



JOURNEE DE PROFESSIONNALISATION

L'organisation apprenante : un modèle pour l'ingénierie de la professionnalisation ?

Les finalités :

Il s'agit de renforcer la qualité et la professionnalisation des structures, des actions et des acteurs en complémentarité des dispositifs propres à chaque institution ou réseau. Cette démarche de professionnalisation vise à montrer les évolutions du secteur par l'information, la compréhension des enjeux, la clarification des notions. Pour faciliter les échanges de pratiques et la confrontation de points de vue nous favorisons la constitution de groupes hétérogènes.

Le contexte :

L'exigence de professionnalisation impacte la conception et la mise en œuvre des politiques de formation dans les organisations. Elle conditionne également les ingénieries de prestations tant au niveau de l'élaboration du produit de formation qu'à celui de sa réalisation pédagogique en considérant l'environnement professionnel réel et l'activité en situation de travail comme des éléments contributifs aux apprentissages. L'organisation apprenante substitue ainsi à une logique de qualification une approche par les compétences en favorisant les apprentissages collectifs par une structure et une organisation qui vise la professionnalisation. Situations de travail, réseau, échanges et communication organisés, capitalisation, évaluation s'inscrivent alors dans un processus de management par les compétences. Dans une dynamique de management des compétences individuelles et collectives, l'organisation apprenante génère de nouveaux espaces de formation et modifie le rôle et les missions traditionnellement dévolus aux acteurs de la formation et de l'entreprise.

Objectifs :

- Identifier les caractéristiques des entreprises apprenantes
- Montrer en quoi chacune de ses caractéristiques impacte les organismes de formation (nouvelles organisations et logiques de prestation, nouvelles ingénieries de formation et pédagogique)

Programme :

- Typologie des rapports organisation(s) – formation : de l'entreprise formatrice à l'entreprise apprenante
- Logique de qualification ou gestion des compétences
- L'approche par les compétences
- Éléments de définition de la compétence collective
- L'apprentissage expérientiel

- Management et organisation apprenante
- Organisation apprenante et organismes de formation : impact sur les ingénieries
- Organisation apprenante : utopie ou réalité

Méthodologie et supports pédagogiques :

L'atout de cette journée repose sur l'alternance d'apports théoriques et de temps d'échanges de pratiques par la mise en débat des propres représentations et expériences des participants. Les échanges interactifs seront privilégiés. L'intervenant apportera un ensemble d'outils et de concepts clairs afin d'étayer les débats. A l'issue de cette journée, un support complet et une bibliographie seront remis aux participants.

Public :

Professionnel-les de la formation, emploi, orientation et insertion.

Date et Durée :

Journée, de 9h à 17h30.

Lieu :

Le GIP ALFA CENTRE – 10 rue St Etienne – 45000 ORLEANS.

Contact :

Cécile DUHEM

Assistante du pôle APA (Appui aux Projets des Acteurs)

c.duhem@alfacentre.org

Tél. : 02 38 77 04 86

Inscription :

[Télécharger le bulletin d'inscription](#) (format rtf) (ne fonctionne pas sur les autres fiches)

La participation aux journées de professionnalisation du GIP ALFA CENTRE n'est pas payante. Le nombre limité de places nous contraint à retenir en priorité les 15 premières inscriptions