

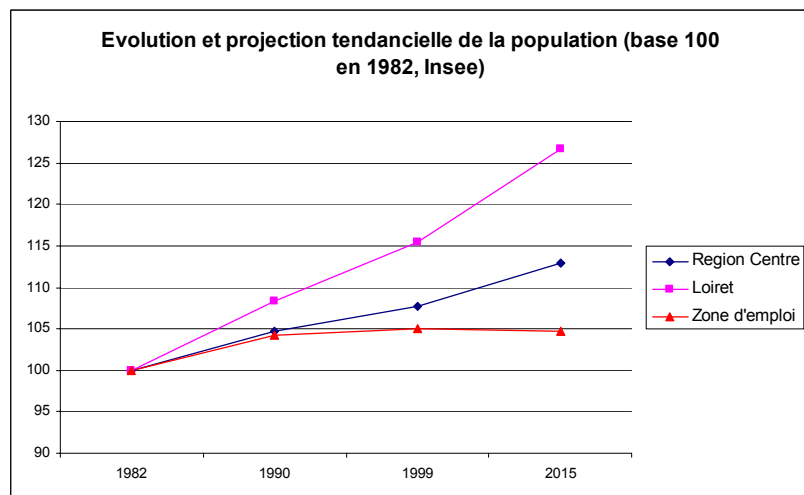
Chapitre 2 : La zone d'emploi de Gien

Titre 1 – Portrait statistique de la zone

1. Population et conditions de vie

La zone d'emploi de Gien comptait, en 1999, 64 078 habitants, soit 10,4% de la population départementale et 2,6% de la population régionale. Elle se situe dans un département dynamique qui connaît une croissance importante de sa population, la région restant marquée par des disparités locales importantes (le sud de la région connaît un exode rural des plus jeunes).

La population de cette zone d'emploi (très faible densité de population) stagne depuis 1990 et connaît un vieillissement important de sa population avec d'un côté une perte de jeunes adultes et un gain de personnes âgées de plus de 60 ans. Ainsi, la structure de la population par âge fait apparaître un déficit de personnes de moins de 30 ans de trois points par rapport au département et une sur-représentation des personnes âgées (+4,4 points par rapport au département).



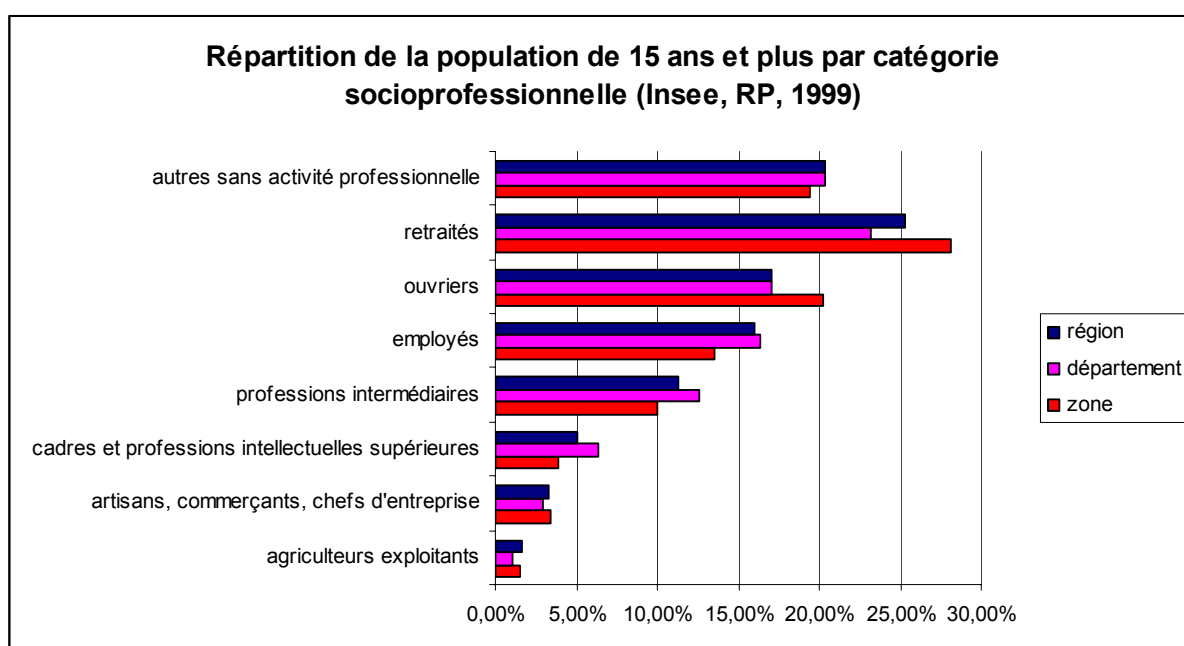
Néanmoins, les échanges

quotidiens de population avec d'autres zones sont relativement importants prouvant, d'une part, la vocation résidentielle de la zone (un actif résident sur cinq ne travaille pas dans la zone contre un sur dix dans le Loiret ou en région Centre), et d'autre part, une réelle attractivité économique de la zone de Gien (près de 15% des emplois sont occupés par des non résidents contre 6,6% pour le Loiret et 4% pour la région).

La population de la zone d'emploi est faiblement qualifiée en comparaison notamment avec le département. Les cadres, professions intellectuelles supérieures et les professions intermédiaires ne représentent que 13,7% de la population contre 18,9% pour le département et 16,3% pour la région Centre. Les retraités représentent plus d'un habitant sur quatre de 15 ans et plus.

Cette faiblesse de la qualification est à mettre en parallèle avec le niveau relativement bas de formation. Plus de la moitié de la population âgée de 15 ans et plus a un diplôme inférieur au BEPC et seul un habitant sur dix a un diplôme supérieur ou égal à bac+2 (contre 16% de la population du Loiret et 14% de la population de la région Centre).

