

LA FORMATION DES RESPONSABLES PEDAGOGIQUES DES CFA

PRESENTATION

ORGANISATION GENERALE

Ce parcours de formation des responsables pédagogiques des CFA est élaboré à partir des problématiques rencontrées par les participants. Le principe pédagogique adopté consiste à aborder ces thèmes selon les quatre plans : le **travail prescrit**, le **travail effectif**, la **formalisation** et les **savoirs associés**.

Ainsi, **huit séminaires de trois jours** sont proposés. Chacun d'entre eux, centré sur un thème, dispose d'une cohérence d'ensemble. Ces séminaires émaillent les parcours individuels des participants.

Ces participants bénéficient d'un **accompagnement** par un **responsable des apprentissages**. Celui-ci s'appuie sur **une plateforme intitulée SEVVE** (Système expert de validation et de Valorisation de l'Expérience). Ce dispositif permet un accompagnement lors des séminaires et entre chaque séminaire à distance.

La progression individuelle des participants est rendue visible par la **formalisation d'un « carnet de bord »**. Ce port-folio identifie les acquis professionnels à valider, les difficultés rencontrées, les objectifs de professionnalisation, les étapes et échéances associées, ainsi que les plans d'actions correspondants.

Ainsi, chacun dispose en final d'un e-portfolio de compétences qui lui facilite ses **démarches de validation** par un Master « Ingénierie de la Formation » cu SUFCO de Tours.

ORGANISATION DE CHAQUE SEMINAIRE

Chaque séminaire comporte, pour le thème choisi une présentation :

- de la **mission**,
- des **activités et pratiques professionnelles** actuelles des participants,
- des **compétences** (savoirs, savoir faire, savoir être) **associées** à ces activités.

Les séminaires comportent également des **apports de savoirs complémentaires** (repères théoriques et méthodologiques). Par ailleurs, pour certains séminaires,

des **témoignages suivis de débats** pourront être organisés en soirée.

Enfin, un temps est consacré à **l'élaboration des projets et plans d'actions** des participants ainsi qu'aux carnets de bord individuels.

LOCALISATION

Cette action se déroule, principalement **au sein des CFA des participants**. En effet, cette pratique présente l'avantage de permettre aux participants de découvrir d'autres environnements de formation et d'autres modes de fonctionnement (rédaction, par les participants, d'une « note d'étonnement »).

Ce système d'hébergement facilite également une **répartition géographique des formations sur l'ensemble du territoire régional**. Enfin, il permet de rencontrer d'autres acteurs et facilite l'organisation d'interventions de Directeurs de CFA ou de Dirigeants des organismes gestionnaires.

CALENDRIER

La formation se déroule de septembre 2005 à avril 2007 selon un rythme de 3 jours bloqués consécutifs tous les 2 mois environ.

Positionnement	5 & 6 octobre 2005
1 ^{er} séminaire	15, 16, 17 novembre 2005
2 ^{ème} séminaire	14, 15, 16 décembre 2005
3 ^{ème} séminaire	8, 9, 10 février 2006
4 ^{ème} séminaire	26, 27, 28 avril 2006
5 ^{ème} séminaire	11, 12, 13 octobre 2006
6 ^{ème} séminaire	13, 14, 15 décembre 2006
7 ^{ème} séminaire	14, 15, 16 février 2007
8 ^{ème} séminaire	18, 19, 20 avril 2007

LES RESSOURCES PEDAGOGIQUES

Cette action mobilise les ressources du cabinet MAÏEUTIKA et de son partenaire gestionnaire de la plateforme d'e-learning.

