

**Rapport du Président du Conseil régional**  
**Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles**  
**« Une stratégie régionale de professionnalisation »**

Le rapport que je vous présente aujourd'hui est le résultat d'un travail engagé lors de notre séance des 27 et 28 juin 2002. La communication que j'avais eu l'occasion de vous faire à cette date sur le Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles comportait deux parties.

Elle rappelait tout d'abord l'expérience acquise par la Région en matière de concertation avec l'ensemble des partenaires régionaux à l'occasion des travaux de 1997 sur le Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles des Jeunes.

Elle nous invitait à engager une démarche où des enjeux nouveaux et plus complexes se font jour. Je vous les rappelle en quelques mots.

Le premier de ces enjeux est le développement économique et social de la région au cours des prochaines années, et donc la valorisation des ressources humaines qui constituent la première richesse de ses territoires. Cet enjeu nécessite une élévation globale du niveau de qualification.

Le second enjeu, l'entrée de la région dans la société de l'information, amène la transformation de nos dispositifs de travail et l'adaptation des hommes et des femmes de cette région à ce nouveau paradigme.

Le troisième enjeu est celui des évolutions démographiques dont on connaît bien les grandes tendances, avec notamment des départs à la retraite en effectif fortement croissant à partir de 2005.

Pour faire face à ces enjeux, je vous avais proposé de bâtir une stratégie régionale avec l'ensemble des acteurs régionaux. Face aux ressources limitées et à la prégnance des enjeux, il fallait que s'élabore une véritable stratégie d'intervention en matière de professionnalisation où la formation n'est pas pensée comme intervenant seulement dans les vingt premières années de la vie de la personne mais comme un processus continu de formation tout au long de la vie.

Cette stratégie régionale dépasse la réalisation d'un plan des formations car nous devons construire un véritable plan global, pour relever les défis posés par une intervention de la Région mais aussi par une mobilisation autour de cette stratégie de l'ensemble des acteurs de la formation.

Nous avons mené depuis l'automne 2002 un ensemble de travaux avec le CESR et l'ensemble des acteurs de la formation en région. Je dois souligner la très grande volonté de dialogue de tous qu'a rencontré notre sollicitation.

Aidés d'une étude de l'ORFE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi, intégré au GIP ALFA CENTRE) sur la relation emploi-formation en région Centre, six groupes de travail se sont réunis trois à quatre fois réunissant 250 participants. Ils ont produit des propositions synthétisées dans un rapport préparatoire au PRDFP. Ce rapport préparatoire a été publié à l'été 2003 et discuté avec les 500 participants des Assises préparatoires au PRDFP du 30 septembre dernier.

A partir de ces différents éléments, je vous propose le Rapport au PRDFP qui institue un dispositif permanent et participatif de pilotage ainsi que quatre orientations stratégiques pour notre région.

Je vous propose d'approuver ce rapport et notamment les propositions qui vous sont soumises dans sa troisième partie.

Je vous demande de bien vouloir en délibérer.

Alain RAFESTHAIN