Dans ces conditions, il n'est pas étonnant de constater un revenu annuel moyen inférieur de 1700 euros, une proportion de foyers non imposables supérieure de 5,5 points et une part plus importante de locataires en HLM par rapport au département. En revanche, les différences sont plus faibles avec la région dans son ensemble.



Sept personnes sur dix en âge de travailler (15-64 ans) sont actives, proportion équivalente à la région et au département. Néanmoins, des différences apparaissent selon l'âge et le genre. Les jeunes de moins de 25 ans sont davantage en activité dans la zone alors que les 50 ans et plus et les femmes le sont moins.

La zone d'emploi de Gien va connaître un vieillissement important et une stagnation de sa population dans les dix prochaines années, accroissant par conséquent la proportion de retraités déjà élevée. La faiblesse de la qualification de la population est un des handicaps majeurs pour la zone à moyen terme..

1. Population et Conditions de vie

	GIEN	LOIRET	CENTRE
1.1. Evolution et projection tendancielle de la population			
1.1.1. Population en 1999	64 078	618 126	2 440 329
1.1.2. Evolution de la population 1982 – 1999 (%)	5,0	15,4	7,8
1.1.3. Evolution de la population 1999 – 2015 (%)	- 0,2	9,8	4,8
1.2. Répartition par âge de la population, RP 1999 (%)			
moins de 15 ans	18,5	19,2	18,2
15-29 ans	18,4	21,0	19,9
30-44 ans	21,3	21,9	21,7
45-59 ans	18,8	19,2	19,3
60-74 ans	15,2	12,7	14,0
75 ans et +	7,9	6,0	6,8
1.3. Attractivité, RP 1999			
1.3.1. Solde migratoire (1990-1999)	0,24%	2,57%	1,12%
1.3.2. Solde arrivants-partants des plus de 20 ans ayant un CAP ou un BEP	338	3640	10657
1.3.3. Solde arrivants-partants des plus de 25 ans ayant un Bac+2	44	1921	64
1.3.4. Solde arrivants-partants des 20-35 ans	-746	2738	-14741
1.3.5. Solde arrivants-partants des 60 ans et plus	1105	3843	18026
1.4. Peuplement et urbanisation, RP 1999			
1.4.1. Densité de population (pop/km ²)	45	91	62
1.4.2. Poids des communes de moins de 20 000 habitants	100,0	78,4	76,4
1.4.3. Poids des communes de plus de 50 000 habitants	-	18,3	13,0
1.5. Migrations quotidiennes domicile-travail, RP 1999			
1.5.1. Actifs habitant et travaillant dans la zone	83,2%	91,1%	92,3%
1.5.2. Emplois locaux tenus par des résidents d'autres zones	15,8%	6,6%	4,0%

	GIEN	LOIRET	CENTRE
1.6. Contexte socioculturel, RP 1999			
1.6.1. Catégories socioprofessionnelles de la population			
○ Structure en 1999			
agriculteurs exploitants	1,6%	1,1%	1,6%
artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3,4%	2,9%	3,3%
cadres et professions intellectuelles supérieures	3,8%	6,4%	5,1%
professions intermédiaires	10,0%	12,6%	11,3%
employés	13,5%	16,4%	16,1%
ouvriers	20,2%	17,0%	17,1%
retraités	28,2%	23,2%	25,3%
autres sans activité professionnelle	19,5%	20,4%	20,4%
○ Évolution entre 1990 et 1999	2,6%	8,4%	4,5%
agriculteurs exploitants	-32,0%	-37,0%	-36,0%
artisans, commerçants, chefs d'entreprise	-17,0%	-11,7%	-11,4%
cadres et professions intellectuelles supérieures	26,6%	20,0%	18,5%
professions intermédiaires	18,5%	28,3%	25,3%
employés	18,3%	14,0%	14,3%
ouvriers	-5,9%	-4,3%	-7,5%
retraités	9,8%	18,6%	15,1%
autres sans activité professionnelle	-8,1%	0,2%	-6,4%
1.6.2. Niveaux de formation de la population			
○ Structure en 1999			
aucun diplôme	23,8%	19,2%	20,9%
CEP	22,7%	18,7%	20,3%
BEPC	7,2%	7,7%	7,5%
CAP/BEP	27,1%	26,7%	26,5%
bac ou brevet professionnel	9,3%	11,6%	11,0%
diplôme de niveau bac+2	5,8%	8,2%	7,4%
diplôme > bac+2	4,1%	7,8%	6,4%