LES RESSOURCES DU CABINET MAÏEUTIKA

L'équipe pédagogique en charge de cette formation est structurée de la façon suivante :

- Un **responsable pédagogique**, **Dominique BOURGOIS**, qui **accompagne le groupe pendant toute la durée de la formation**,
- Un responsable des apprentissages **accompagne chaque participant à distance et en présentiel pendant toute la durée de la formation**, **Olivier BATAILLE**
- Des **formateurs consultants du cabinet**, **Claude VAN BOCKSTAELE**, **Etienne CHALINE**, **Guy THILLIEZ**, **Dorothee DEGRUSON**, **Sabine BOROWSKI**, **Catherine NIVOLLE**, référents sur un thème de formation (ex : l'environnement législatif des CFA), qui interviennent dans leur domaine de spécialité, et qui appuient leurs interventions sur leurs expériences d'audits et d'accompagnement de CFA et/ou d'organismes de formation ;
- D'éventuels **intervenants extérieurs** pour approfondir un sujet spécifique, apporter un témoignage, ...

LA PLATEFORME D'E-LEARNING : SEVVE

(SYSTEME EXPERT DE VALIDATION ET DE VALORISATION DE L'EXPERIENCE)

SEVVE est une solution totalement WEB permettant de valoriser les compétences.

Ce système permet d'établir un **parcours de formation mixte en e-learning**. Il associe ainsi les périodes de face à face pédagogiques classiques avec les périodes (notamment pendant les intersessions) d'apprentissage à distance. L'emploi d'Internet permet une utilisation multi sites et supporte différents environnements d'apprentissage (travail ou à domicile par exemple). L'ensemble du parcours (acquis expérientiels préalable à l'action, formation en face à face « classique » période d'apprentissage à distance) est capitalisable par un porte feuille de compétences numérique : le e portfolio. Il permet ainsi de reconnaître les acquis de l'expérience des participants mais aussi des acquis de la formation.

LES THEMATIQUES ABORDEES

Sous réserve de validation avec les participants à l'issue de la phase de positionnement, les thèmes étudiés sont les suivants :

SEMINAIRE 1 : LA GESTION DES RELATIONS AVEC LES APPRENTIS

(LES 15, 16, 17 NOVEMBRE 2005)

L'hétérogénéité des publics, l'apprentissage et l'illettrisme, les difficultés des apprentis, les partenaires en charge de l'accompagnement, la rupture de contrat, la gestion des conflits, la représentation des apprentis au CFA...

SEMINAIRE 2 : LA GESTION DES RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES

(LES 14, 15, 16 DECEMBRE 2005)

L'hétérogénéité des entreprises, l'implication des maîtres d'apprentissage, l'implication des formateurs dans les relations entreprises, la gestion des visites en entreprise, la gestion des évaluations en entreprise,...

SEMINAIRE 3 : LA GESTION DES RELATIONS AVEC LES FORMATEURS

(LES 08, 09, 10 FEVRIER 2006)

Le management de projet pédagogique, l'animation d'une journée de pré- rentrée de formateurs, l'animation d'une réunion pédagogique, la gestion des relations sociales et contractuelles avec les formateurs, la professionnalisation des formateurs...

SEMINAIRE 4 : L'INDIVIDUALISATION DES PARCOURS D'APPRENTISSAGE

(LES 26, 27, 28 AVRIL 2006)

Les missions des formateurs dans un système individualisé, la gestion d'un système individualisé de formation, le pilotage du passage vers un système individualisé de formation, les outils d'évaluation d'un système individualisé de formation, employabilité et diplôme,...

SEMINAIRE 5 : LA GESTION DES RESSOURCES PEDAGOGIQUES (LES 11, 12, 13 OCTOBRE 2006)

La responsabilisation dans l'utilisation des ressources, la gestion des investissements pédagogiques, l'évaluation des performances des ressources pédagogiques, la valeur d'usage, l'organisation de l'espace et ses interrelations avec les pratiques pédagogiques...

SEMINAIRE 6 : LA GESTION DES RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES

(LES 13, 14, 15 DECEMBRE 2006)

Les relations avec l'organisme gestionnaire, avec les prescripteurs, les financeurs, le territoire, le pilotage de son conseil de perfectionnement, le passage d'un partenariat ponctuel à un partenariat durable, le montage de projets partenariaux...

