MOUVEMENTS DE MAIN D'ŒUVRE

Dans les établissements de 10 salariés et plus

Plus faible mobilité en région Centre

Le taux de rotation (taux d'entrée / taux de sortie) des effectifs salariés est de 34,5 % en région Centre contre 41,2 % pour la moyenne nationale.

Forte progression des métiers de services aux particuliers et aux collectivités

En 2006 les métiers qui ont le plus bénéficié des créations d'emplois sont les métiers de services aux particuliers et aux collectivités (+2 256), les métiers du bâtiment (+ 1 318), ceux du commerce (+ 874), de l'hôtellerie, restauration, alimentation (+ 621) et de la santé, action sociale, culturelle et sportive (+ 481).

Les métiers qui ont subi les plus fortes pertes d'emplois sont ceux de la mécanique, travail des métaux (-761), du transport logistique et tourisme (-391), les emplois de la fonction publique et les professions juridiques (-373), ainsi que ceux de la maintenance (-289).

Les emplois industriels se « déféminisent » encore alors qu'une certaine mixité apparait sur les métiers tertiaires

L'essentiel des emplois créés dans la construction et l'artisanat a profité aux hommes et de façon très marginale aux femmes. En revanche, dans l'industrie, les suppressions d'emplois concernent les hommes et les femmes même si les hommes sont majoritairement touchés. Dans les industries de process en particulier, les femmes sont les seules à subir des suppressions d'emplois alors que les hommes bénéficient des créations. Cela peut être lié aux emplois occupés par les femmes dans ces secteurs qui sont souvent des emplois de conditionnement.

En revanche dans les métiers tertiaires, les femmes sont recrutées majoritairement sur les emplois du commerce, dans les services aux particuliers et aux collectivités ainsi que dans les métiers de la santé et de l'action sociale. Sur ces deux derniers domaines professionnels, les hommes ont quand même bénéficié de 40 % des créations d'emplois. Dans les emplois de l'alimentation hôtellerie restauration, les créations ont bénéficié autant aux hommes qu'aux femmes.

A terme, la diminution des emplois industriels pourrait créer une concurrence entre les hommes et les femmes sur les métiers de services, de la santé et de l'action sociale.

La précarité touche surtout les jeunes et les femmes, avec une forte disparité sur les territoires

Près de 80 % des jeunes de moins de 25 ans sont recrutés en CDD, les jeunes femmes (84 %), plus souvent que les hommes (73 %). Après 25 ans, la précarité diminue (61 %) mais de façon inégale : de 26 points pour les hommes, contre 10,7 points pour les femmes.

Les taux de précarité varient d'une année sur l'autre avec de fortes disparités selon les zones d'emploi. En 2006, les taux les plus faibles étaient observés pour les femmes dans la zone de Saint Amand Montrond (60,4 %), pour les hommes dans celle de la Châtre (43,5 %). Les taux les plus élevés se trouvaient pour les femmes dans la zone de Vierzon (90,9 %) et pour les hommes à Aubigny.

Une évolution des métiers fortement perturbée selon les années

- Les métiers en constante diminution sont tous les métiers industriels, la maintenance, le transport-logistique-tourisme.
- Les métiers en constante augmentation sont les métiers de l'hôtellerie restauration, de la santé, action sociale, culturelle et sportive.
- Les autres métiers alternent entre créations et suppressions d'emplois. Ce sont les emplois de la construction (- 502 en 2004, + 1 318 en 2006), les industries de process (- 943 en 2005, + 177 en 2006), les métiers de l'artisanat (+ 228 en 2005, - 113 en 2006), ceux de la gestion administration finance (+ 458 en 2004, -127 en 2006), ceux du commerce (-616 en 2004, +874 en 2006). Enfin, les variations les plus importantes s'observent dans les services aux particuliers et aux collectivités (- 105 en 2004, + 2 256 en 2006).

Les mouvements de main d'œuvre en 2006 dans les régions

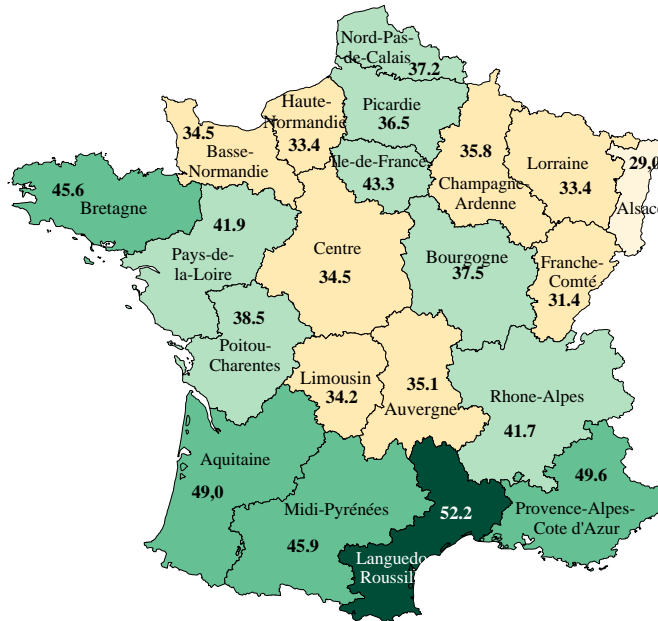
Taux d'entrées

France : 42,5 %



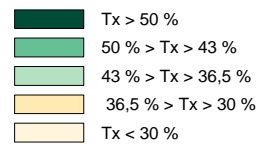
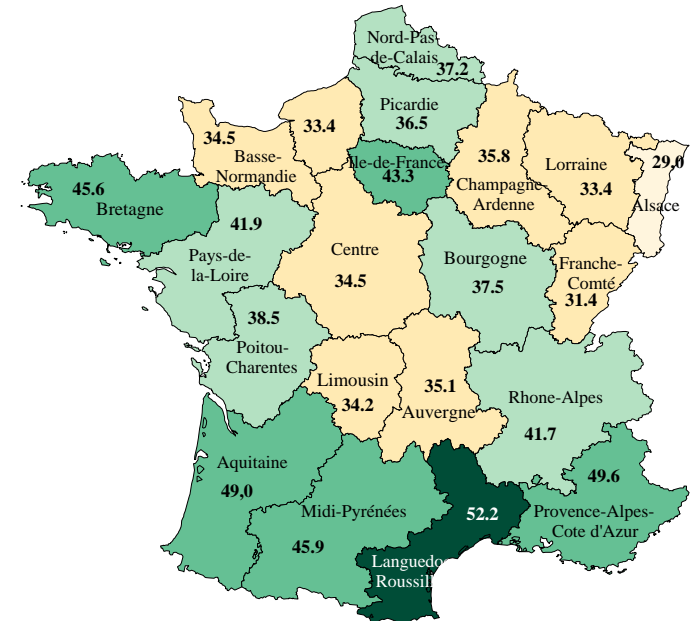
Taux de sorties

France : 41,7 %



Taux de rotation

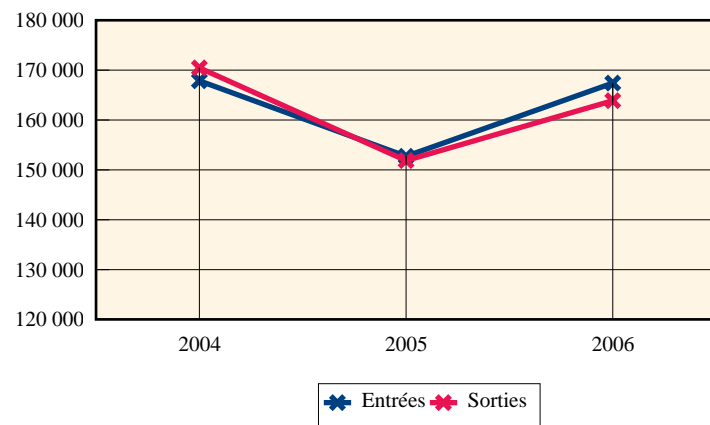
France : 42,1 %



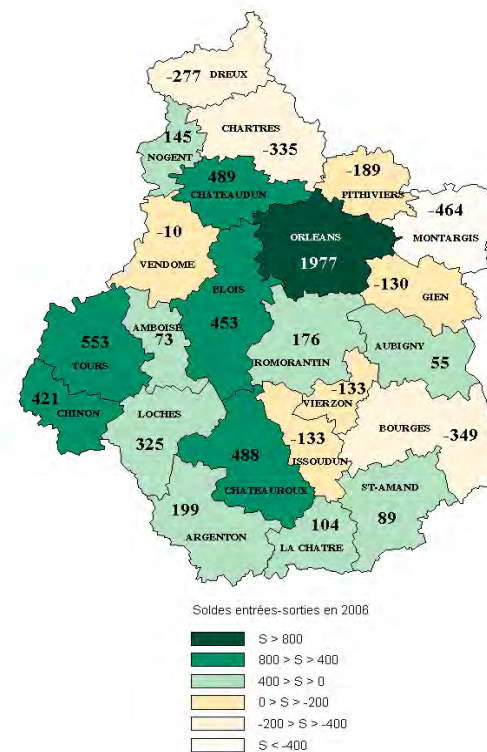
Source : EMMO - DMMO (DRTEFP)

Mouvements de main d'oeuvre en Région Centre

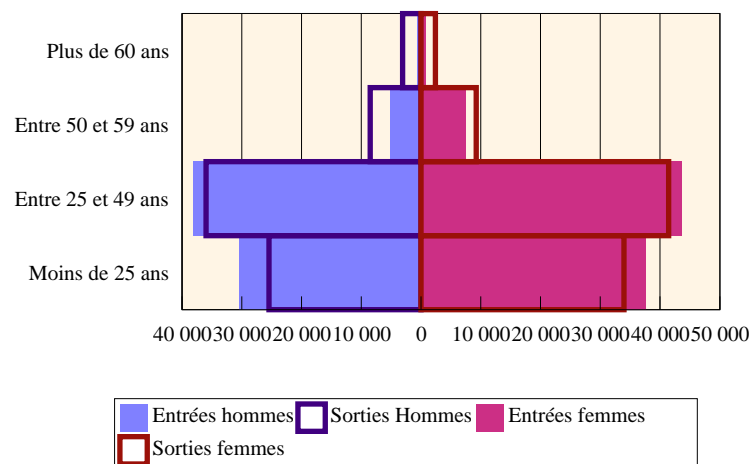
Entrées - Sorties des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006



Soldes Entrées - Sorties par zones d'emploi en 2006



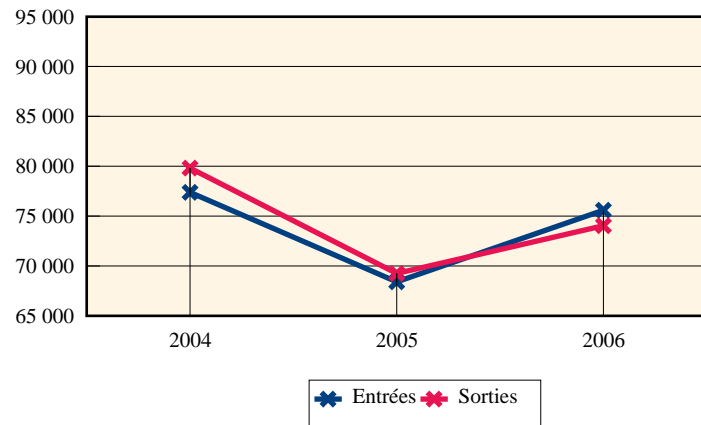
Pyramides des âges des entrées - sorties



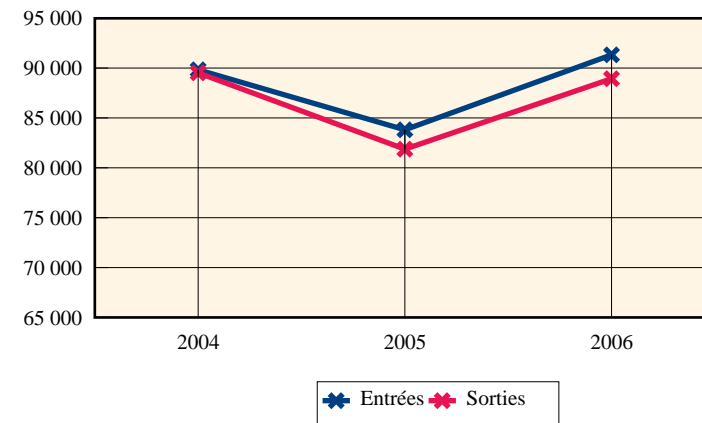
Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Mouvements de main d'oeuvre en région Centre

Entrées - Sorties Hommes des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006

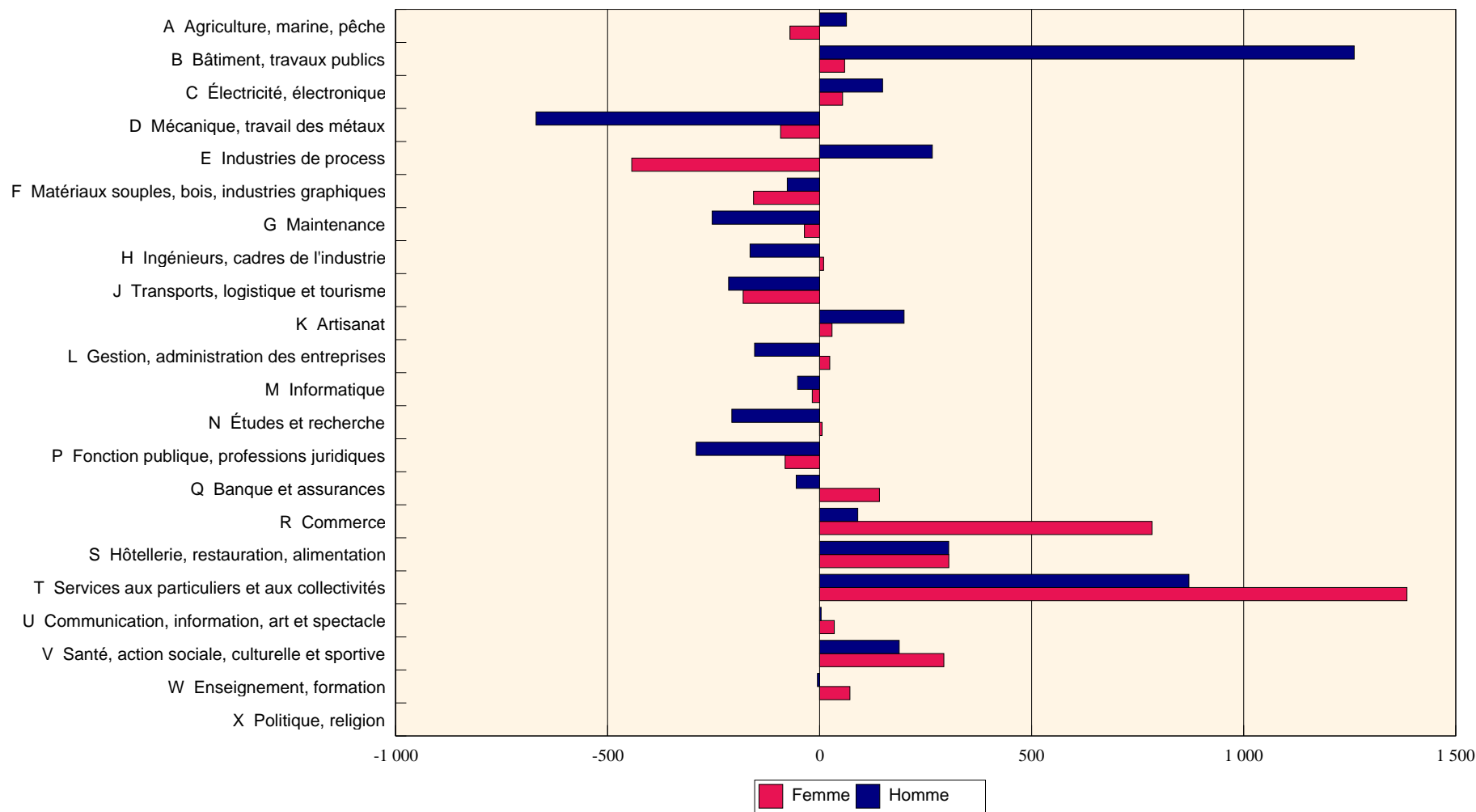


Entrées - Sorties femmes des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Soldes des entrées - sorties en 2006 par domaines professionnels : différenciation hommes - femmes