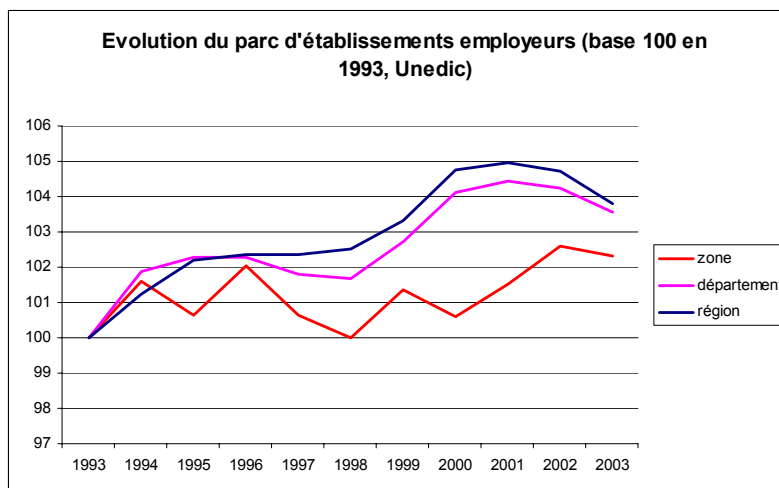
	GIEN	LOIRET	CENTRE
○ Evolution entre 1990 et 1999			
aucun diplôme	-17,7%	-22,8%	-26,4%
CEP	-17,5%	-10,2%	-9,8%
BEPC	15,7%	14%	12,9%
CAP/BEP	27,3%	25%	25,7%
bac ou brevet professionnel	25,3%	27,2%	26,3%
diplôme de niveau bac+2	65,0%	71,7%	69,8%
diplôme > bac+2	65,0%	71,8%	77,6%
1.7. Revenus			
1.7.1. Revenu annuel moyen 2002	14 731	16 423	
1.7.2. Inégalité des revenus en 2000	4,5	4,6	4,4
1.7.3. Part et évolution des bénéficiaires d'allocations versées par les CAF			
○ Part des bénéficiaires de l'AAH		1,6%	2,1%
○ Part des bénéficiaires de l'API		0,9%	0,9%
○ Part des bénéficiaires du RMI		2,3%	2,6%
1.7.4. Part des foyers non imposables dans l'ensemble des foyers fiscaux (2002)	47,6%	42,1%	46,3%
1.8. Logements			
1.8.1. Part des locataires	35,6%	37,6%	36,1%
1.8.2. Part des locataires en HLM (habitation à loyer modéré)	45,9%	42,9%	46,2%
1.9 Population active, RP 1999			
1.9.1. Effectifs population active en 1999 (15-64 ans)	27 794	286 968	1 105 312
1.9.2. Taux d'activité (population 15-64 ans)	70,2%	71,2%	70,6%
15 à 19 ans	10,7%	9,9%	10,2%
20 à 24 ans	73,0%	56,6%	58,6%
25 à 29 ans	89,7%	89,2%	89,2%
30 à 34 ans	88,8%	90,9%	90,1%
35 à 39 ans	88,5%	90,8%	90,2%
40 à 44 ans	88,8%	90,9%	90,6%
45 à 49 ans	87,7%	90,3%	89,8%
50 à 54 ans	84,6%	86,9%	85,8%
55 à 59 ans	62,7%	65,5%	63,1%
60 à 64 ans	12,2%	14,1%	13,1%

	GIEN	LOIRET	CENTRE
1.9.3. Évolution du taux d'activité entre 1990 et 1999 (en points)	+2,1		+2,1
1.9.4. Taux d'activité des femmes	63,1	65,9	65,2
1.9.5. Composante de l'évolution de la population active entre 1990 et 1999 (pour 1000 actifs)			
- effet démographique	46		53
- effet taux d'activité	3		-9
- effet migration	-26		-5

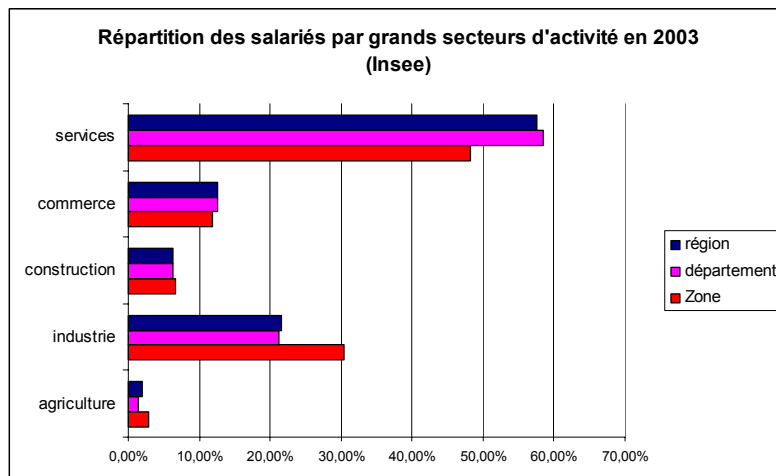
2. Activités économiques

Le tissu économique local est composé principalement de très petits établissements. Plus de 90% des établissements ont moins de 10 salariés. Depuis 1993, la progression du nombre d'établissement est chaotique dans la zone. Cette dernière subit davantage les variations de l'activité économique que le département ou la région. En 2003, ce sont près de 1 400 établissements qui sont présents sur la zone.

Ceux-ci sont majoritairement situés dans trois secteurs d'activité : la construction, le commerce et les services aux particuliers. En outre, la zone d'emploi se caractérise par une relative faiblesse du nombre d'établissements



dans le secteur des services aux entreprises contrebalancée par une proportion d'établissements plus importante dans le secteur industriel.



Cette importance du secteur industriel est un des traits majeurs de la zone. 30% des salariés travaillent dans ce secteur, soit 9 points de plus que le département ou la région. A l'inverse, le secteur des services, même s'il reste dominant, est relativement moins représenté dans la

zone et l'emploi public y est relativement faible. Notons également l'importance relative du secteur agricole. Enfin, l'emploi industriel est davantage féminin dans la zone que dans le reste du département ou de la région.

L'importance du secteur industriel et la faiblesse du secteur tertiaire dans la zone peuvent faire craindre, dans un contexte d'internationalisation des échanges et de concurrence de pays émergents, pour l'activité économique. Le décrochage du nombre relatif d'établissements dans les années 90 est un problème sérieux pour la zone d'emploi.

