

# COMPTABILITE ANALYTIQUE ET METHODES DE CALCUL D'UN PRIX DE REVIENT

## OBJECTIFS

- Permettre aux participants :
  - De découvrir des outils de pilotage simples et opérationnels permettant d'améliorer au quotidien le management de leur structure (tableaux de bord, indicateurs financiers...)
  - De transférer dans leur activité professionnelle l'usage des méthodes et techniques abordées en formation, **notamment en leur permettant de mettre en place une analyse de leurs coûts de formation et de la justifier auprès des financeurs de la formation.**

**Il ne s'agit en aucun cas d'un stage de technique comptable à l'intention de comptables.**

## PUBLIC CONCERNE

Les actions proposées concernent **les responsables d'organisme de formation** en Région Centre ainsi **que les équipes de direction** et de gestion de ces structures.

## PROGRAMME

- **Accueil des participants**
- **INTRODUCTION**
  - Origine de la réforme du plan comptable appliqué aux organismes de formation
  - Présentation de l'arrêté du 2 août 1995
  - Champ d'application du plan comptable
  - Rappel des principes comptables
    1. principes explicites
    2. principes implicites
- l) **LES APPORTS ET MODIFICATIONS DU PLAN COMPTABLE**
  - Les comptes spécifiques :
    - Les comptes de capitaux
    - Les comptes d'immobilisation
    - Les comptes de stocks
    - Les comptes de tiers

- Les comptes de charges
- Les comptes de produits
- La comptabilisation des conventions de formation
- Les imputations des « sous traitance » et « co traitance »
- Les modifications des documents de synthèse
  - Le bilan
  - Le compte de résultat
- Les annexes obligatoires supplémentaires
  - Les ressources de l'organisme de formation
  - La décomposition des actions de formation par finalité
  - Les conventions de ressources publiques affectées
- La liaison entre les documents de synthèse et le bilan pédagogique
- Mise en place d'une démarche de réflexion quant au choix des indicateurs utilisés

**Info méthode :**

Les apports proposés lors de cette première journée seront transmis aux participants sur support papier à la fin de la première journée.

- Réflexion autour d'un outillage opérationnel transférable dans l'activité quotidienne des participants.

A cet effet, des groupes de réflexion seront constitués et s'interrogeront sur :

- Les besoins rencontrés en matière d'indicateurs de gestion et de performances,
- Le choix des indicateurs mis en place,
- L'énoncé des moyens nécessaires à cette mise en place,
- La compréhension de la légitimité des demandes d'informations des organismes financeurs.

**ACCOMPAGNEMENT**

Les participants bénéficieront d'une assistance technique personnalisée assurée par l'intervenante afin de les accompagner dans la mise en œuvre des outils réalisés pendant la formation.