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Types d'entrées des salariés en région Centre

Types d'entrées des salariés

	2004	2005	2006
Recrutement CDD	116 711	103 845	114 914
Recrutement CDI	43 304	40 749	43 310
Transfert d'entrée	7 490	7 503	6 771
Entrée inconnue	364	628	2 421
Entrées	167 869	152 724	167 416

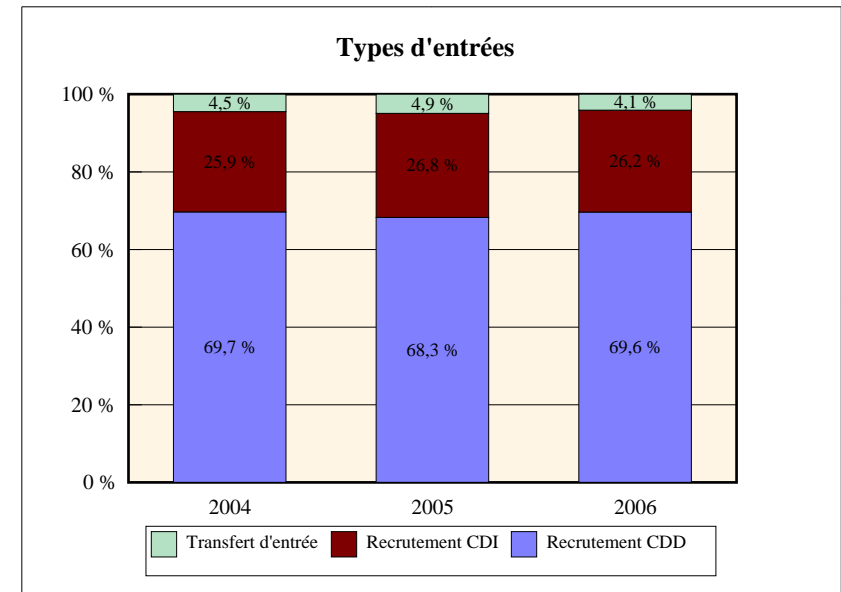
Taux de précarité des salariés en région Centre

	2004	2005	2006
Homme	61,0 %	58,6 %	57,9 %
Femme	77,1 %	75,8 %	77,8 %

Taux de précarité par sexe et tranche d'âge en 2006

	Homme	Femme	Ensemble
Moins de 25 ans	73,5 %	83,7 %	79,2 %
Entre 25 et 49 ans	47,4 %	73,0 %	61,0 %
Entre 50 et 59 ans	41,5 %	74,0 %	60,8 %

Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)



Taux de précarité : entrées en CDD / ensemble des entrées

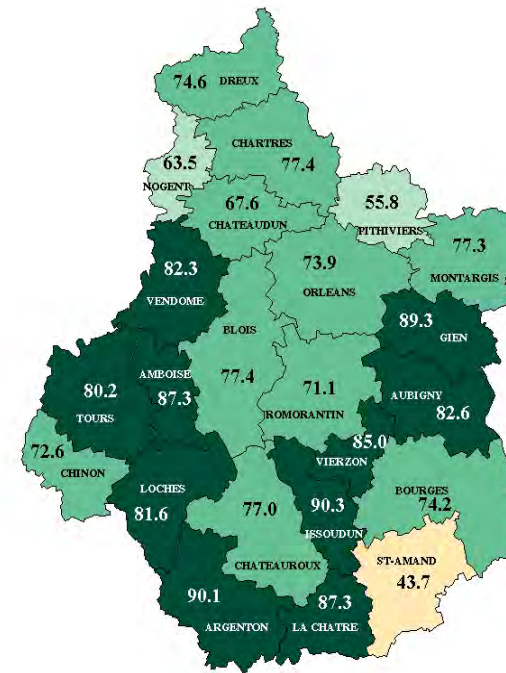
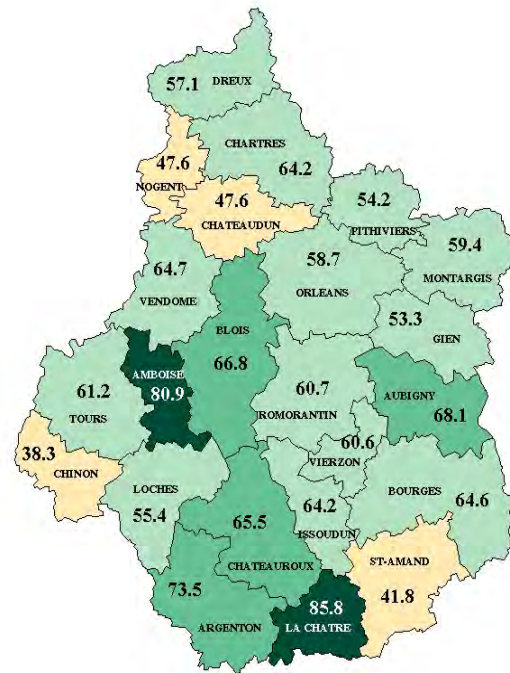
Taux de précarité par zones d'emploi en 2004

Moyenne régionale : 61 %

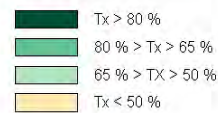
Moyenne régionale : 77 %

Taux de précarité hommes

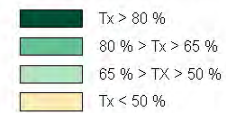
Taux de précarité femmes



Taux de précarité - hommes en 2004



Taux de précarité - femmes en 2004



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

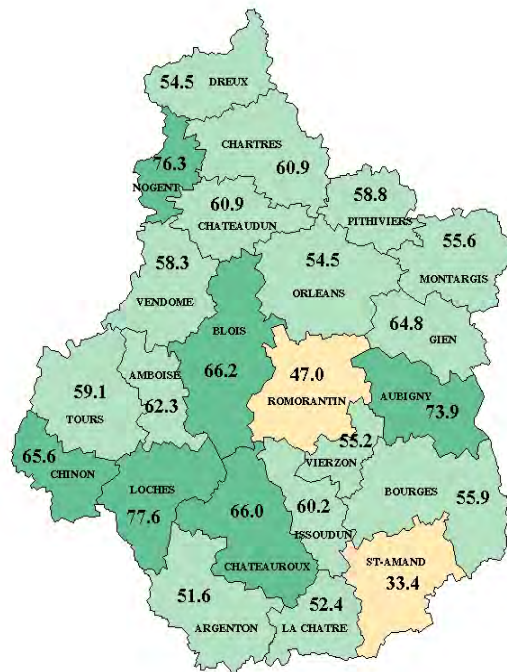
Taux de précarité par zones d'emploi en 2005

Moyenne régionale : 58,6 %

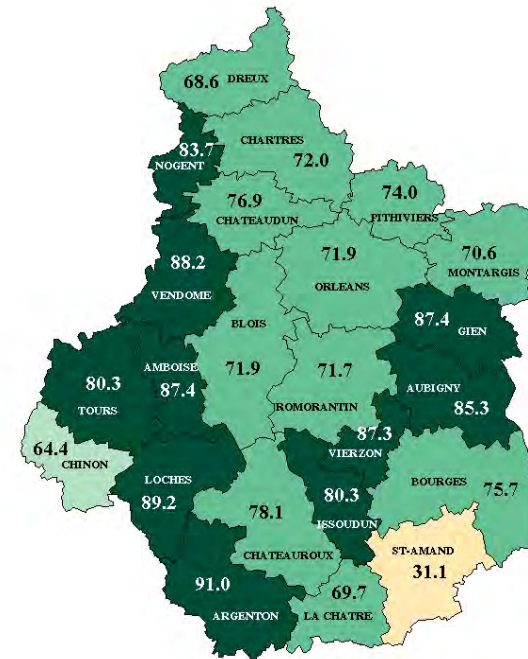
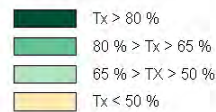
Moyenne régionale : 75,8 %

Taux de précarité hommes

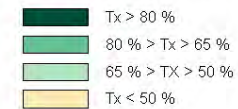
Taux de précarité femmes



Taux de précarité - hommes en 2005



Taux de précarité - femmes en 2005



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

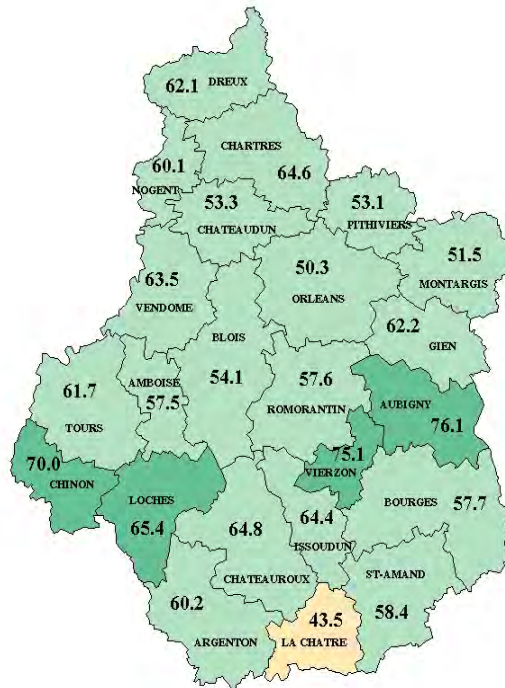
Taux de précarité par zones d'emploi en 2006

Moyenne régionale : 58 %

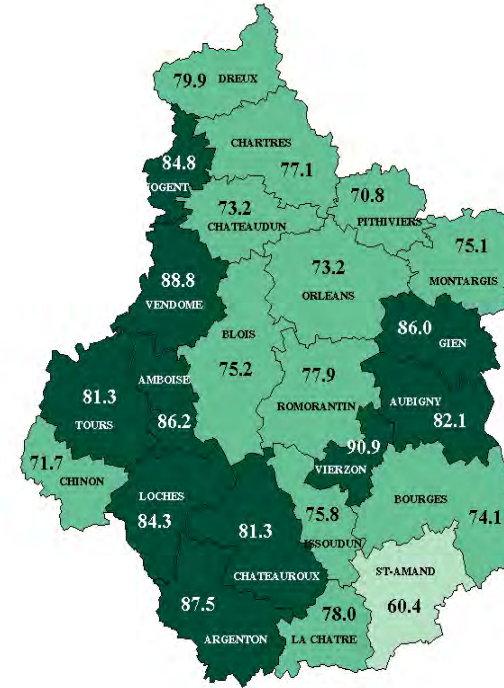
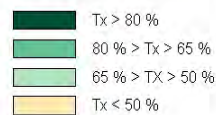
Moyenne régionale : 77,8 %

Taux de précarité hommes

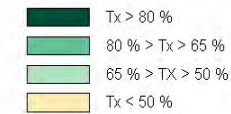
Taux de précarité femmes



Taux de précarité - hommes en 2006



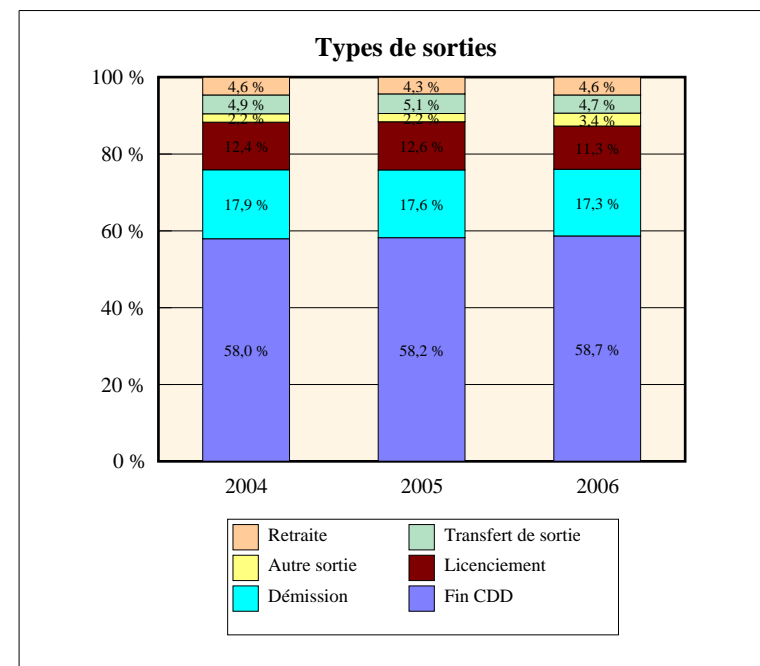
Taux de précarité - femmes en 2006



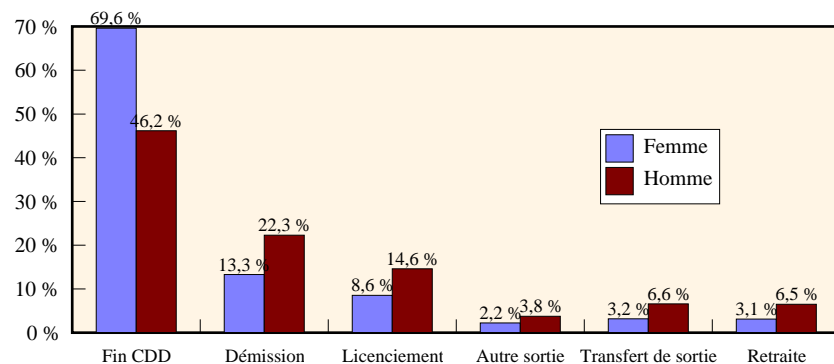
Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Types de sorties des salariés en région Centre

	2004	2005	2006
Fin CDD	98 796	88 424	96 185
Démission	30 548	26 769	28 409
Licenciement	21 152	19 069	18 442
Autre sortie	3 754	3 271	5 529
Transfert de sortie	8 337	7 749	7 715
Retraite	7 876	6 600	7 608
Sorties	170 462	151 881	163 888