2. Activités économiques

	GIEN	LOIRET	CENTRE
2.1 Etablissements			
2.1.1. Nombre des établissements (2003)	1 411	13 978	55 354
2.1.2. Répartition des salariés par taille d'établissement, 2003 (%)			
0 salarié	47,0%	46,0%	46,7%
1 à 9 salariés	45,9%	44,9%	44,9%
10 à 49 salariés	5,7%	7,4%	7,0%
50 à 199 salariés	1,2%	1,3%	1,1%
200 salariés ou +	0,3%	0,3%	0,3%
2.1.3. Evolution du parc d'établissements employeurs, 1993 – 2003 (en %)	3,3%	3,9%	4,0%
2.1.4. Répartition des établissements par secteur d'activité, 2003			
Industries agricoles et alimentaires	4,8%	3,2%	3,8%
Industries des biens intermédiaires	5,5%	3,7%	4,0%
Construction	15,0%	13,3%	13,8%
Commerce	23,4%	23,5%	23,3%
Services aux entreprises	8,9%	12,2%	10,7%
Services aux particuliers	17,5%	15,1%	15,9%
Education, santé, action sociale	8,9%	9,0%	9,3%
2.1.5. Créations nettes d'entreprises par secteur			
2.2 Secteurs d'activité			
2.2.1. Répartition des salariés par grands secteurs d'activité, 31/12/2003			
Agriculture	2,8%	1,5%	2,0%
Industrie	30,4%	21,2%	21,5%
Construction	6,6%	6,3%	6,3%
Commerce	11,9%	12,6%	12,6%
Services	48,2%	58,5%	57,6%
2.2.2. Part de l'emploi relevant du secteur public, RP 1999	23,0%	26,7%	26,5%
2.2.3. Répartition de l'emploi par secteur d'activités (NES 16) (> 5%)			

	GIEN	LOIRET	CENTRE
Education, santé, action sociale	15,2%	16,9%	18,6%
Services aux entreprises	11,7%	13,8%	10,7%
Commerce	11,6%	12,7%	12,2%
Industries des biens intermédiaires	11,4%	6,8%	7,8%
Administration	7,9%	12,0%	11,3%
Construction	7,2%	6,3%	6,4%
Agriculture, sylviculture et pêche	6,5%	3,7%	5,2%
Services aux particuliers	6,4%	5,6%	6,2%
Energie	5,8%	1,2%	1,2%
Industries des biens de consommation	4,9%	5,7%	5,1%
2.2.4. Part dans l'emploi des 5 premiers secteurs de la zone	57,7%	62,1%	48,4%
2.2.5 Part des femmes dans les secteurs représentant plus de 5% de l'emploi (cf.2.2.3)			
Agriculture, sylviculture et pêche	32,02%	28,64%	27,88%
Industries des biens de consommation	52,72%	47,14%	50,03%
Industries des biens intermédiaires	34,39%	28,81%	26,52%
Energie	15,29%	17,18%	19,28%
Construction	8,17%	9,12%	8,41%
Commerce	46,61%	45,40%	45,17%
Services aux entreprises	49,47%	45,47%	43,99%
Services aux particuliers	59,65%	62,31%	63,36%
Education, santé, action sociale	77,05%	73,43%	73,66%
Administration	51,52%	53,21%	51,16%

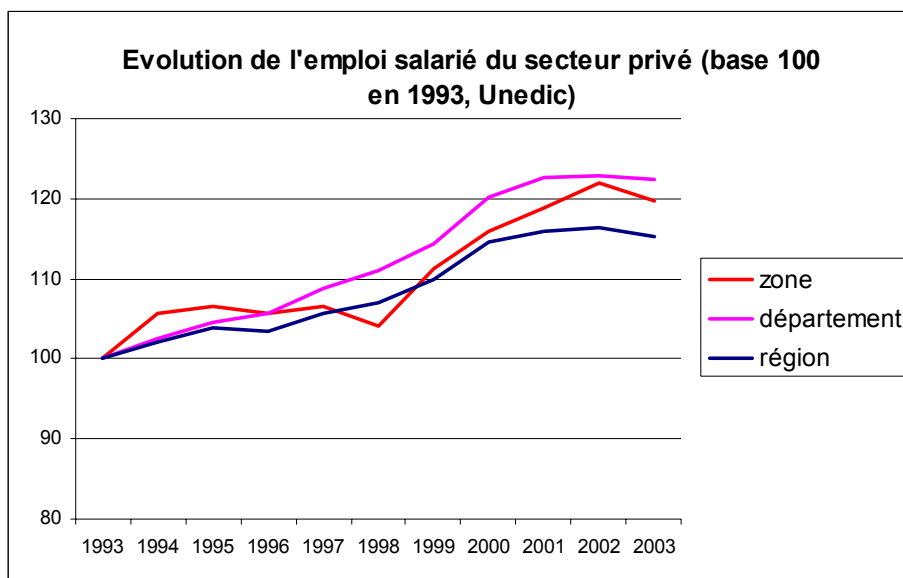
3. Marché du travail

La faible augmentation du parc d'établissement n'a pas empêché l'emploi salarié du secteur privé de progresser de près de 20% en 10 ans, croissance intermédiaire entre le département et la région. La conjoncture économique favorable de la fin des années 90 a permis des créations d'emplois importantes dans cette zone industrielle (+9% entre 1999 et 2001).

Certaines caractéristiques de la zone traduisent bien son caractère industriel : taux d'emploi des seniors relativement faible (inférieur à 50%), forte proportion d'ouvriers, utilisation plus importante des emplois à durée limitée (CDD et intérim). On peut également faire l'hypothèse que les entreprises de la zone sont fortement utilisatrices de contrat en alternance dans la mesure où la zone d'emploi est située dans un département fortement utilisateur des contrats aidés du secteur marchand (au dépend d'emplois aidés du secteur non marchand), notamment du contrat d'apprentissage, par rapport à la région.

De même, les emplois relèvent, dans la zone, davantage de domaines professionnels industriels que dans la région (44% contre 36%). Une personne sur dix a un métier de l'industrie de transformation de la zone contre une sur vingt en région. A l'inverse, les administratifs, gestionnaires ou financiers sont 1,5 fois plus nombreux proportionnellement en région que dans la zone de Gien.

