

Restitution des entretiens auprès des acteurs locaux et régionaux										
	Collectivités territoriales	Services publics de l'emploi	BTP		Métallurgie		Papier - carton		Chimie	
Thématiques ciblées	Mairie/ intercommunalité	ALE Mission locale	Entreprise Locale : aucun entretien	Branche régionale	Entreprises Locales : 2 entretiens	Branche Régionale	Entreprise Locale : 1 entretien	Branche régionale	Entreprise locale : aucun entretien	Branche régionale
CARACTERISATION DU TERRITOIRE										
Atouts et faiblesses	Réseau urbain faible	- Réseau urbain faible - Faiblesse de l'offre de formation continue		NR	Main d'œuvre peu qualifiée	NR	Main d'œuvre peu qualifiée et parfois peu assidue			NR
AMENAGEMENTS ET DEVELOPPEMENTS DU TERRITOIRE										
Projets d'aménagement	Centre culturel et sportif			NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
Projets de développement économique	- Développement d'une ZAC - Maison de l'emploi - Pépinière d'entreprise	- Développement d'une ZAC - Maison de l'emploi - Pépinière d'entreprise								
Activités porteuses d'emploi à LT	Services d'aide aux personnes	- Services d'aide aux personnes		NR	NR	NR	NR			NR
EMPLOI / COMPETENCES										
Etude de la pyramide des ages	NR	NR		Oui – Observatoire - Tableaux de bord par métiers	Non	Observatoire de l'emploi se monte	Oui			Non mais projet de création d'un observatoire
Besoins en recrutement s prioritaires	NR	Vendeurs, caissiers Commerciaux		Maçonnerie Menuiserie	Ingénieur en R&D	Soudure, chaudronnerie, usinage, maintenance	Papetier, Mécanicien- maintenance, automaticien			Experts en toxicologie
Causes des difficultés	NR	Main d'œuvre locale peu qualifiée		Dévalorisation des emplois	Besoins en qualifications pointues avec expérience non disponibles localement	Dévalorisation et méconnaissance des emplois	Eloignement des centres de formation, Faibles qualifications locales et recherche de profils expérimentés			Image négative de la branche
Recours aux contrats en alternance		NR		A renforcer	30 postes en apprentissage en R&D et production	Renforcer les contrats en alternance et les formations d'ingénieur	2 apprentis en papeterie et maintenance (à venir)			Filières de licence professionnelle
Politique de recrutement prioritaire		NR		Insérer les jeunes	Mobilité interne	Informé tous les publics	Mobilité interne			Tous les publics
Moyens pour pallier les besoins en recrutement		Recherche des compétences par méthode de simulation		Renforcer les actions	Réseau avec les écoles nationales	Renforcer la communication et les rencontres	Réseau avec les écoles nationales			Renforcer les actions de communication (fiches métier) et la transparence
Actions prospectives sur le renouvellement des emplois (GPEC)		NR		Oui- Projections des actifs par métiers et actions auprès des entreprises	Non	Oui – Enquête sur les besoins des entreprises à l'horizon 2010	Non			Oui – A venir avec l'observatoire

Politique de remplacement face au papy boom		NR		Actions sur la transmission d'entreprise	Non remplacé Adaptation de la production et recours à l'intérim	NR	Non remplacé Mobilité interne, flexibilité du travail, parrainage des anciens			Actions sur reprise et transmission avec OPCA
Actions envers l'emploi des seniors		NR		A l'étude	NR	NR	NR			NR
Actions envers l'emploi des femmes		NR		Oui Tripler l'emploi des femmes pou 2009.	Non (Effectifs faibles et stables)	Oui diffusion de Kits d'informations sur les métiers à destination des femmes	Non (effectifs faibles (6%) mais stables)			Oui Volonté d'intégrer plus de femmes
Actions de valorisation et développement des emplois	Oui	Forum ANPE Méthodes par simulation		Forums, salons	Participation aux forums	Forums, salons	Forums, salons			- Forums, salons - Publications sur les métiers de la production et Ingénierie
Partenariats entre les acteurs locaux	Intercommunalité Services publics pour l'emploi Entreprises	Intercommunalité Services publics pour l'emploi Entreprises GRETA AFPA		NR	Oui avec les centres de formation et services pour l'emploi	NR	Oui avec les centres de formation et services pour l'emploi			NR
Sujets de questionnement des entreprises envers leur branche				Dispositifs de formation professionnelle	Dispositifs de formation professionnelle	NR	Dispositifs de la réforme et hygiène-sécurité			NR
FORMATION										
Plan de formation existant Elaboration avec le comité d'entreprises					Oui Non		Oui Non			
Importance de l'offre de formation continue	NR	Faible – 2 Organismes de formation		NR	Formation interne	NR	Formation interne			NR
Domaines couverts par la formation continue	NR	Informatique Nucléaire (avec centrale nucléaire) CQP assistante de vie		Tous	Productique, R&D et d'adaptation aux postes de travail	Tous	Technique, Sécurité			Tous
Domaines / actions de formation prioritaires	NR	NR		Renforcement des parcours professionnalisants	Langues étrangères	NR	Perfectionnement en langues			NR
Recours aux aides financières publiques		NR		NR	Peu	NR	Non			NR
Filières de formations initiales à renforcer	NR	NR		NR	Maintenance industrielle	NR	Maintenance industrielle			NR
QUALITE DU DIALOGUE SOCIAL										
Commission paritaire nationale ou régionale				Régionale	NR	Régionale UIMM	NR	Nationale Uniquement		Régionale
Actions prioritaires des commissions paritaires				NR	NR	NR	NR			NR
Représentation syndicale				NR	Oui	NR	Oui			NR
Sujets du dialogue social				NR	NR	NR	NR			NR

Légende : NR = Non renseigné (question non abordée par manque de temps) / Gris = Non concerné (ne s'applique pas au domaine de compétence de la structure) / Vert= Non rencontré