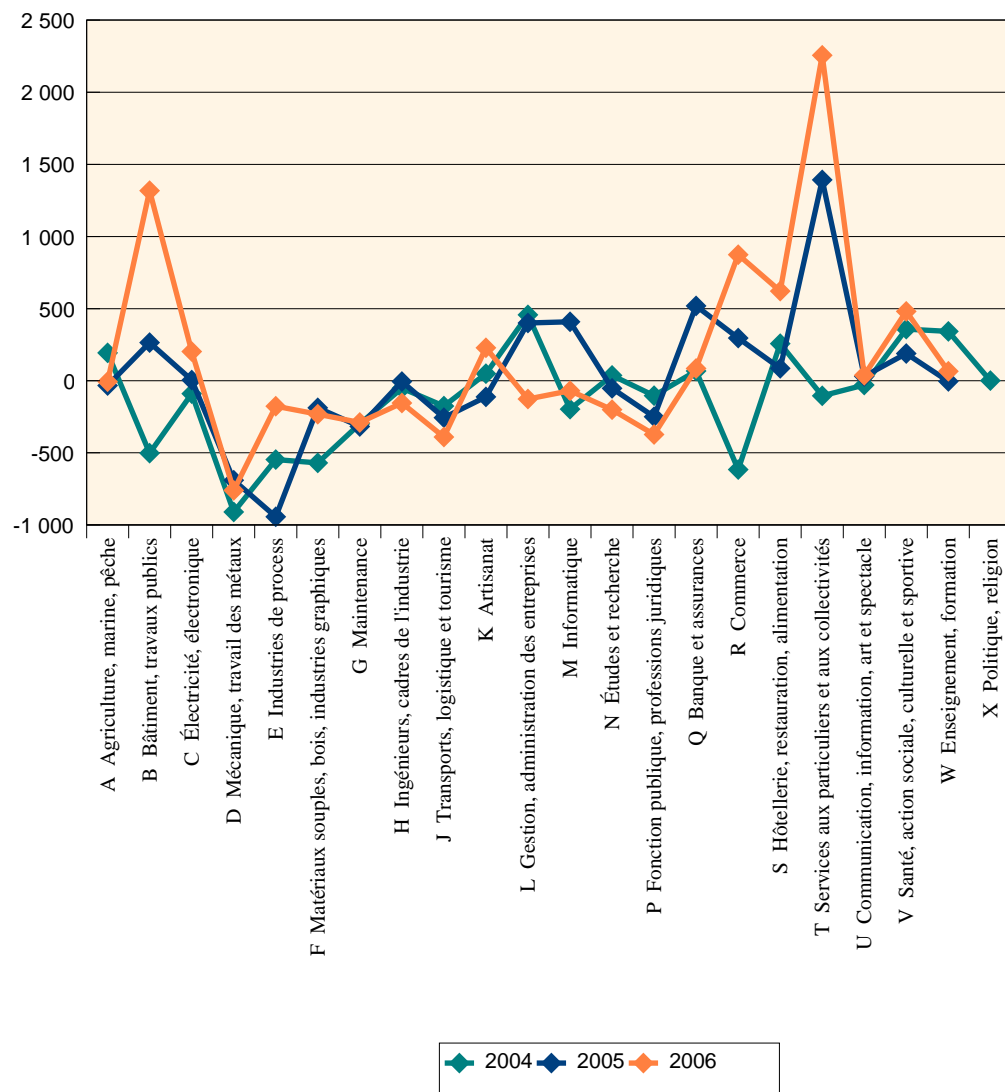
Sorties des salariés par sexe en 2006



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Soldes des entrées - sorties par domaine professionnel

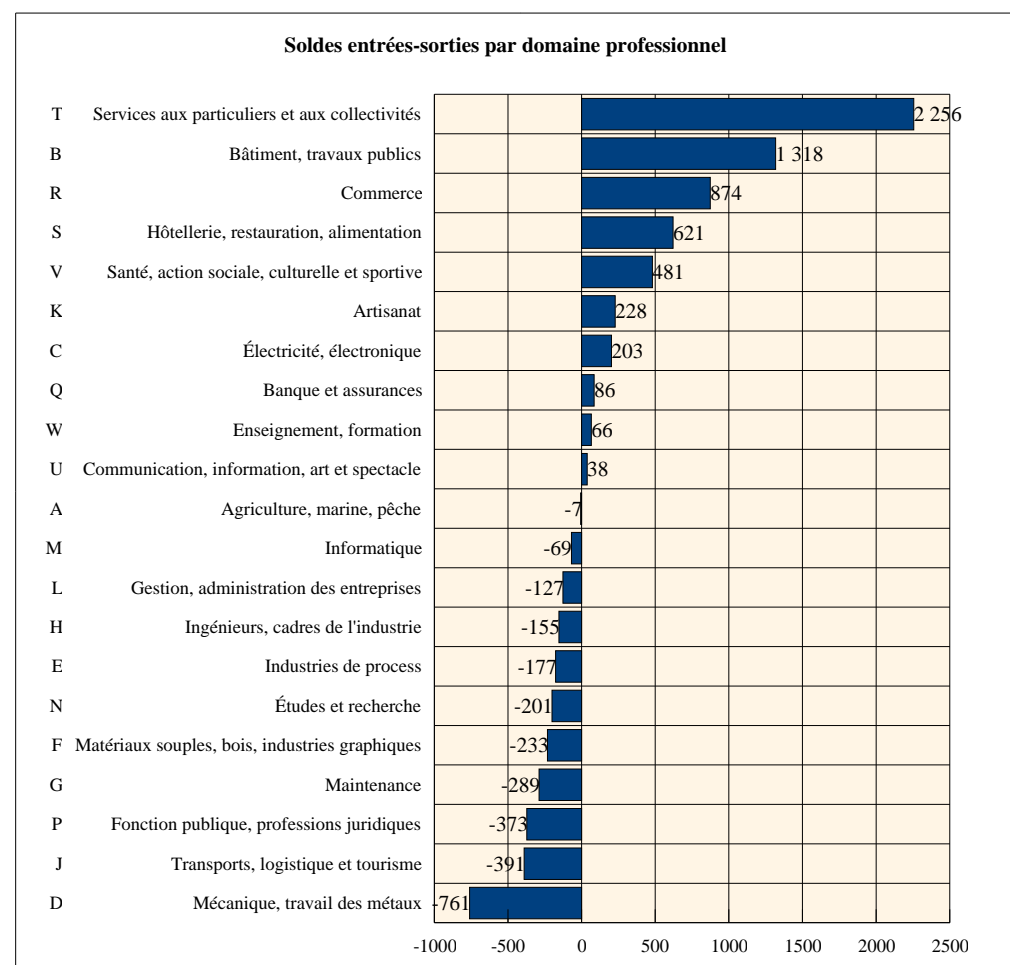
	2004	2005	2006
A Agriculture, marine, pêche	193	-34	-7
B Bâtiment, travaux publics	-502	265	1 318
C Électricité, électronique	-90	5	203
D Mécanique, travail des métaux	-910	-690	-761
E Industries de process	-547	-943	-177
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	-570	-188	-233
G Maintenance	-299	-317	-289
H Ingénieurs, cadres de l'industrie	-52	-6	-155
J Transports, logistique et tourisme	-176	-257	-391
K Artisanat	49	-113	228
L Gestion, administration des entreprises	458	401	-127
M Informatique	-197	409	-69
N Études et recherche	37	-53	-201
P Fonction publique, professions juridiques	-104	-250	-373
Q Banque et assurances	68	519	86
R Commerce	-616	297	874
S Hôtellerie, restauration, alimentation	258	87	621
T Services aux particuliers et aux collectivités	-105	1 393	2 256
U Communication, information, art et spectacle	-30	31	38
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	358	189	481
W Enseignement, formation	343	-5	66
X Politique, religion	0		



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Les entrées - sorties par domaine professionnel en 2006

Domaines professionnels		Entrées	% (1)	% femme	Sorties	% (1)	% femme
A	Agriculture, marine, pêche	4 299	2,6	48,8	4 305	2,7	50,3
B	Bâtiment, travaux publics	7 578	4,7	3,5	6 261	3,9	3,3
C	Électricité, électronique	1 489	0,9	31,0	1 286	0,8	31,6
D	Mécanique, travail des métaux	3 793	2,3	12,0	4 554	2,9	12,0
E	Industries de process	11 250	6,9	39,3	11 428	7,2	42,6
F	Matériaux souples, bois, industries graphiques	2 163	1,3	38,0	2 396	1,5	40,8
G	Maintenance	2 741	1,7	14,2	3 031	1,9	14,0
H	Ingénieurs, cadres de l'industrie	768	0,5	21,1	923	0,6	16,6
J	Transports, logistique et tourisme	18 960	11,7	28,4	19 351	12,2	28,8
K	Artisanat	1 099	0,7	29,7	871	0,5	34,2
L	Gestion, administration des entreprises	13 871	8,5	73,4	13 998	8,8	72,6
M	Informatique	1 475	0,9	27,4	1 545	1,0	27,3
N	Études et recherche	629	0,4	21,9	830	0,5	15,8
P	Fonction publique, professions juridiques	1 266	0,8	37,0	1 639	1,0	33,6
Q	Banque et assurances	2 933	1,8	76,5	2 848	1,8	73,8
R	Commerce	24 966	15,4	56,8	24 092	15,2	55,6
S	Hôtellerie, restauration, alimentation	9 353	5,8	55,4	8 731	5,5	55,8
T	Services aux particuliers et aux collectivités	36 583	22,5	75,5	34 327	21,6	76,4
U	Communication, information, art et spectacle	661	0,4	40,9	623	0,4	37,9
V	Santé, action sociale, culturelle et sportive	15 581	9,6	80,7	15 100	9,5	81,4
W	Enseignement, formation	910	0,6	58,7	843	0,5	54,8
Ensemble des domaines		162 370	100,0	54,6	158 981	100,0	54,4



La somme des domaines professionnels n'est pas égale à celle du total régional car certaines professions ne sont pas codifiées.

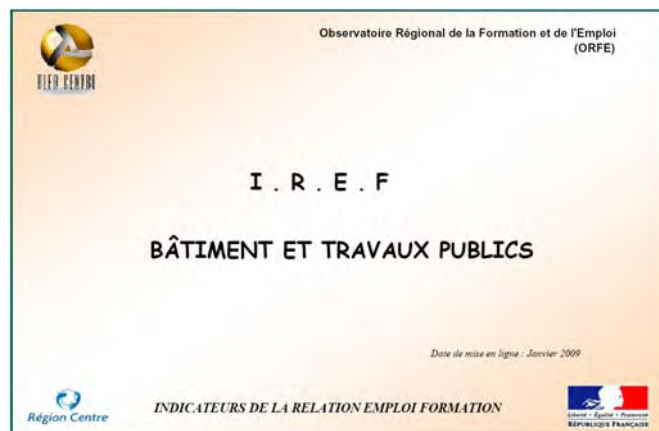
Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Sur le Site www.alfacentre.org,

Rubrique FORMATION – EMPLOI ORFE

Les IREF "Domaines professionnels"

INDICATEURS DE LA RELATION EMPLOI FORMATION



LE MARCHÉ DU TRAVAIL

La situation de la région Centre s'aggrave depuis 2002

Depuis 2002, la région perd son avantage comparatif par rapport à la moyenne nationale. Le taux de chômage et le nombre de demandeurs d'emploi augmentent plus vite que la moyenne nationale.

En 2006, le taux de chômage de la région reste inférieur à la moyenne nationale (7,4 % contre 8,6 %) mais depuis 2002 il augmente plus vite et s'en rapproche progressivement. Les demandes d'emplois augmentent aussi plus vite que la moyenne nationale.

Le chômage, conséquence des brusques variations conjoncturelles

Les taux de chômage sont liés aux évolutions de l'emploi :

- de 1999 à 2001, ils diminuent dans toutes les zones sauf dans les zones de Pithiviers où il était le plus bas de la région en 1999 (6 %) et de Châteaudun,
- entre 2001 et 2003, il augmente dans toutes les zones,
- entre 2005 et 2006 il diminue à nouveau plus ou moins rapidement selon les zones sauf dans la zone de Montargis.

En 2006, les taux les plus faibles se trouvent dans la zone de La Châtre (6 %), Loches (6,3 %), Vendôme (6,4 %), Châteaudun (6,3 %) Chartres (6,3 %) et Orléans (6 %). Ils sont les plus élevés dans les zones de Dreux (10,5 %), Vierzon (9,4 %), Saint-Amand-Montrond (8,8 %) et Montargis (8,6 %).

Les hommes, plus forte sensibilité au chômage que les femmes

Plus rapidement frappés par les crises économiques, les hommes sont aussi les premiers à bénéficier des relances. D'une situation considérée comme habituelle depuis 1999 où les femmes représentaient la majorité des demandeurs d'emploi, on est passé progressivement entre 2002 et 2004 à une situation inverse. Les demandes d'emploi augmentent plus vite

pour les hommes que pour les femmes et le nombre d'hommes demandeurs d'emploi dépasse celui des femmes. La situation s'inverse de nouveau en 2005, le nombre de femmes demandeurs d'emplois est plus élevé que celui des hommes.

La durée du chômage augmente depuis 2002

La part des demandeurs d'emplois, au chômage depuis plus d'un an, augmente plus rapidement que la moyenne nationale depuis 2002 : inférieure à la moyenne jusqu'en 2004, elle la dépasse même en 2005.

Les jeunes, premiers bénéficiaires d'une conjoncture favorable et premières victimes d'une dégradation du marché du travail

Entre 1999 et 2001, le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans diminuait plus vite que celui des 25 – 49 ans. Dès 2001, il augmente plus rapidement jusqu'en 2004. L'amélioration de la situation économique entre 2005 et 2006 se manifeste par une réduction plus rapide pour ces jeunes chômeurs que pour leurs aînés.

Le niveau de formation des demandeurs d'emploi augmente

Les moins de 25 ans sont relativement mieux formés que leurs aînés, ce qui favorise sans doute les opportunités qui leur sont offertes en cas de reprise économique.

Plus de la moitié des demandeurs d'emplois inscrits recherche un emploi dans quatre domaines professionnels

Plus de 50 % des demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans les domaines des services aux particuliers et à la collectivité, le commerce, la gestion-administration des entreprises et le transport-logistique-tourisme.

Depuis 2003, situation difficile sur le marché du travail : coexistence de chômage et de tensions

Jusqu'en 2003, les tensions sur le marché du travail (rapport des offres sur les demandes d'emploi) diminuaient quand le nombre de demandeurs d'emploi augmentait, car les offres d'emplois bénéficiaient alors d'une forte disponibilité de main d'œuvre. Depuis 2003, les taux de tension restent relativement élevés (+ de 70 %) alors que les demandeurs d'emplois sont encore très nombreux.

Ainsi, neuf offres sur dix ne pouvaient être satisfaites en 2000, alors que 145 000 demandes d'emploi étaient enregistrées sur l'année. En 2003, il n'y avait plus que six offres sur 10 non satisfaites pour 166 600 demandes. En revanche en 2006, alors que le nombre de demandes a diminué (162 800) il reste 8 offres sur 10 non satisfaites sur l'année.