Le taux de chômage de la zone de Gien reste proche de la moyenne régionale. Ces chômeurs sont issus, en 2004, pour la moitié d'entre eux, de



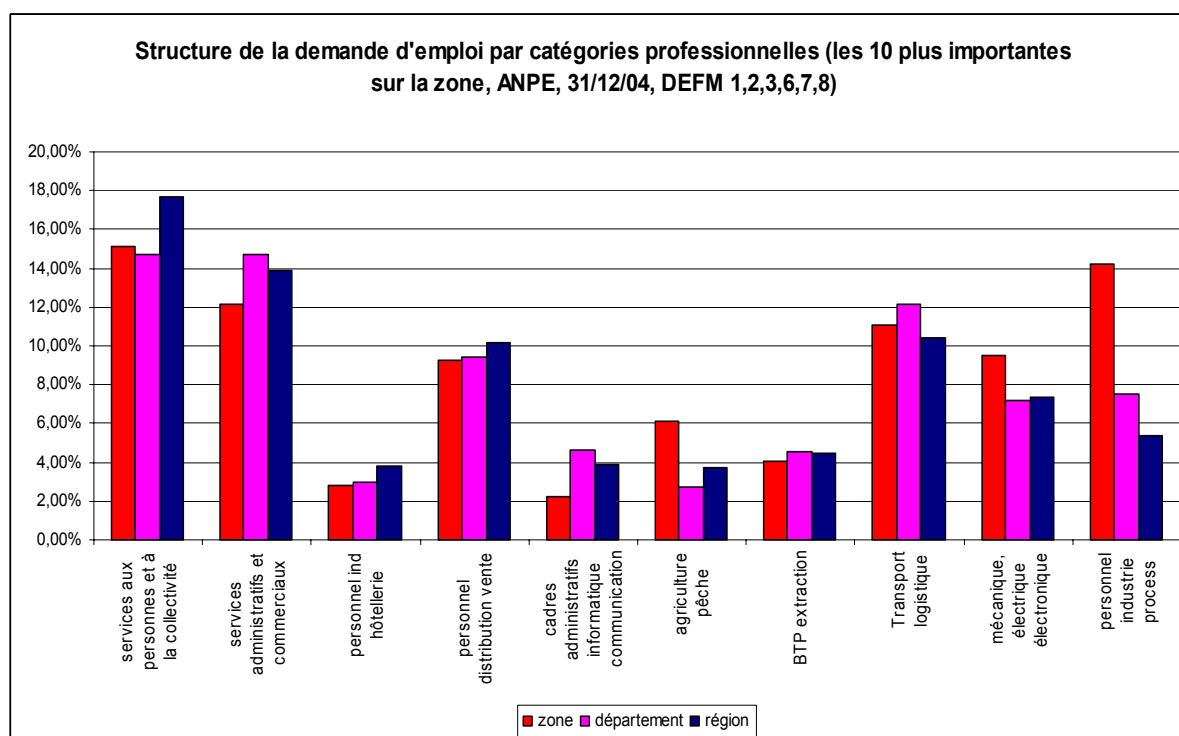
quatre catégories professionnelles : les personnels des services aux personnes et à la collectivité, les personnels des services administratifs et commerciaux, les personnels du transport et de la logistique et les personnels des industries de process. Etant donné la spécificité industrielle de la zone, il n'est pas surprenant de constater une surreprésentation des professionnels des industries de process et une sous-représentation des personnels des services administratifs et commerciaux dans la demande d'emploi totale par rapport au

département et à la région. Notons également les difficultés des personnels de l'agriculture et de la pêche dans la zone d'emploi.

De plus, un cinquième des demandeurs d'emploi de la zone ont moins de 25 ans et 17% ont 50 ans et plus, proportions légèrement supérieures à celles du département et de la région. Les jeunes chômeurs, professionnels des services aux personnes et à la collectivité et des industries de process, représentent près d'un demandeur d'emploi de moins de 25 ans sur trois dans la zone contre un sur six en région ou dans le département. A l'inverse, les jeunes chômeurs, personnels de la distribution et de la vente, sont deux fois moins nombreux dans la zone.

Par ailleurs, les femmes représentent 54% des demandeurs d'emploi. La zone de Gien se différencie une nouvelle fois dans la mesure où une demandeuse d'emploi sur cinq est issue des personnels des industries de process et seulement 44% proviennent des personnels des services aux personnes, à la collectivité, administratifs et commerciaux contre 48% pour le département et 51% pour la région.

Le chômage de longue durée représente un cinquième des demandeurs d'emploi. Enfin, en proportion moins importante qu'en moyenne dans le département et la région, 1 chômeur sur 10 reste touché par la perte d'emploi depuis plus de 2 ans.



Parallèlement, les entreprises semblent rechercher du personnel de la distribution et de la vente (notamment des caissiers et des employés libre-service), du personnel de l'agriculture

et de la pêche, du personnel des services aux personnes et à la collectivité et du personnel de la mécanique et de l'électronique.

Cette zone industrielle est relativement épargnée par la crise économique. Le taux de chômage y demeure faible. Néanmoins, les personnels des industries de process sont confrontés à un chômage relativement important dénotant une relative fragilité de ces métiers peu qualifiés.

3. Marché du travail

	GIEN	LOIRET	CENTRE
3.1 Emploi			
3.1.1. Effectifs emploi salarié du secteur privé en 2003, Unédic	15 843	181 468	615 802
3.1.2. Effectifs emploi total en 1999, Insee	24 237	250 834	940 473
3.1.3. Évolution de l'emploi salarié de 1993 à 2003, Unédic	19,8%	22,3%	15,3%
3.1.4. Variations mensuelles de l'emploi salarié en 2004			
3.1.5. Taux d'emploi des moins de 25 ans, 1999	26,61%	23,65%	22,97%
3.1.6. Taux d'emploi des 50 ans et plus, 1999	49,68%	54,47%	51,00%
3.1.7. Niveaux de qualification des emplois, 1999			
Agriculteurs	3,4%	2,1%	3,4%
Artisans	3,4%	2,6%	3,2%
Commerçants	2,8%	2,2%	2,6%
Chefs d'entreprise	0,7%	0,6%	0,7%
Prof. libérales	1,1%	1,1%	1,2%
Cadres fonc. publique.	2,7%	5,2%	4,4%
Cadres d'entreprise	4,1%	5,4%	4,2%
Prof. intermédiaires.	6,3%	9,1%	9,2%
Prof Inter entrepr	4,9%	6,6%	5,8%
Techniciens	4,2%	4,5%	3,8%
Contremaîtres	4,9%	2,9%	2,6%
Employés fonc. pub.	10,0%	11,7%	11,9%
Employés d'entreprise	5,5%	7,8%	7,1%
Employés du commerce	3,2%	3,5%	3,5%
Personnel des services aux particuliers	5,9%	5,4%	6,1%
Ouvriers qualifiés	20,5%	17,3%	17,4%
Ouvriers non qualif.	14,4%	11,1%	11,7%
Ouvriers agricoles	2,2%	1,0%	1,4%
3.1.8. Conditions d'emploi, RP, 1999			