SEMINAIRE 7 : LE MANAGEMENT DE L'OFFRE DE FORMATION D'UN CFA

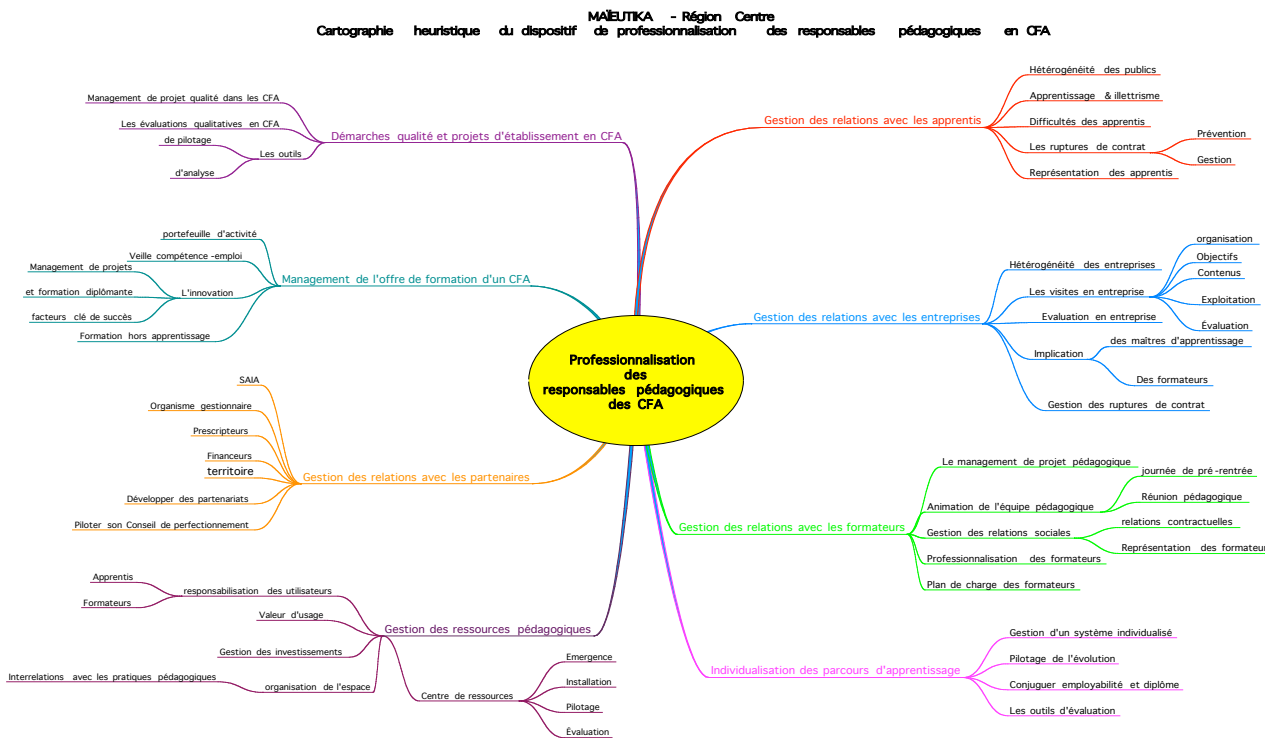
(14, 15, 16 FEVRIER 2007)

La gestion d'un portefeuille d'activités de formation en CFA, l'organisation d'une veille compétence-emploi, l'innovation en formation, diplômante, le management de projets innovants de formation en CFA, les formations hors apprentissage en CFA.

SEMINAIRE 8 : LES DEMARCHES QUALITE ET LES PROJETS D'ETABLISSEMENT EN CFA

(18, 19, 20 AVRIL 2007)

Le management de projet qualité dans les CFA, les outils d'analyse, les évaluations qualitatives en CFA, les outils de pilotage des démarches d'amélioration permanente.



Pour en savoir plus

MAÏEUTIKA
Dominique BOURGOIS
1 rue du Vigneau 53200 MÉNIL
contact@maieutika.com
Tél : 02 43 09 17 07 / Mobile : 06 07 63 02 80