On peut faire l'hypothèse d'une inadéquation progressive entre la nature des emplois offerts et les emplois recherchés. Les emplois recherchés aujourd'hui seraient plus qualifiés. La plus grande flexibilité permise en région Centre tenait en partie à la faible qualification des emplois offerts et à la plus forte disponibilité des actifs, dont le niveau de qualification était inférieur à la moyenne nationale.

Cette situation atteint aujourd'hui ses limites. La concurrence internationale sur les emplois de faible qualification entraîne la région à perdre ses avantages en termes de réactivité des actifs aux variations du marché du travail. En effet, en dehors des métiers où les taux de tension ont toujours été plus élevés comme l'hôtellerie-restauration-alimentation (+1,07), les métiers du transport-logistique-tourisme (+1,19) et ceux du bâtiment (0,84), en 2006, les métiers liés à l'industrie rencontrent aussi des difficultés de recrutement en particulier ceux de l'électronique-électricité (0,98), de la maintenance (0,81), et ceux des métiers de la mécanique et du travail des métaux (0,78).

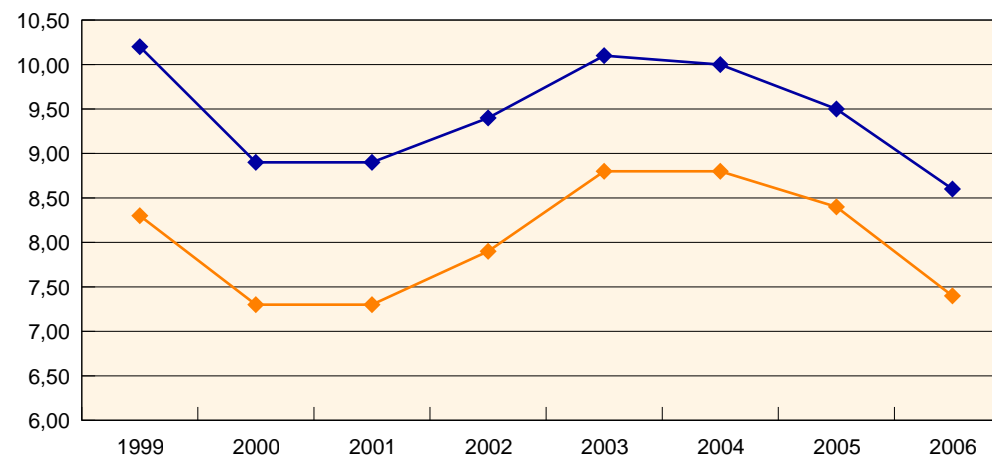
Taux de chômage au sens du BIT

Taux de chômage décembre 2006



Taux de chômage décembre 2006
 Région Centre : 7,4 %
 France : 8,6 %

Evolution des taux de chômage au 4ème trimestre de l'année



◆ Taux de chômage région Centre ◆ Taux de chômage France

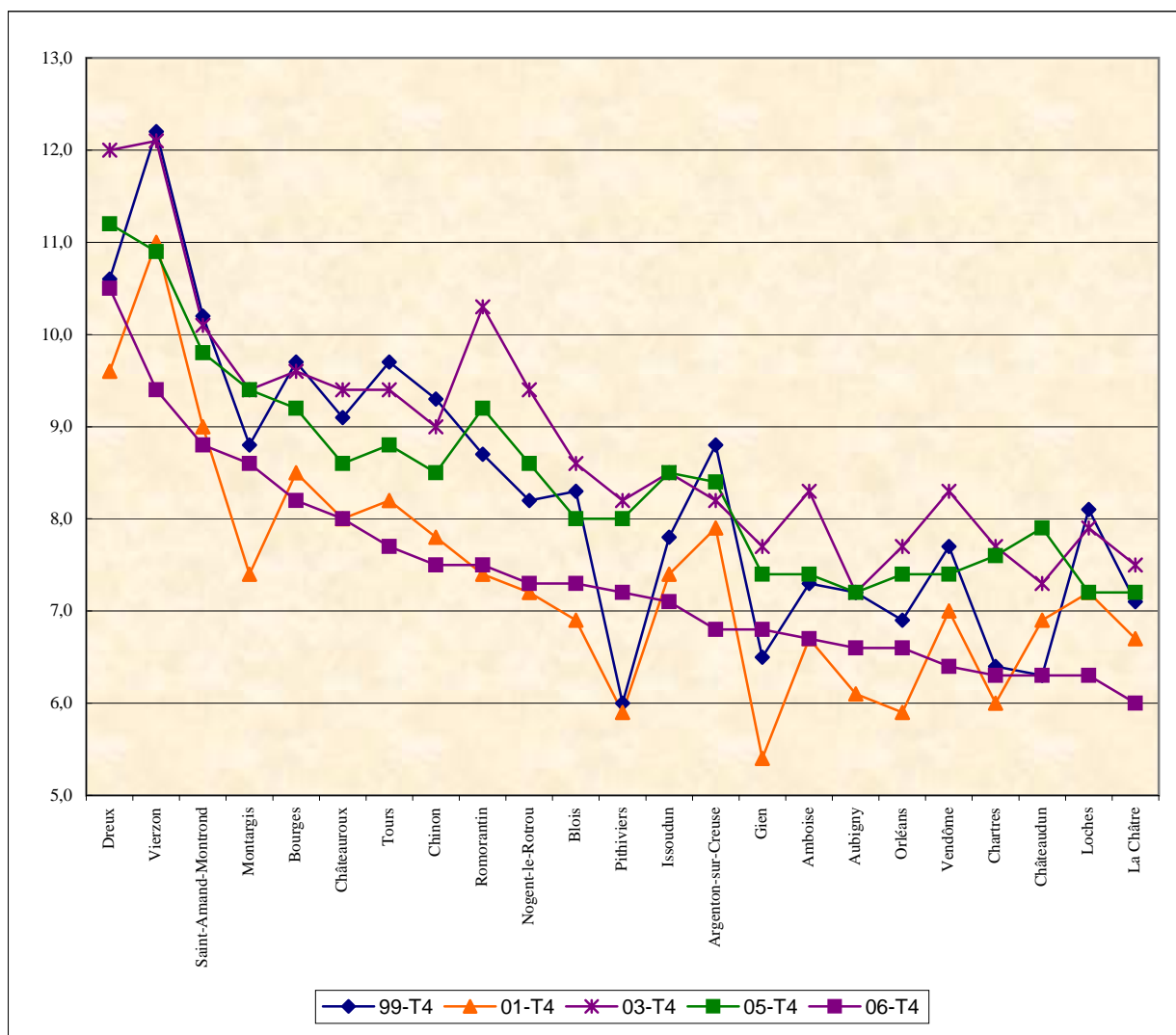
Source : Taux de chômage (INSEE)

Taux de chômage (BIT) décembre 2006

- Tx > 13 %
- 13 % > Tx > 11 %
- 11 % > Tx > 9 %
- Tx < 9 %

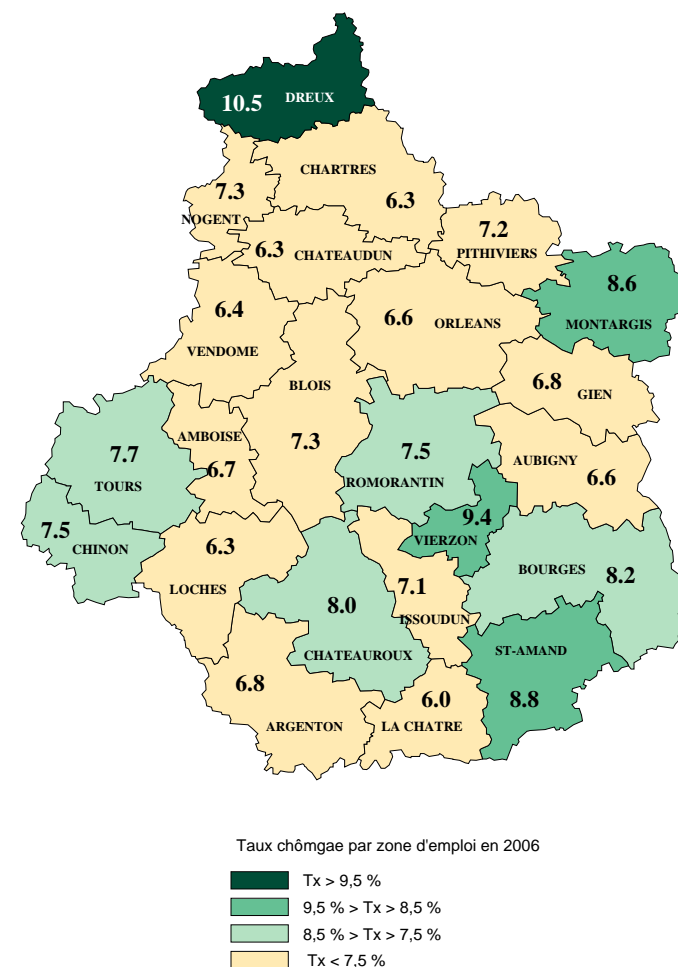
Le chômage en région Centre

Evolution du taux de chômage dans les zones d'emploi au 4ème trimestre de l'année

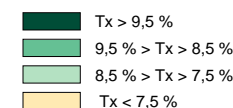


Source : INSEE-DRTEFP

Taux de chômage par zone d'emploi en décembre 2006

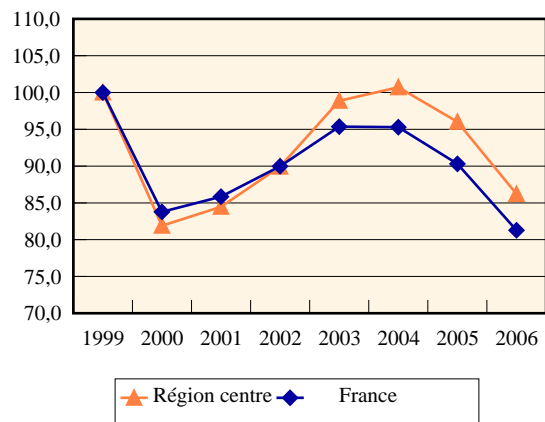


Taux chômage par zone d'emploi en 2006

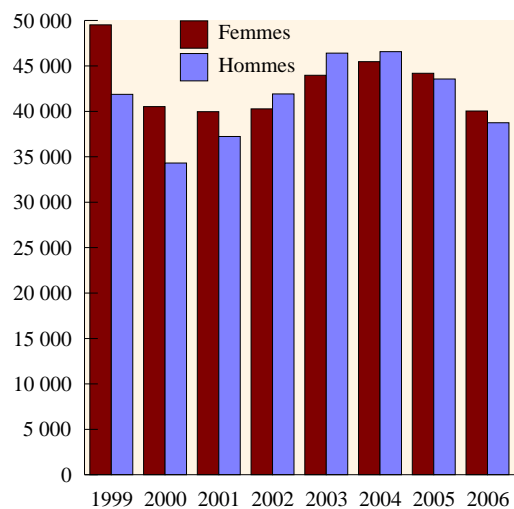


Demandes d'emploi de la Région Centre selon le sexe

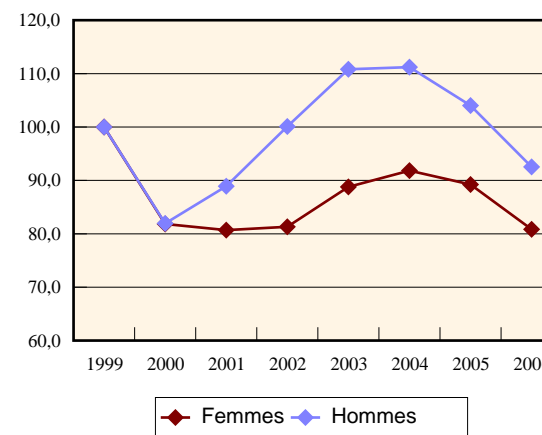
Base 100 en 1999 Comparaison région Centre - France



	Femmes	Hommes	Ensemble
1999	54,2 %	45,8 %	91 400
2000	54,1 %	45,9 %	74 845
2001	51,8 %	48,2 %	77 205
2002	49,0 %	51,0 %	82 191
2003	48,6 %	51,4 %	90 378
2004	49,4 %	50,6 %	92 053
2005	50,4 %	49,6 %	87 761
2006	50,8 %	49,2 %	78 790

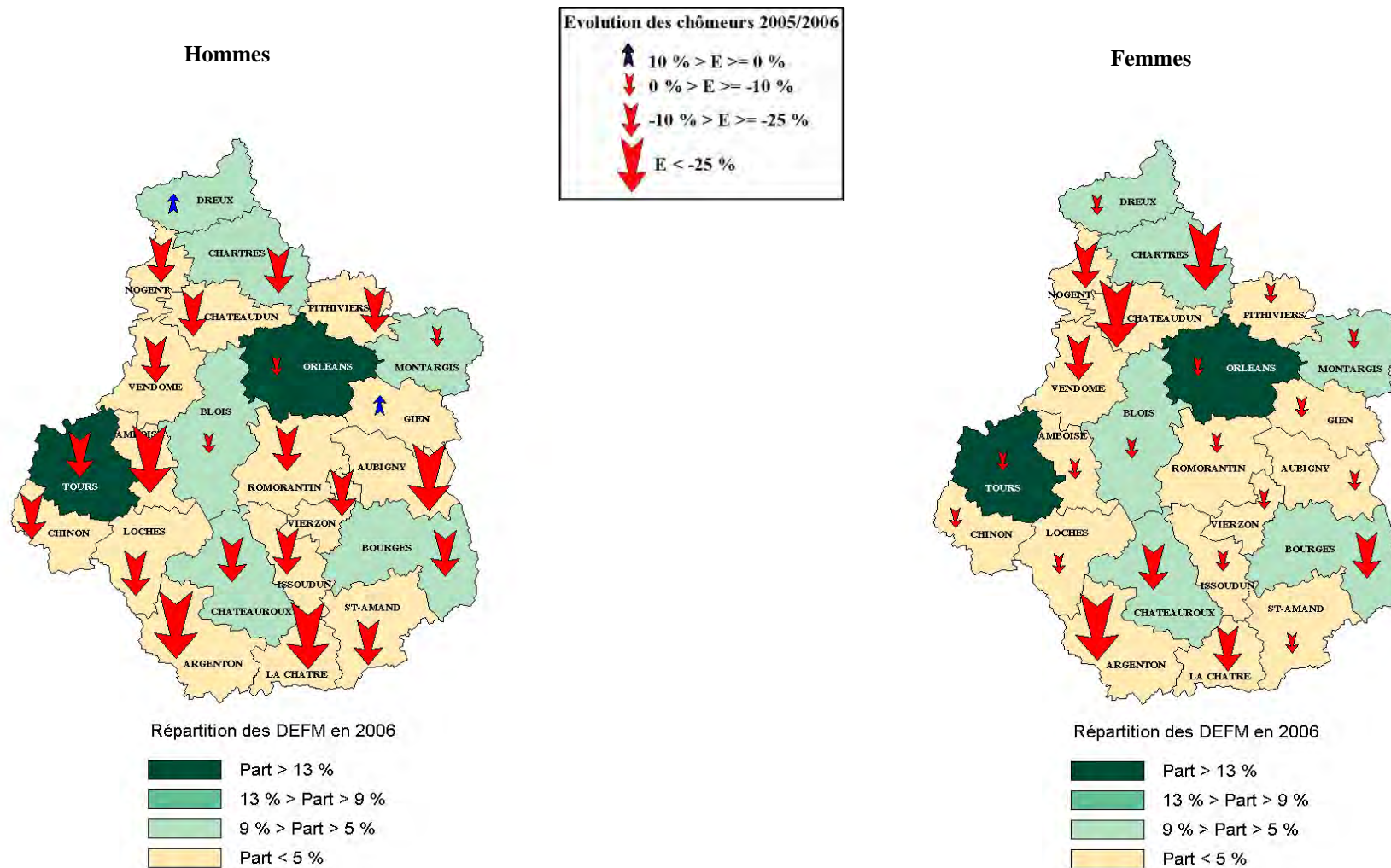


DEFM selon le sexe (Base 100 en 1999)