	GIEN	LOIRET	CENTRE
○ part des CDD et intérimaires	11,3%	9,7%	9,3%
○ part des temps partiel	14,5%	15,2%	16,1%
3.1.9. Caractéristiques individuelles des titulaires en emploi, RP 1999			
○ Part des femmes	44,4%	45,8%	45,3%
○ Part des jeunes	7,9%	7,7%	7,4%
○ Part de seniors	21,6%	21,3%	21,6%
○ Part des niveaux Vbis et VI			
3.2. Emploi par métier et domaine professionnel, RP 1999			
3.2.1. Répartition des domaines de métiers (les 10 plus importants)			
administration, gestion, finances	12,4%		18,0%
Industries de transformation	10,4%		5,5%
Transport logistique	8,4%		8,0%
Travail des métaux, mécanique	8,1%		6,8%
Commerce, vente	7,5%		8,7%
Services sociaux, autres, services aux particuliers	7,0%		7,3%
Propreté, sécurité et autres services aux collectivités	6,8%		8,0%
Agriculture	6,4%		5,4%
Bâtiment, travaux publics	6,4%		6,2%
Formation recherche	5,2%		5,8%
3.3. Chômage et demande d'emploi			
3.3.1. DEFM toutes catégories 31/12/04	3 630	37 033	150 836
3.3.2. Taux de chômage, déc 2004, cat. 1,2,3	8,5%	8,0%	8,7%
3.3.3. Structure de la demande d'emploi, 31/12/04, cat 1,2,3,6,7,8			
○ Part des moins de 25 ans	20,7%	19,6%	19,8%
○ Part des plus de 50 ans	16,7%	14,9%	16,0%
○ Part des femmes	54,2%	53,0%	54,7%
○ Part des niveaux Vbis & VI			

	GIEN	LOIRET	CENTRE
○ Part des niveaux V			
○ Part des niveaux IV et plus			
3.4. Demande d'emploi par catégorie professionnelle (les 10 ROME les plus représentés, toutes catégories)			
3.4.1. Structure de la demande d'emploi, 31/12/2004			
services aux personnes et à la collectivité	15,1%	14,7%	17,7%
personnel industrie process	14,2%	7,5%	5,4%
services administratifs et commerciaux	12,2%	14,7%	13,9%
Transport logistique	11,1%	12,1%	10,4%
mécanique, électrique électronique	9,5%	7,2%	7,3%
personnel distribution vente	9,3%	9,5%	10,1%
agriculture pêche	6,1%	2,7%	3,7%
BTP extraction	4,0%	4,6%	4,5%
personnel hôtellerie	2,8%	3,0%	3,8%
cadres administratifs informatique communication	2,2%	4,6%	3,9%
Evolution de la demande d'emploi entre 2000 et 2004 (base 100 en 2000)			
Professions médicales	283	128	113
Professions paramédicales	261	164	150
Professions formation initiale et continue	232	167	168
Personnel industrie process	181	152	131
Cadres techniques industrie	180	180	175
Cadres administratifs informatique communication	176	166	163
Transport logistique	172	146	131
Mécanique, électrique électronique	166	154	122
Technicien industrie	162	147	135
Agriculture pêche	160	128	122
Cadres commerciaux	144	152	158
Professions arts spectacles	142	134	130
Personnel hôtellerie	127	124	113

	GIEN	LOIRET	CENTRE
TAM (techniciens et agents de maîtrise) cadre hors industrie	127	158	131
Services aux personnes et à la collectivité	124	128	111
Personnel distribution vente	115	125	109
Intervenants sociaux, développement local, emploi	114	149	141
Personnel type artisanal	111	118	109
Services administratifs et commerciaux	108	115	104
BTP extraction	107	139	123
Maîtrise industrie	101	131	149
Personnel autres industries	100	70	73
3.4.2. Caractéristiques individuelles de la demande d'emploi			
○ Part des moins de 25 ans			
Services aux personnes et à la collectivité	14,3%	9,8%	11,4%
Services administratifs et commerciaux	12,6%	14,8%	13,8%
Personnel hôtellerie	2,5%	3,9%	5,2%
Personnel distribution vente	7,9%	16,8%	17,4%
Professions arts spectacles	1,5%	1,4%	1,4%
Professions formation initiale et continue	1,4%	0,3%	0,4%
Intervenants sociaux, développement local, emploi	1,8%	3,1%	3,4%
Professions paramédicales	0,8%	1,6%	1,5%
Professions médicales	0,3%	0,0%	0,0%
Cadres administratifs informatique communication	2,1%	3,3%	3,1%
Cadres commerciaux	1,8%	1,4%	0,9%
Agriculture pêche	6,0%	2,8%	3,6%
BTP extraction	3,9%	5,6%	5,8%
Transport logistique	12,5%	10,7%	9,1%
Mécanique, électrique électronique	9,2%	8,8%	9,0%
Personnel industrie process	14,8%	6,2%	4,0%
Personnel autres industries	0,7%	0,4%	0,6%
Personnel type artisanal	1,0%	1,6%	2,2%
Maîtrise industrie	0,1%	0,0%	0,0%

