

Egalité professionnelle – double mixité

Nos finalités

- Prendre conscience que les inégalités entre hommes et femmes entraînent des coûts personnels, sociaux et économiques
- Renforcer la qualité et la professionnalisation des structures, des actions et des acteurs en complémentarité des dispositifs propres à chaque institution ou réseau

Cette démarche de professionnalisation vise à pointer les évolutions du secteur par l'information, la compréhension des enjeux, la clarification des notions. Pour faciliter les échanges de pratiques et la confrontation de points de vue nous favorisons la constitution de groupes hétérogènes.

Contexte :

L'égalité entre les hommes et les femmes est une préoccupation majeure de l'Union Européenne. L'élaboration d'une feuille de route pour l'action de l'U.E. relative à l'égalité entre les femmes et les hommes pour la période 2006-2010, ainsi que la création de L'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes en témoignent.

La France poursuit les mêmes finalités et a légiféré en ce sens :

- L'A.N.I. du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- la loi relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes (2006)

Pour autant, mixité et égalité ne se développent pas « naturellement » en entreprise. Cette journée de professionnalisation contribue à créer sur un même territoire un espace de débats et de réflexion affirmant ainsi le principe de bonne gouvernance et de partenariat inscrit dans la programmation du F.S.E. 2007-2013

Objectifs :

- Sensibiliser, informer et permettre les échanges sur différentes approches concernant l'égalité professionnelle
- Prendre conscience des inégalités, des stéréotypes, des mécanismes, des freins et des atouts pour y remédier
- Permettre la mise en oeuvre d'une approche égalité professionnelle homme/ femme en fonction d'un territoire, d'une structure, d'un projet ...

Programme :

- Concepts clés et outils de l'égalité
- Connaissance de la situation dans le milieu professionnel (contexte, lois, résultats, critères et indicateurs)
- Exemple d'expériences et particularités en fonction des secteurs, métiers, régions et territoires
- Les rôles des femmes et des hommes et les images véhiculées
- Comment contribuer à ne pas perpétuer des stéréotypes ?
- Comment prendre en compte les différences réelles et non supposées ?
- L'approche intégrée de l'égalité
- Stratégie de résolution de problèmes pour la mise en oeuvre de l'égalité

Méthodologie :

Le sujet traité traverse chacun dans ses représentations, ses comportements et son contexte de travail c'est pourquoi la journée s'appuie sur la compréhension des ambivalences plus ou moins importantes, des freins et des atouts en fonction des situations et des convictions et cela dans le respect des positions, du degré de prise en compte du problème et actions de chacun.

L'atout de cette journée repose sur l'alternance d'apports théoriques et de temps d'échanges de pratiques par la mise en débat des propres représentations et expériences des participants. Les échanges interactifs seront privilégiés. L'intervenant apportera un ensemble d'outils et de concepts clairs afin d'étayer les débats. A l'issue de cette journée, un support complet et une bibliographie seront remis aux participants.

Public :

Professionnel-les de la formation, emploi, orientation et insertion.

Durée :

Journée de 9h à 17h30.

Lieu :

Le GIP ALFA CENTRE – 10 rue St Etienne – 45000 ORLEANS.

Contact :

Cécile DUHEM

Assistante du pôle APA (Appui aux Projets des Acteurs)

c.duhem@alfacentre.org

Tél. : 02 38 77 04 86

Inscription :

[Télécharger le bulletin d'inscription](#) (format rtf)

La participation aux journées de professionnalisation du GIP ALFA CENTRE n'est pas payante. Le nombre limité de places nous contraint à retenir en priorité les 10 premières inscriptions