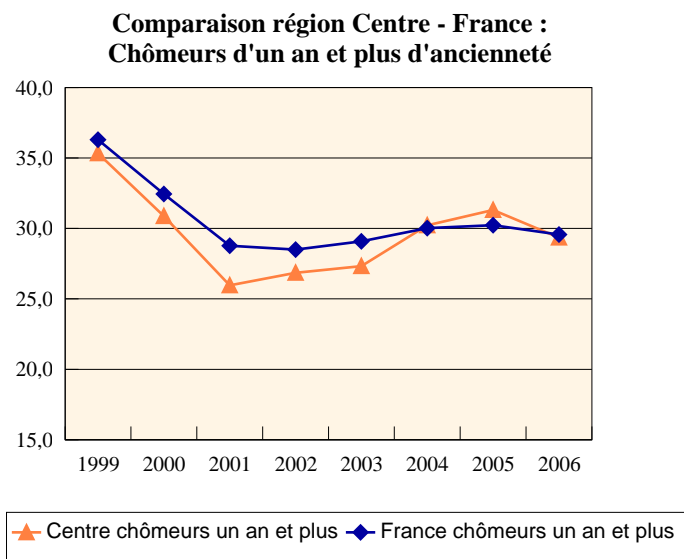
Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Répartition des chômeurs en 2006 et évolution 2005/2006 par zone d'emploi et par sexe

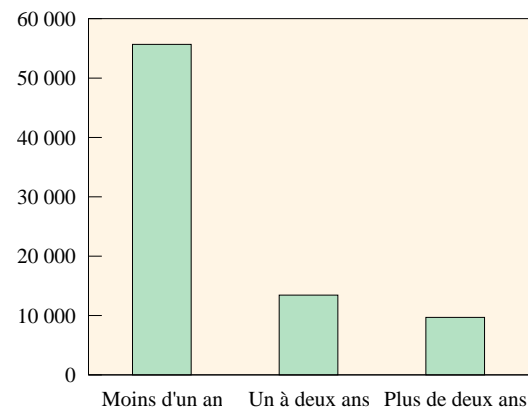


Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

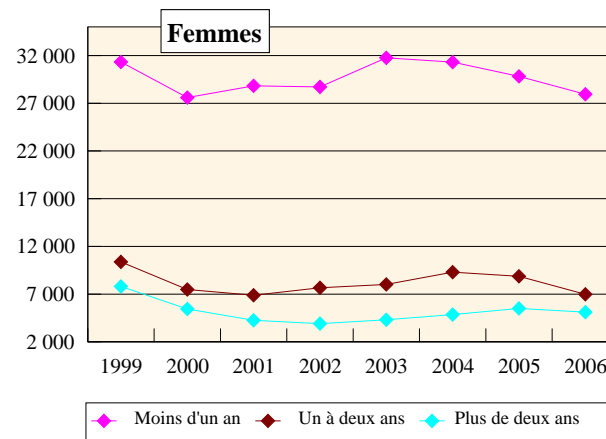
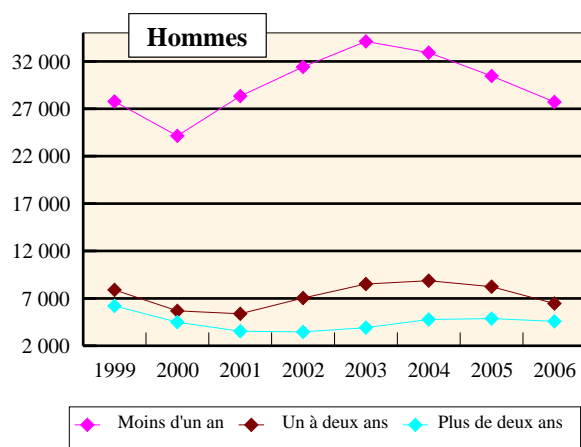
Demandes d'emploi de la région Centre selon la durée du chômage



Répartition selon la durée de chômage en 2006



Evolution des demandes d'emploi par sexe selon la durée de chômage

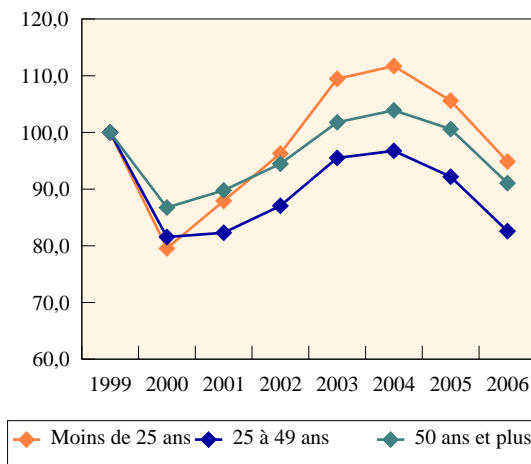


Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Demandes d'emploi de la région Centre selon la tranche d'âge

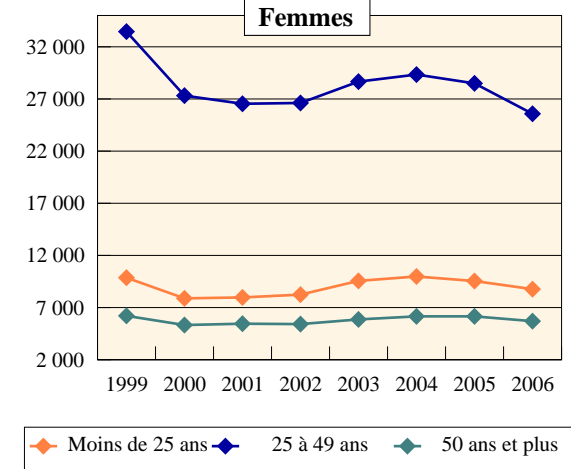
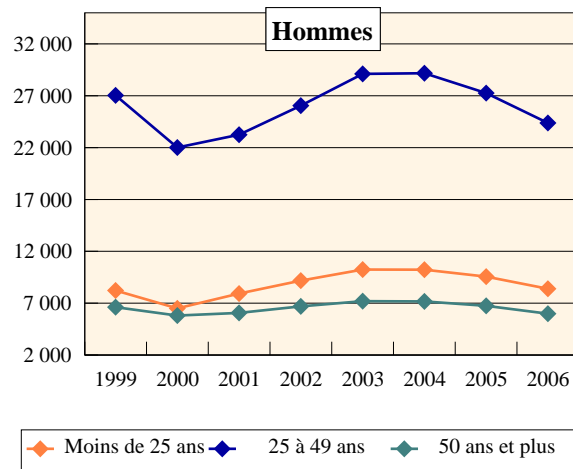
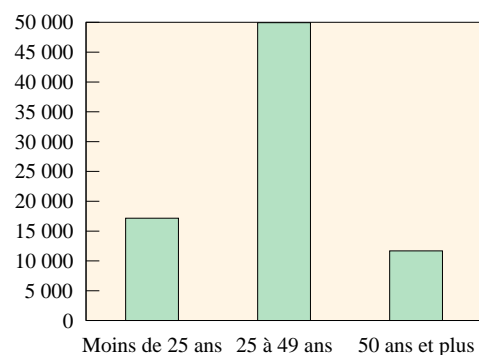
	Moins de 25 ans	25 à 49 ans	50 ans et plus	Ensemble
1999	18 090	60 484	12 826	91 400
2000	14 390	49 327	11 128	74 845
2001	15 906	49 784	11 515	77 205
2002	17 418	52 656	12 117	82 191
2003	19 800	57 762	13 055	90 617
2004	20 209	58 518	13 326	92 053
2005	19 104	55 756	12 901	87 761
2006	17 161	49 951	11 678	78 790

Evolution des demandes d'emploi selon la tranche d'âge



Evolution des demandes d'emploi par sexe selon la tranche d'âge

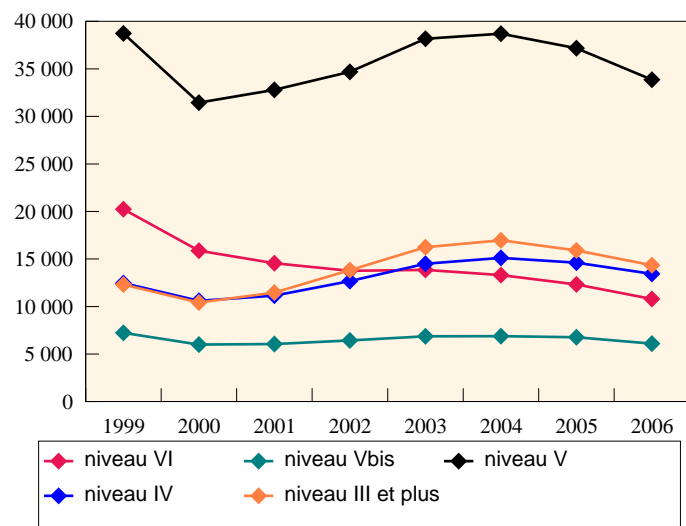
Répartition selon les tranche d'âge en 2006



Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Demandes d'emploi en région Centre selon le niveau de formation

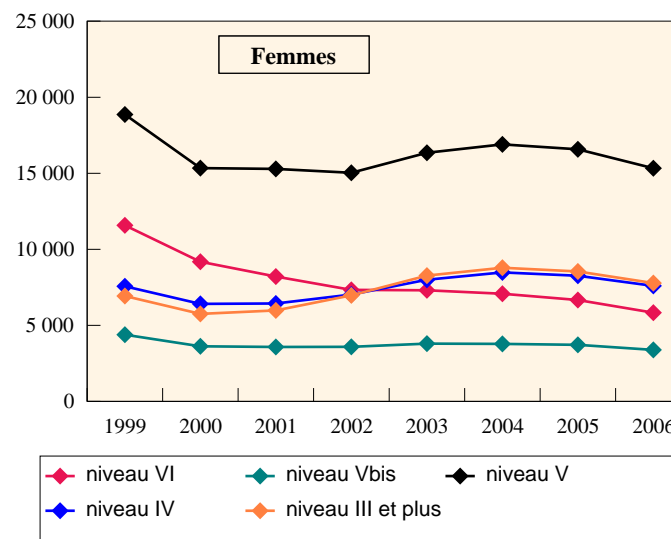
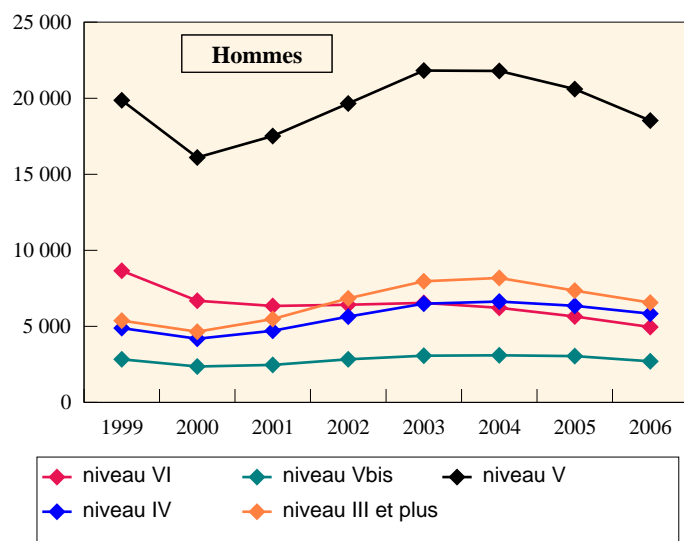
Evolution des demandeurs d'emploi selon le niveau de formation



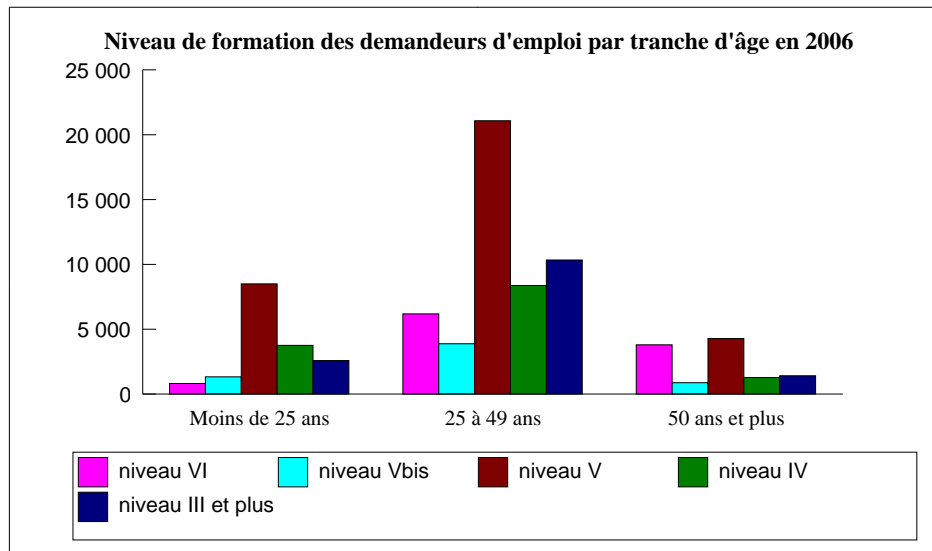
Année 2006	Moins de 25 ans		25 à 49 ans		50 ans et plus	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
niveau VI	6,0	3,7	11,9	12,9	26,3	39,1
niveau Vbis	8,2	7,5	6,8	8,7	6,1	9,0
niveau V	55,1	45,2	47,3	37,5	41,1	32,2
niveau IV	18,2	25,9	15,0	18,5	11,1	10,9
niveau III et plus	12,6	17,7	18,9	22,5	15,4	8,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tous niveaux	8 294	8 697	24 320	25 545	5 977	5 692

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

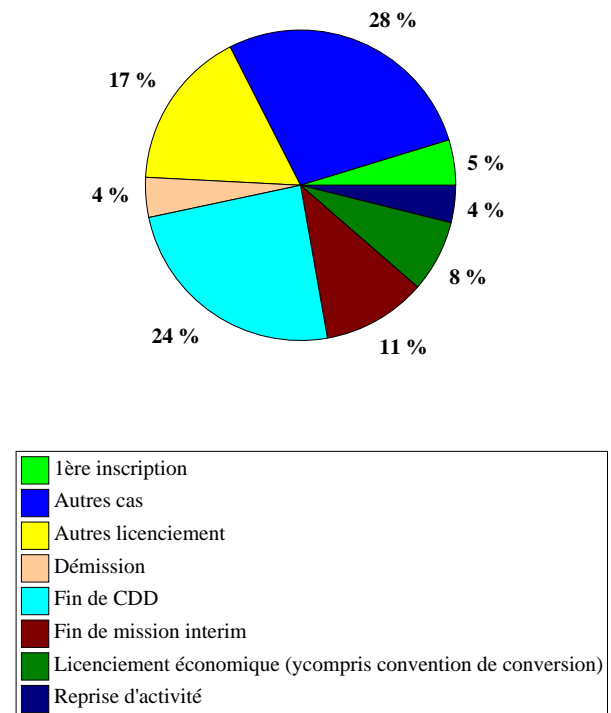
Evolution des demandeurs d'emploi selon le niveau de formation par sexe