	GIEN	LOIRET	CENTRE
Technicien industrie	1,6%	3,4%	3,3%
Cadres techniques industrie	1,7%	1,2%	1,0%
TAM/cadre hors industrie	1,2%	1,0%	1,0%
Autres	0,4%	1,9%	1,8%
○ Part des plus de 50 ans			
Services aux personnes et à la collectivité	23,8%	21,8%	24,9%
Services administratifs et commerciaux	10,9%	13,7%	13,3%
Personnel hôtellerie	3,1%	2,5%	2,8%
Personnel distribution vente	5,6%	6,9%	7,1%
Professions arts spectacles	1,3%	1,8%	1,7%
Professions formation initiale et continue	0,3%	1,6%	1,7%
Intervenants sociaux, développement local, emploi	0,7%	0,9%	1,2%
Professions paramédicales	0,3%	0,7%	0,6%
Professions médicales	0,0%	0,2%	0,2%
Cadres administratifs informatique communication	3,3%	4,4%	3,6%
Cadres commerciaux	2,2%	4,7%	3,8%
Agriculture pêche	7,8%	3,4%	4,4%
BTP extraction	3,0%	5,1%	4,0%
Transport logistique	8,9%	9,9%	8,7%
Mécanique, électrique électronique	8,6%	7,1%	7,3%
Personnel industrie process	13,1%	6,3%	5,0%
Personnel autres industries	1,3%	1,2%	2,1%
Personnel type artisanal	1,2%	1,2%	1,5%
Maîtrise industrie	0,2%	0,6%	0,7%
Technicien industrie	1,0%	1,5%	1,5%
Cadres technique industrie	1,5%	2,3%	2,1%
TAM cadre hors industrie	1,8%	2,2%	1,5%
Autres	0,2%	0,4%	0,4%
○ Part des femmes			
Services aux personnes et à la collectivité	23,5%	22,9%	27,7%

	GIEN	LOIRET	CENTRE
Services administratifs et commerciaux	20,1%	25,0%	23,0%
Personnel hôtellerie	2,8%	3,0%	3,7%
Personnel distribution vente	11,9%	12,1%	12,9%
Professions arts spectacles	0,8%	1,3%	1,4%
Professions formation initiale et continue	1,1%	2,0%	2,0%
Intervenants sociaux, développement local, emploi	2,0%	3,0%	3,2%
Professions paramédicales	1,3%	1,7%	1,7%
Professions médicales	0,2%	0,3%	0,3%
Cadres administratifs informatique communication	2,0%	4,2%	3,5%
Cadres commerciaux	1,1%	2,0%	1,6%
Agriculture pêche	4,4%	1,7%	2,0%
BTP extraction	0,1%	0,1%	0,1%
Transport logistique	2,6%	3,5%	2,8%
Mécanique, électrique électronique	2,9%	2,2%	2,4%
Personnel industrie process	19,0%	10,4%	7,2%
Personnel autres industries	0,9%	0,8%	1,4%
Personnel type artisanal	0,9%	0,8%	1,0%
Maîtrise industrie	0,1%	0,1%	0,1%
Technicien industrie	0,9%	0,7%	0,6%
Cadres technique industrie	0,8%	1,0%	0,7%
TAM cadre hors industrie	0,6%	0,7%	0,5%
Autres	0,3%	0,6%	0,5%
3.4.3. Statuts de la demande d'emploi			
○ Part des bénéficiaires du RMI (déc 2003)	6,0%	6,9%	7,9%
○ Part du CLD (1 an et plus)	21,7%	21,2%	20,7%
○ Part du CLD (2 ans et plus)	10,3%	14,7%	15,3%
3.5. Offre d'emploi par domaine professionnel			
○ Répartition de l'offre d'emploi par catégorie professionnelle (ANPE), 2004			
Services aux personnes et à la collectivité	12,1%	10,5%	11,2%

	GIEN	LOIRET	CENTRE
Services administratifs et commerciaux	4,8%	9,0%	8,4%
Personnel hôtellerie	7,6%	7,4%	8,2%
Personnel distribution vente	13,8%	16,4%	13,6%
Professions arts spectacles	0,1%	0,2%	1,4%
Professions formation initiale et continue	0,4%	0,9%	0,9%
Intervenants sociaux, développement local, emploi	3,1%	5,5%	3,6%
Professions paramédicales	3,2%	1,5%	1,5%
Professions médicales	0,3%	0,2%	0,2%
Cadres administratifs informatique communication	0,7%	2,7%	1,6%
Cadres commerciaux	0,2%	1,0%	0,9%
Agriculture pêche	12,7%	4,6%	9,4%
BTP extraction	7,5%	7,3%	7,7%
Transport logistique	7,1%	11,4%	12,1%
Mécanique, électrique électronique	11,1%	8,7%	8,1%
Personnel industrie process	7,8%	5,1%	3,5%
Personnel autres industries	0,9%	0,9%	1,0%
Personnel type artisanal	2,2%	2,0%	2,4%
Maîtrise industrie	0,2%	0,2%	0,2%
Technicien industrie	2,5%	2,5%	2,1%
Cadres techniques industrie	0,6%	0,9%	0,8%
TAM cadre hors industrie	1,1%	1,3%	1,2%
○ Répartition des besoins en main d'œuvre des entreprises par métiers (2005) en %			
Caissiers, ELS (employés de libre service)	17,2%	3,3%	3,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	8,4%	1,1%	0,5%
Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	7,2%	1,6%	2,3%
Maçons qualifiés	4,0%	3,0%	2,6%
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	4,0%	1,7%	1,6%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	3,2%	3,3%	6,6%
Bouchers, charcutiers, boulangers	3,0%	0,7%	0,8%
Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	2,5%	0,8%	1,0%

