

FICHE de Présentation

Programme Régional de Formation Thématique

La posture d'évaluation dans le dispositif de formation par alternance

Programme de formation des formateurs 2006/2007

Depuis la rentrée 2005, le Conseil régional du Centre propose un plan régional de formation aux équipes pédagogiques des CFA. Ce plan de formation se compose de trois programmes.

Au sein de ce Plan Régional, le PRFT (Programme Régional de Formation Thématique) a pour vocation d'approfondir des thématiques fondamentales de la pédagogie de l'alternance.

OBJECTIFS GE NERAUX DU PRFT

- Accompagner les formateurs dans la prise en compte de l'environnement (entreprises, apprentis et autres formateurs) pour la construction de leur démarche pédagogique.
- Favoriser la démarche partenariale interne (avec l'équipe pédagogique et les apprentis) et externe (avec les maîtres d'apprentissage).
- Apporter un complément au Plan Régional de Formation à la pédagogie de l'Alternance.
- Favoriser une dynamique de projet aux formateurs en exercice.

OBJECTIFS OPERATIONNELS du programme « La posture d'évaluation dans le dispositif de formation par alternance »

- Permettre d'intégrer l'évaluation dans la dynamique pédagogique de la formation (expression et restitution de l'évaluation)
- Connaître les différentes méthodologies disponibles pour l'évaluation dans le dispositif de formation par alternance,
- Favoriser l'harmonisation des logiques de diplômes et de compétences.

PRINCIPES PEDAGOGIQUES

- **Pratique dans les CFA** : la démarche pédagogique s'appuie sur la richesse des expériences des participants et concourt à l'élaboration d'un projet d'action.
- **Co-animation** : le déroulement des modules fera l'objet d'une co-animation associant un praticien-chercheur de l'alternance et un intervenant susceptible de permettre la conceptualisation des pratiques.

PUBLIC

Pour 15 places maxima, ce programme de formation est ouvert aux membres de l'équipe pédagogique de tous les CFA de la Région Centre, des disciplines générales et techniques.

CALENDRIER PREVISIONNEL ET ORGANISATION DE LA FORMATION

Début de la formation : novembre 2006

Fin de la formation : mai 2007

Les formations (prévues sur 6 journées) se dérouleront sur le principe d'une organisation annuelle au rythme de trois regroupements répartis selon le contenu de formation (2+2+2) ;

Entre chaque regroupement les personnels inscrits devront élaborer et mettre en œuvre une action pédagogique sous forme de recherche-action.

La dernière journée du dernier regroupement sera consacrée à la restitution de la mise en œuvre des pratiques à partir d'un document.