Demandeurs d'emploi selon le niveau de formation et motifs d'inscription



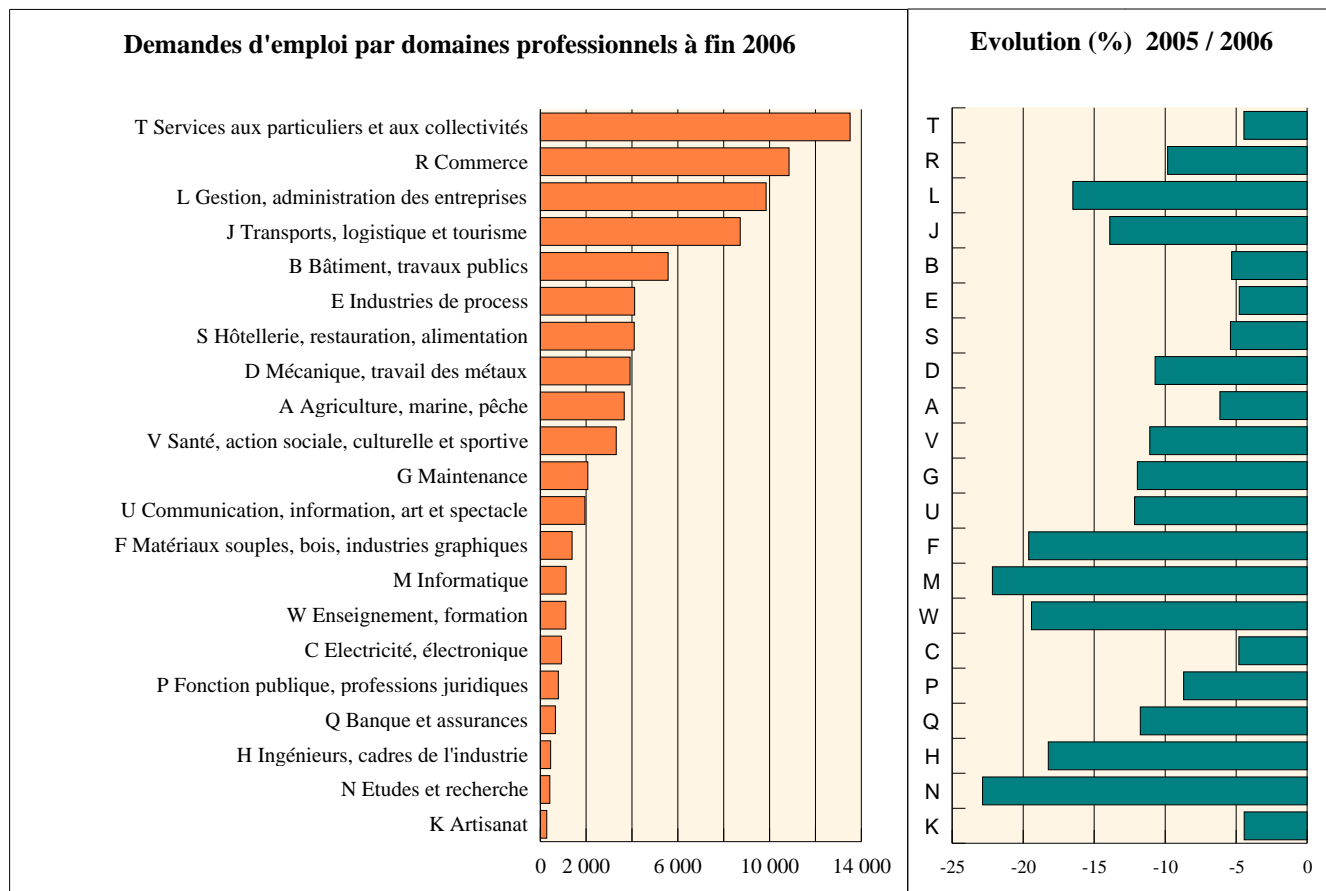
Motifs d'inscription des demandeurs d'emploi fin 2006



Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Demandes d'emploi en région Centre par domaines professionnels

	2006			Evolution 2005 / 2006
	Hommes	Femmes	Ensemble	
A	2 810	854	3 664	-6,1
B	5 378	197	5 575	-5,3
C	666	264	930	-4,8
D	3 219	700	3 919	-10,7
E	1 281	2 836	4 117	-4,8
F	748	637	1 385	-19,6
G	1 966	109	2 075	-12,0
H	359	94	453	-18,2
J	7 448	1 274	8 722	-13,9
K	72	208	280	-4,4
L	1 621	8 229	9 850	-16,5
M	1 011	116	1 127	-22,2
N	266	149	415	-22,9
P	318	469	787	-8,7
Q	245	416	661	-11,7
R	4 200	6 652	10 852	-9,8
S	2 129	1 967	4 096	-5,4
T	2 527	10 989	13 516	-4,5
U	1 020	923	1 943	-12,2
V	1 020	2 291	3 311	-11,1
W	449	663	1 112	-19,4
Ensemble	38 753	40 037	78 790	-10,2



Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Demandes d'emploi selon la durée moyenne de chômage (en mois) à fin 2006

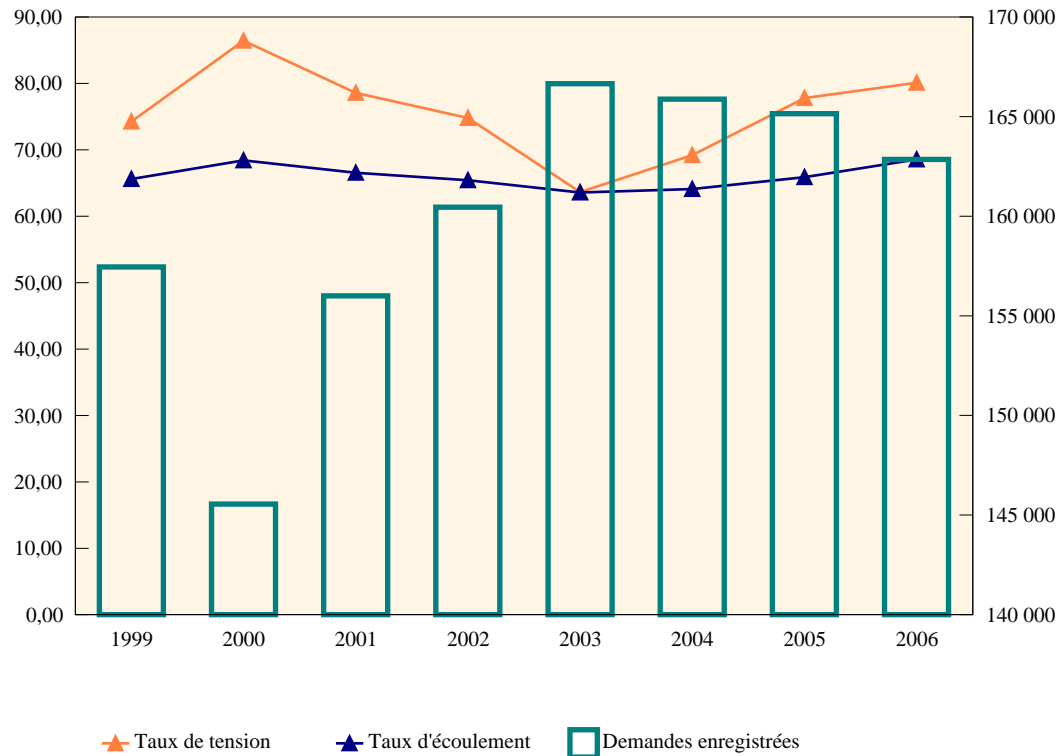
selon le sexe	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage*
Hommes	38 753	10
Femmes	40 037	11
Tranche d'âge	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage*
Moins de 25 ans	17 161	5
25 à 49 ans	49 951	11
50 ans et plus	11 678	18
Niveau de formation	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage*
niveau VI	10 799	14
niveau Vbis	6 094	11
niveau V	33 858	10
niveau IV	13 428	9
niveau III et plus	14 346	9
Ensemble Centre	78 790	11

*Durée de chômage en mois

Domaines professionnels	Durée moyenne de chômage*
A Agriculture, marine, pêche	11
B Bâtiment, travaux publics	7
C Electricité, électronique	11
D Mécanique, travail des métaux	10
E Industries de process	13
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	13
G Maintenance	8
H Ingénieurs, cadres de l'industrie	11
J Transports, logistique et tourisme	11
K Artisanat	9
L Gestion, administration des entreprises	11
M Informatique	11
N Etudes et recherche	8
P Fonction publique, professions juridiques	10
Q Banque et assurances	8
R Commerce	9
S Hôtellerie, restauration, alimentation	7
T Services aux particuliers et aux collectivités	12
U Communication, information, art et spectacle	12
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	9
W Enseignement, formation	13

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Evolution des taux de tension, taux d'écoulement et des demandes enregistrées en région Centre



Note de lecture : en 2006, on dénombre 162 849 demandes d'emploi enregistrées. Le taux de tension (rapport entre offres enregistrées et demandes enregistrées) atteint le pourcentage de 80,1 %. Parmi les demandeurs d'emplois inscrits pendant l'année 2006, 68,6 % sont sortis du chômage (taux d'écoulement).

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Taux de tension sur le marché du travail, indice de fluidité à fin 2006

Domaines professionnels	Nombre d'offres enregistrées	Nombre de demandes enregistrées	Taux de tension	Nombre de demandes satisfaites	Indice de fluidité	Taux d'écoulement (%)
A Agriculture, marine, pêche	11 526	6 703	1,72	1 672	0,25	65,5
B Bâtiment, travaux publics	12 890	15 352	0,84	3 356	0,22	73,8
C Electricité, électronique	1 923	1 958	0,98	571	0,29	68,3
D Mécanique, travail des métaux	6 593	8 450	0,78	2 222	0,26	69,5
E Industries de process	4 102	6 725	0,61	1 475	0,22	62,7
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	1 776	2 653	0,67	720	0,27	68,4
G Maintenance	4 061	4 999	0,81	1 481	0,30	71,8
H Ingénieurs, cadres de l'industrie	325	789	0,41	331	0,42	66,3
J Transports, logistique et tourisme	21 615	18 194	1,19	4 331	0,24	69,2
K Artisanat	154	563	0,27	120	0,21	67,3
L Gestion, administration des entreprises	10 037	18 762	0,53	5 804	0,31	67,8
M Informatique	1 474	2 251	0,65	683	0,30	69,5
N Etudes et recherche	212	894	0,24	365	0,41	71,0
P Fonction publique, professions juridiques	2 771	1 538	1,80	440	0,29	67,2
Q Banque et assurances	1 140	1 633	0,70	583	0,36	72,3
R Commerce	17 369	24 564	0,71	5 303	0,22	70,3
S Hôtellerie, restauration, alimentation	11 114	10 404	1,07	2 352	0,23	72,2
T Services aux particuliers et aux collectivités	12 588	23 111	0,54	3 963	0,17	63,7
U Communication, information, art et spectacle	1 099	3 437	0,32	745	0,22	65,6
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	6 556	8 132	0,81	1 998	0,25	72,1
W Enseignement, formation	1 121	1 737	0,65	490	0,28	64,3
Région Centre	130 446	162 849	0,80	39 005	0,24	68,6

Taux de tension	offres d'emploi enregistrées / demandes d'emploi enregistrées.
Indice de fluidité	demandes d'emploi satisfaites / demandes d'emploi enregistrées.
Taux d'écoulement	Complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emploi de l'année N aux demandes d'emploi année N-1 additionnées aux demandes enregistrées de l'année N

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

LA FORMATION

Une diminution globale des inscrits

Les inscrits en formation professionnelle dans les établissements de la région diminuent de 4000 élèves entre 2004 et 2005, du fait à la fois de la démographie et de l'orientation de la carte scolaire. L'objectif était de conduire les élèves vers une poursuite dans l'enseignement général afin d'augmenter la qualification des jeunes en les accompagnant vers l'enseignement supérieur. Seuls les baccalauréats technologiques sont stabilisés.

La formation professionnelle initiale, plutôt orientée traditionnellement vers les métiers du bâtiment et de l'industrie, attire un public plutôt masculin, les filles poursuivant plus fréquemment dans la voie générale.

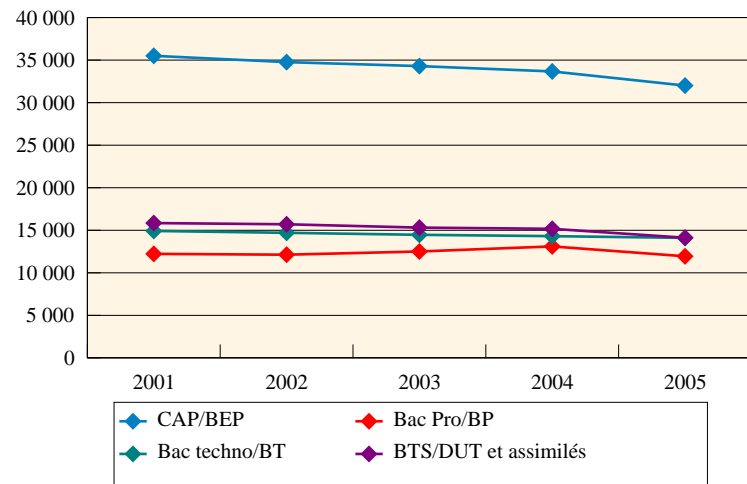
La diminution des inscrits en formation professionnelle en région Centre est plus rapide qu'en moyenne. Entre 2001 et 2005, la région Centre a perdu près de 8 % de ses effectifs en formation professionnelle contre une stabilisation en moyenne nationale voire même une augmentation en 2005. La diminution des CAP BEP n'a pas été compensée par une augmentation des autres niveaux.

Cette diminution touche dans des proportions différentes toutes les zones d'emploi, sauf Nogent-le-Rotrou, Vendôme, et Pithiviers qui voient même leurs effectifs légèrement augmenter.

Les domaines de formation qui ont le plus régressé entre 2001 et 2005 sont les spécialités de la gestion-administration des entreprises (-2150 élèves), la mécanique-travail des métaux (-2132), la santé action sociale culturelle et sportive (-1 084) et les services aux particuliers et aux collectivités (-826).