	GIEN	LOIRET	CENTRE
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, etc.)	2,3%	1,4%	1,2%
Cuisiniers	2,3%	1,6%	2,2%
○ Les 10 métiers les plus difficiles à recruter (2005) en %			
Maçons qualifiés	9,2	5,3	4,3
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	7,1	2,9	2,7
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, etc.)	6,1	2,3	2,0
Plombiers et chauffagistes qualifiés	4,8	1,9	2,3
Cuisiniers	4,8	2,7	3,4
Infirmiers, sages-femmes	4,1	1,8	1,3
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	3,7	1,6	2,3
Représentants, VRP	3,4	2,6	2,4
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3,4	0,8	0,8
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	3,4	6,0	7,0
3.6. Conditions de travail et dialogue social			
3.6.1. Indice de fréquence d'accidents du travail avec arrêt pour 1000 salariés		43	45,2
3.6.2. Nombre de jours de grève pour 1000 salariés			11
3.6.3. Evolution du nombre d'accords d'entreprise déposés depuis 1997 et sa ventilation selon les thèmes suivants : salaires et primes, ARTT, classifications, emploi			
Nombre d'accords 2004			2 164
Dont : salaires et primes			236
ARTT			30
classifications			7
emploi			6
1997-2003			387
3.6.4. Importance de la représentation collective			
○ Taux de participation aux élections prud'homales, 2002		34,3%	35,6%
○ Election aux comités d'entreprises 2001/2002			
CFDT			19,3%
CFTC			3,7%

	GIEN	LOIRET	CENTRE
CGC			5,4%
CGT-FO			13,0%
CGT			21,5%
Autres syndicats			5,1%
Non syndiqués			31,9%
3.7. Politiques de l'emploi			
3.7.1. Nombre de contrats aidés			
En 2001		7 617	40 933
En 2002		8 576	41 214
En 2003		8 791	40 074
3.7.2. Structure de l'utilisation des contrats aidés, 2003			
contrat d'apprentissage		32,1%	27,6%
autres contrats en alternance (contrats qualif., adapt. et orient. jusqu'en 2004 / contrat de professionnalisation depuis)		9,9%	8,1%
contrat jeune en entreprise		12,1%	8,8%
nouveaux services emplois jeunes		1,6%	2,3%
emplois aidés du secteur non marchand (CIE, CES, CEC)		27,2%	36,9%
stages au profit des chômeurs de longue durée (SAE, SIFE individuels, SIFE collectifs)		8,0%	7,9%
parcours Trace/ Civis		9,1%	8,3%
3.7.3. Evolution de la structure des contrats aidés			
3.7.4. Taux d'utilisation des contrats en alternance dans les établissements de moins de 20 salariés (1999)			
3.7.5. Taux d'utilisation des contrats en alternance dans les établissements de 20 salariés et plus (1999)			
3.7.6. Place des principales mesures dans la formation et l'insertion des jeunes			
○ « taux d'accès » aux contrats de qualification des jeunes de moins de 25 ans (2003)		0,9%	0,8%
○ « taux d'accès » aux contrats d'adaptation des jeunes de moins de 25 ans (2003)		0,1%	0,3%
3.7.7. Taux de premiers accueils des jeunes de niveau 6 à 5 par le réseau d'accueil (2000)			
3.7.8. Taux de premiers accueils des jeunes de niveau 4 et 4+ par le réseau d'accueil (2000)			

4. Éducation et formation

	GIEN	LOIRET	CENTRE
4.1. Comportements de scolarisation			
4.1.1. Taux de scolarisation (1999)			
Des jeunes 16-19 ans			82,4%
Des jeunes 20-24 ans			27,7%
Des jeunes filles 16-19 ans			84,2%
Des jeunes filles 20-24 ans			31,2%
4.1.2. Orientation en fin de troisième générale (2003)			
○ Voie générale et technologique	51,4%	58,8%	58,4%
○ Voie professionnelle	25,6%	21,5%	21,9%
○ Redoublement	6,8%	6,5%	6,0%
○ Autres (élèves non trouvés dans fichiers scolarité (apprentis, agriculture, sortie du système de formation...))	16,2%	13,2%	13,8%
- Retards scolaires			
○ En fin de troisième	7,0%	6,8%	5,0%
4.2. Répartition des effectifs du second cycle 2002-2003			
○ Voie générale			41,9%
○ Voie technologique			12,6%
○ Voie professionnelle scolaire			30,1%
○ Voie professionnelle par apprentissage			15,4%
4.3. Offre de formation professionnelle initiale			
4.3.1. Attractivité des filières de spécialités de formation à l'entrée en CAP/BEP (voie scolaire)	130%	146%	
4.3.2. Effectifs inscrits en dernière année par niveau de formation (2002)			
○ Part du niveau III			46,7%

	GIEN	LOIRET	CENTRE
○ Part du niveau IV			35,6%
○ Part du niveau V			17,7%
4.4. Insertion à court terme des jeunes sortis de la voie professionnelle, des niveaux V, IV			
4.4.1. Part en emploi des jeunes lycéens (2003)		65%	61%
4.4.2. Part en emploi des jeunes apprentis(2003)		72%	72%
4.5. Insertion à moyen terme des jeunes sortis de la voie professionnelle, des niveaux V, IV			
4.5.1. Part en emploi des jeunes selon le genre			
Ensemble			79%
Garçons			83%
Filles			74%
4.5.2. Part des jeunes en emploi selon la spécialité de formation			
21 Agriculture, pêche, forêt et espaces verts			87%
22 Transformations			82%
23 Génie civil, construction, bois			89%
24 Matériaux souples			68%
25 Mécanique, électricité, électronique			81%
31 Echanges et gestion			75%
32 Communication et information			73%
33 Services aux personnes			77%
34 Services à la collectivité			58%