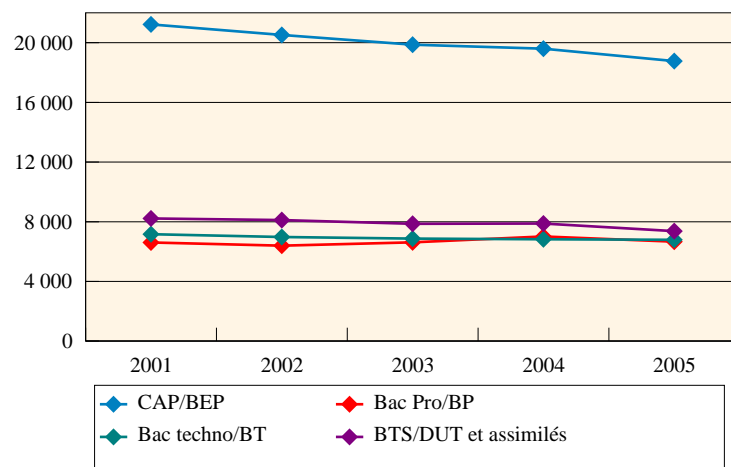
Evolution des inscrits en formation (1)

Evolution par niveau de formation

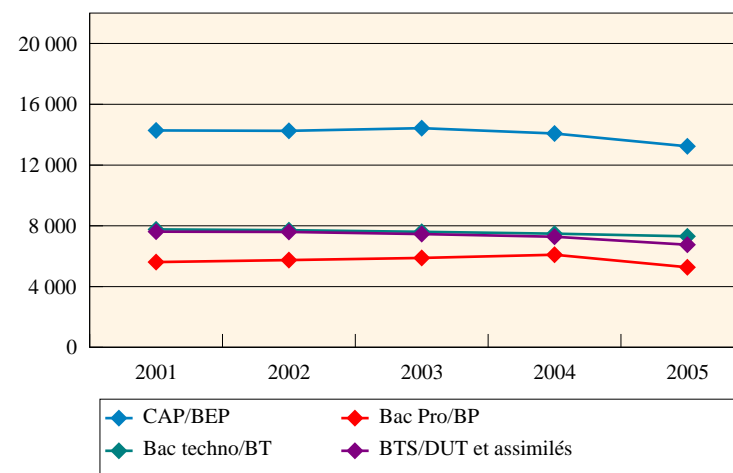


	GARCONS	FILLES	2005
CAP/BEP	18 769	13 235	32 004
Bac Pro/BP	6 667	5 276	11 943
Bac techno/BT	6 791	7 309	14 100
BTS/DUT et assimilés	7 370	6 755	14 125
Ensemble	39 597	32 575	72 172

Evolution des garçons par niveau de formation



Evolution des filles par niveau de formation

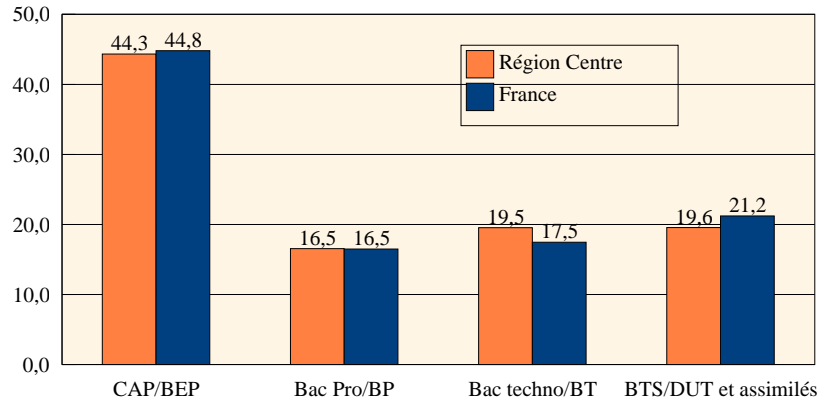


Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

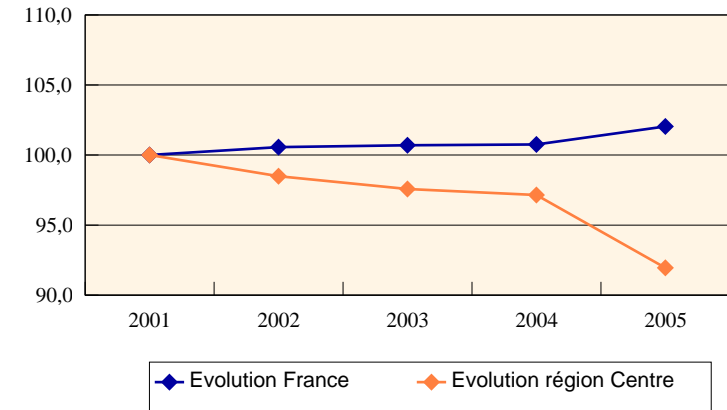
(1) : les effectifs des années 2001 et 2002 sont incomplets pour la DRAF, DRDJS, DRASS.

Les formations professionnelles et technologiques

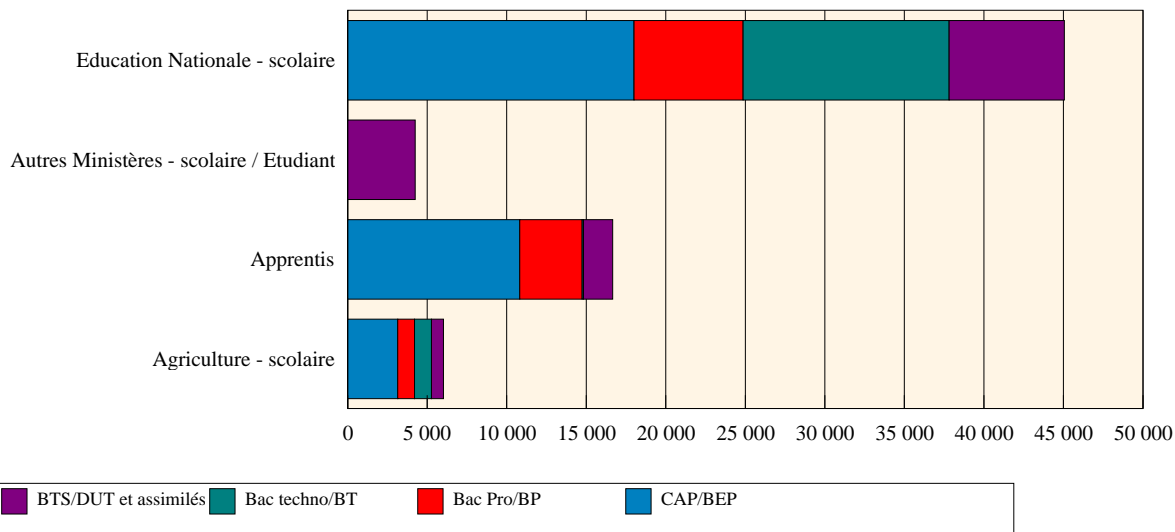
Répartition des inscrits par niveau de diplôme en 2005 : comparaison région Centre - France



Evolution des inscrits en formation



Les inscrits en formation par statut et niveau de diplôme en 2005



Les inscrits en formation par statut et niveau de diplôme en 2005

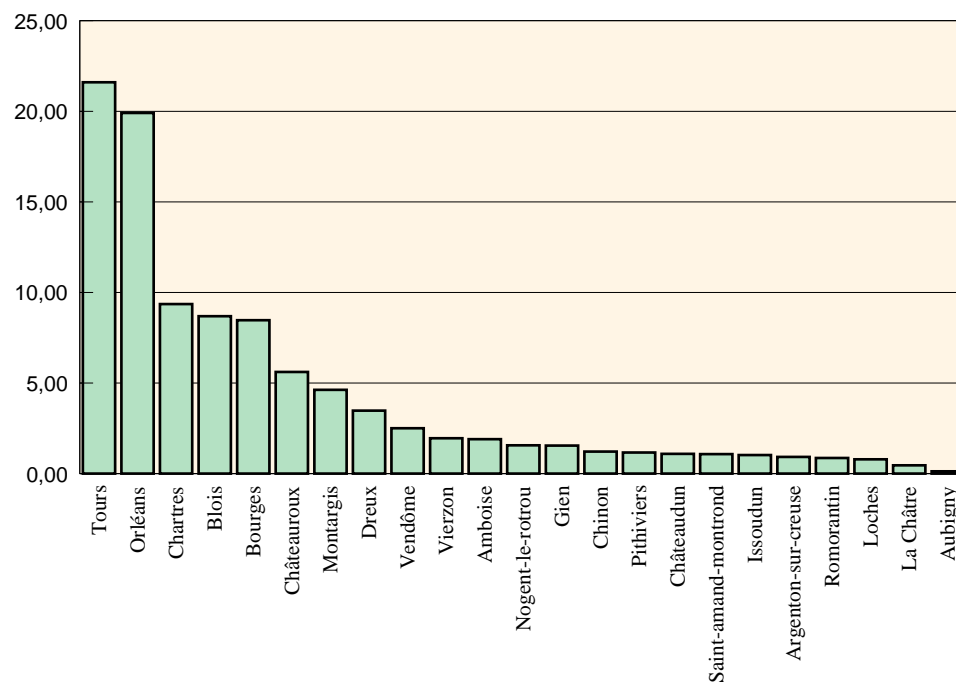
	CAP/BEP	Bac Pro/BP	Bac techno/BT	BTS/DUT et assimilés
Education Nationale - scolaire	18 005	6 854	12 958	7 244
Apprentis	10 816	3 924	84	1 835
Agriculture - scolaire	3 148	1 060	1 058	757
Autres Ministères - scolaire / Etudiant	0	1	0	4 242

Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Les inscrits en formation par zone d'emploi en 2005

Zone d'emploi	Effectifs formés
2411 Bourges	6 113
2412 Vierzon	1 413
2413 Saint-amand-montrond	776
2414 Aubigny	92
2421 Chartres	6 756
2422 Dreux	2 511
2423 Châteaudun	789
2424 Nogent-le-rotrou	1 127
2431 Châteauroux	4 052
2432 Argenton-sur-creuse	669
2433 Issoudun	739
2434 La Châtre	334
2441 Tours	15 589
2442 Amboise	1 376
2443 Loches	572
2444 Chinon	881
2451 Blois	6 274
2452 Vendôme	1 811
2453 Romorantin	626
2461 Orléans	14 369
2462 Montargis	3 339
2463 Pithiviers	843
2464 Gien	1 121
Formés en région centre	72 172

Répartition par zone d'emploi des inscrits en formation



Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Evolution par zone d'emploi des inscrits en formation en région Centre

Zones d'emploi	2005	2004	Evolution 2004/2005
2411 Bourges	6 113	6 372	-259
2412 Vierzon	1 413	1 542	-129
2413 Saint-amand-montrond	776	796	-20
2414 Aubigny	92	99	-7
2421 Chartres	6 756	7 126	-370
2422 Dreux	2 511	2 576	-65
2423 Châteaudun	789	871	-82
2424 Nogent-le-rotrou	1 127	1 112	15
2431 Châteauroux	4 052	4 284	-232
2432 Argenton-sur-creuse	669	739	-70
2433 Issoudun	739	815	-76
2434 La Châtre	334	332	2
2441 Tours	15 589	16 863	-1 274
2442 Amboise	1 376	1 433	-57
2443 Loches	572	613	-41
2444 Chinon	881	884	-3
2451 Blois	6 274	6 568	-294
2452 Vendôme	1 811	1 739	72
2453 Romorantin	626	703	-77
2461 Orléans	14 369	15 332	-963
2462 Montargis	3 339	3 493	-154
2463 Pithiviers	843	810	33
2464 Gien	1 121	1 151	-30
Région Centre	72 172	76 253	-4 081

Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Origine géographique des jeunes en 2005

Habitent en région Centre quelque soit le lieu de formation

Zone de résidence (Région centre)	Effectifs
Amboise	2 146
Argenton-sur-Creuse	1 151
Aubigny	948
Blois	5 346
Bourges	5 371
Chartres	6 008
Châteaudun	1 608
Châteauroux	3 139
Chinon	1 742
Dreux	3 970
Gien	1 857
Issoudun	875
La Châtre	660
Loches	1 277
Montargis	3 058
Nogent-le-Rotrou	985
Orléans	11 483
Pithiviers	1 794
Romorantin	1 955
Saint-Amand-Montrond	1 233
Tours	10 931
Vendôme	1 989
Vierzon	1 551
Total résidents en Région Centre	71 077

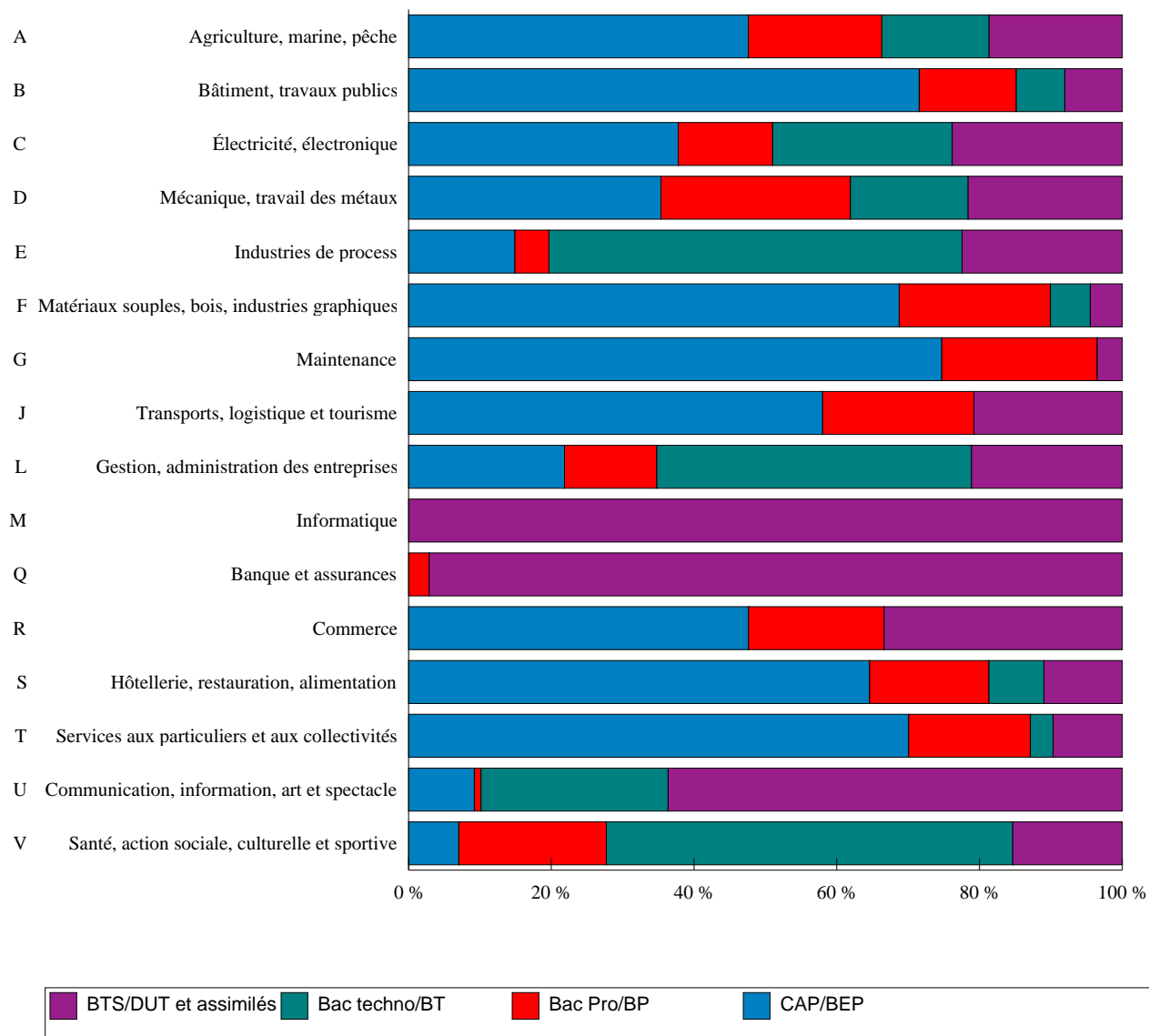
Habitent hors région Centre et se forment en Région Centre

Région de résidence	Effectifs
Alsace	21
Aquitaine	131
Auvergne	274
Basse-Normandie	440
Bourgogne	456
Bretagne	178
Champagne-Ardenne	47
Corse	4
Etranger	4
Franche-Comté	26
Haute-Normandie	421
Ile-de-France	1 645
Languedoc-Roussillon	47
Limousin	175
Lorraine	24
Midi-Pyrénées	59
Nord-Pas-de-Calais	48
Pays-de-la-Loire	890
Picardie	64
Poitou-Charentes	613
Provence-Alpes-Côtes d'azur	79
Rhône-Alpes	126
Total provenant d'autres régions	5 772



Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Inscrits en formation en région Centre par niveau selon les domaines professionnels en 2005

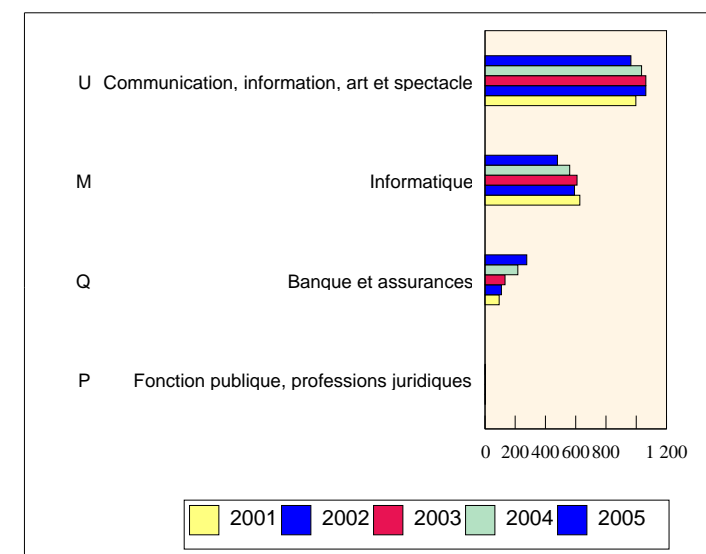
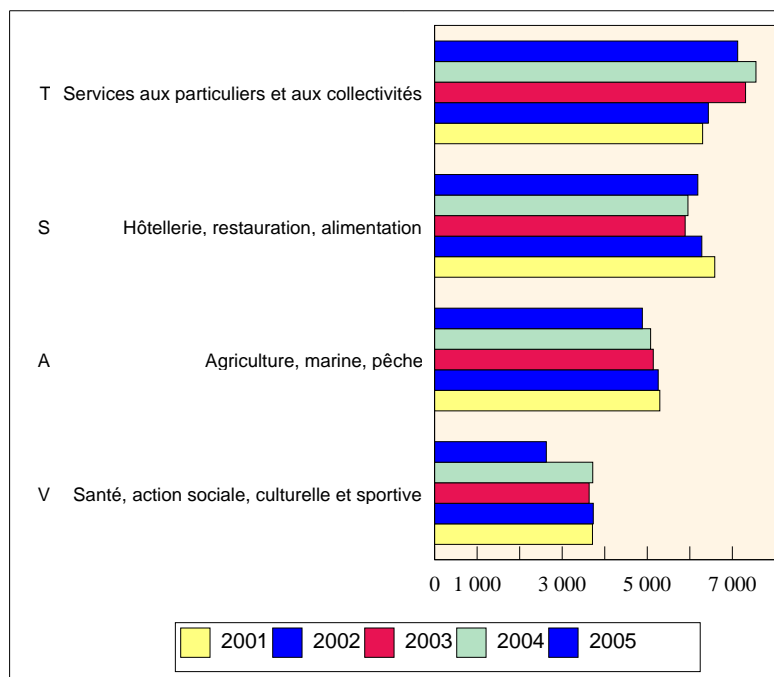
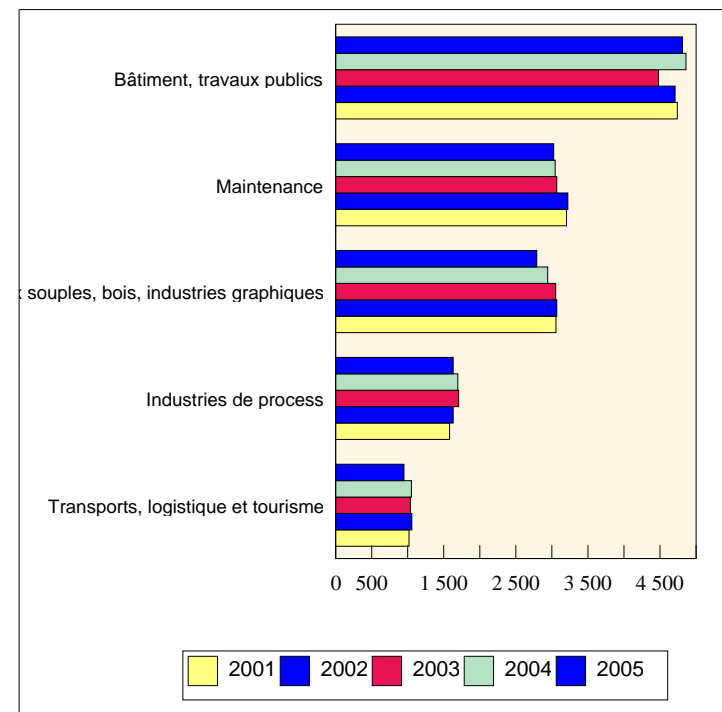
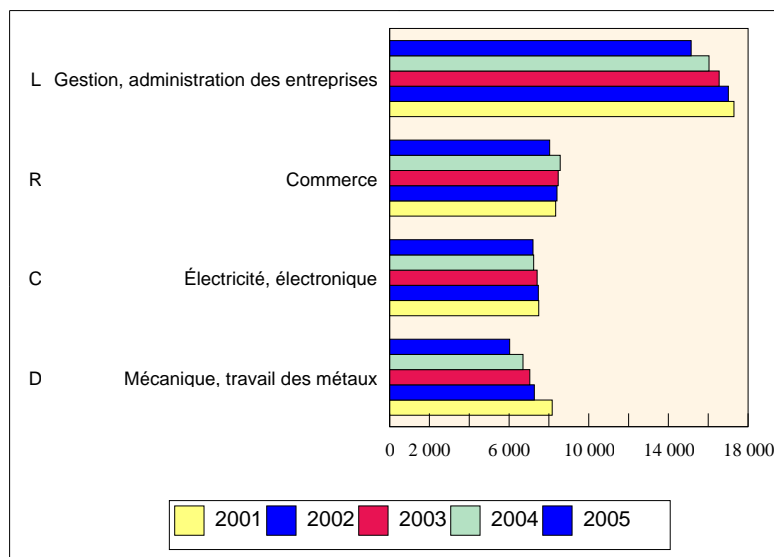


Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Evolution des inscrits en formation par domaine professionnel en région Centre

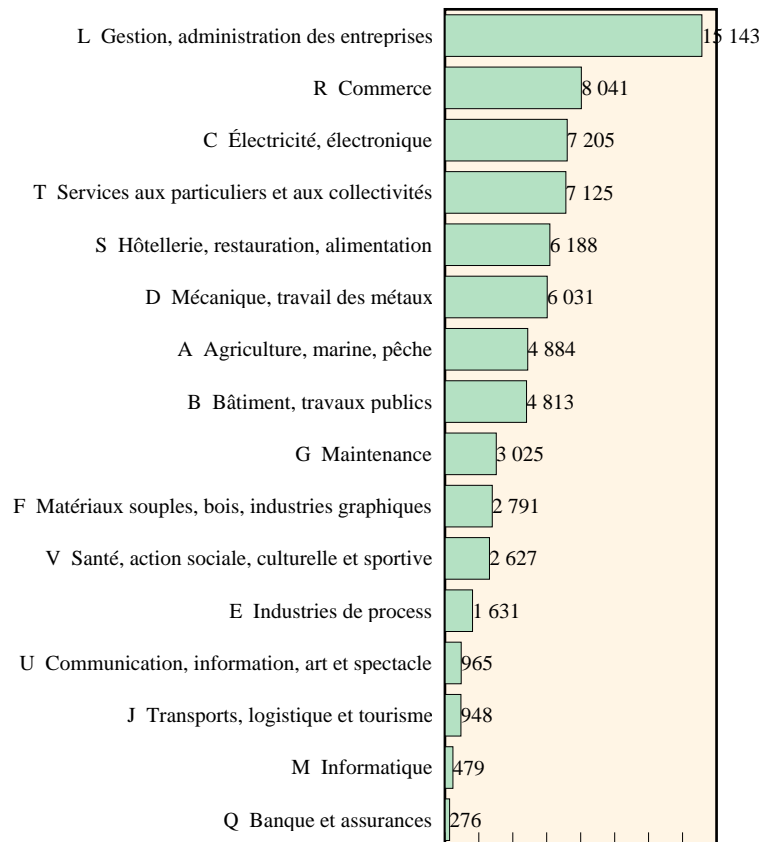
NC : Effectifs non connus

Domaines professionnels	2005	2001	Evolution 2001/2005
A Agriculture, marine, pêche	4 884	5 293	-409
B Bâtiment, travaux publics	4 813	4 741	72
C Électricité, électronique	7 205	7 490	-285
D Mécanique, travail des métaux	6 031	8 163	-2 132
E Industries de process	1 631	1 580	51
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	2 791	3 057	-266
G Maintenance	3 025	3 203	-178
J Transports, logistique et tourisme	948	1 019	-71
L Gestion, administration des entreprises	15 143	17 291	-2 148
M Informatique	479	627	-148
P Fonction publique, professions juridiques		3	-3
Q Banque et assurances	276	94	182
R Commerce	8 041	8 339	-298
S Hôtellerie, restauration, alimentation	6 188	6 585	-397
T Services aux particuliers et aux collectivités	7 125	6 299	826
U Communication, information, art et spectacle	965	998	-33
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	2 627	3 711	-1 084
	72 172	78 493	-6 321

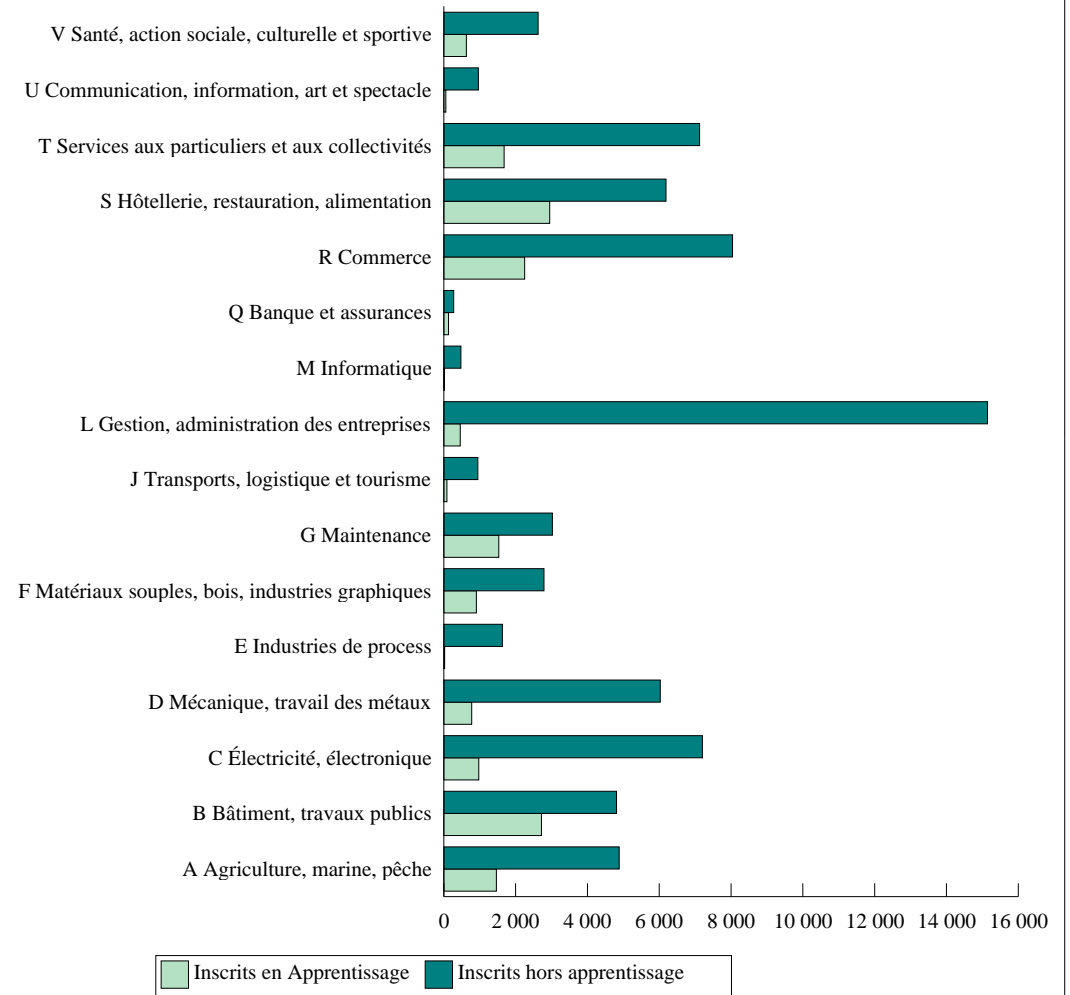


Les inscrits en formation par domaine professionnel en région Centre

Inscrits en formation en région Centre en 2005



Inscrits en formation dans la région centre en 2005 en apprentissage et hors apprentissage



Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Sur le Site www.alfacentre.org,

Rubrique SECTEUR D'ACTIVITÉ

36 cahiers « secteurs d'activité » et le panorama régional sectoriel



www.alfacentre.org



ALFA CENTRE

Offre de services en ligne du GIP ALFA CENTRE :

Actualités, outils et documentation en ligne sur la formation professionnelle et l'emploi
dont le présent document

L'offre de formation en région Centre
(plus de 4000 formations et 1000 organismes référencés)

L'accueil, l'information et l'orientation du public
(lieux d'information, actualités et ressources en ligne sur le site portail "Etoile")

La validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le dispositif de lutte contre l'illettrisme

Les emplois émergents
(secteurs de l'environnement, de la médiation sociale, du tourisme...)

**L'INFORMATION SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE
ET L'EMPLOI EN RÉGION CENTRE**

