

LE DLA : CONSEIL ET PROFESSIONNALISATION DES STRUCTURES DE L'UTILITE SOCIALE

L'ACTIVITÉ DU DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT EN QUELQUES CHIFFRES (DEPUIS 2004, RÉGION CENTRE)

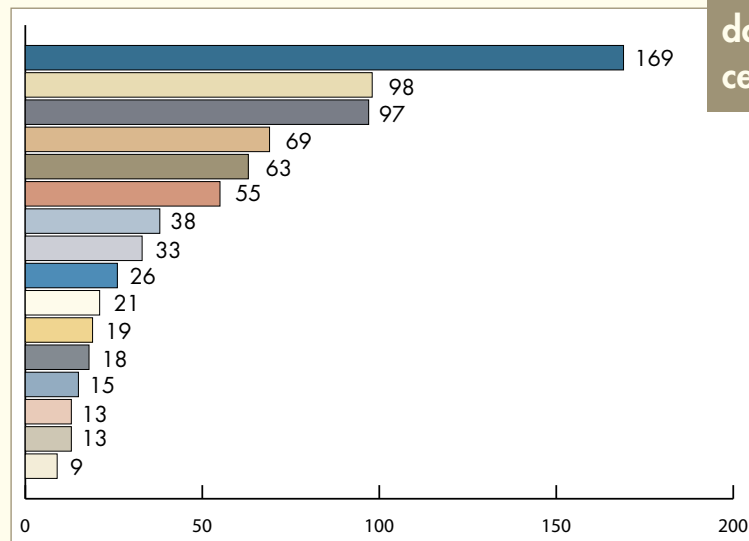
Les bénéficiaires de l'activité

756 associations, principalement des associations, portant des activités et emplois d'utilité sociale ont sollicité le DLA.

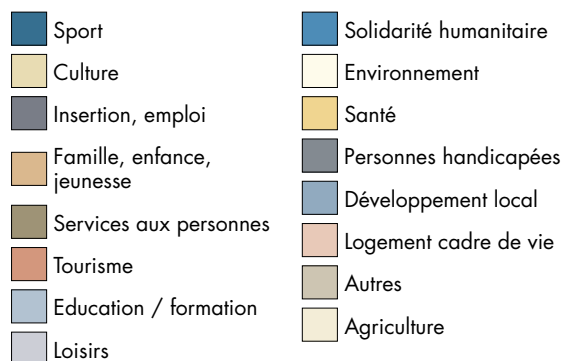
20 % de ces structures appartiennent au champ de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE).

Elles exercent leurs activités dans **16 secteurs différents**.

Le secteur des **services à la personne** représente 8 % des structures bénéficiaires et ira croissant en 2007 car c'est un axe prioritaire pour tous les DLA.



L'activité du DLA concerne 5 203 emplois dont 60 % en CDI. Seulement 38 % de ces emplois sont en contrats aidés



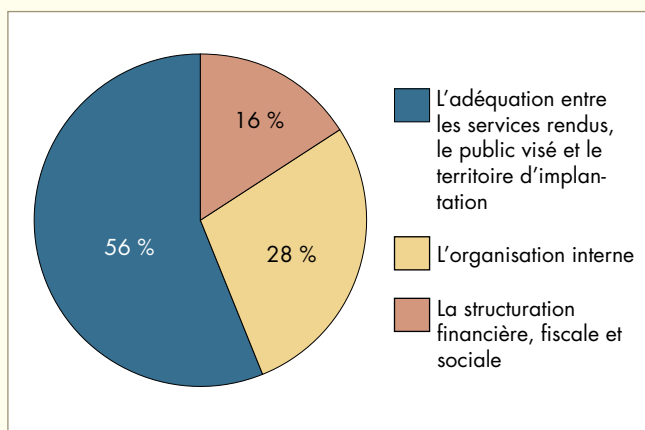
L'OFFRE DE SERVICE DU DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT

Le chargé de mission du DLA conduit un **diagnostic** avec les instances dirigeantes des structures. Puis il émet des préconisations afin de résoudre les problèmes identifiés. Si utile, un prestataire est missionné pour accompagner la structure dans ses évolutions (**prestations de conseil**).

Au delà du 1^{er} contact avec le DLA, **83 % des structures (635)** ont souhaité être accompagnées (diagnostic et /ou prestations d'appui).

Les problématiques des structures portent principalement sur les stratégies de développement et de consolidation des activités et des emplois, en relation avec le territoire où elles exercent leurs activités.

Les principaux problèmes sur lesquels les associations sollicitent le DLA



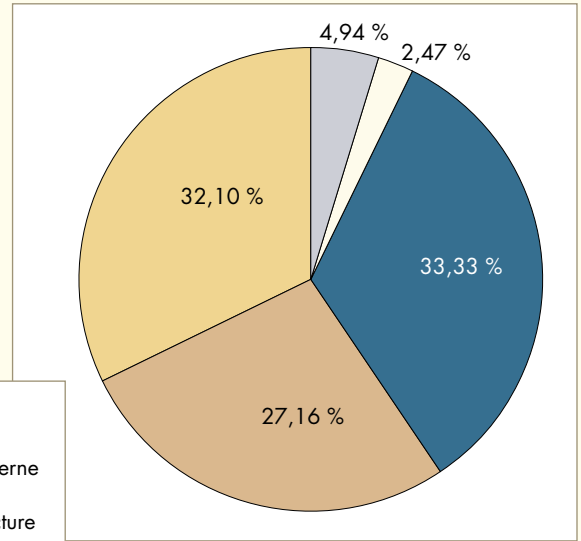
LES ACTIONS DE CONSEIL / ACCOMPAGNEMENT : CONTENU, OBJECTIFS ET RÉSULTATS

THEME 1 : STRUCTURATION ET PROFESSIONNALISATION DE LA VIE ASSOCIATIVE (ORGANISATION INTERNE)

UN OBJECTIF : la professionnalisation de la structure et de ses hommes au service d'un projet de qualité.

DES RESULTATS :

Augmentation des compétences sur la fonction employeur.
Organisation du travail mieux adaptée au projet associatif et à ses évolutions.



Contenu des prestations

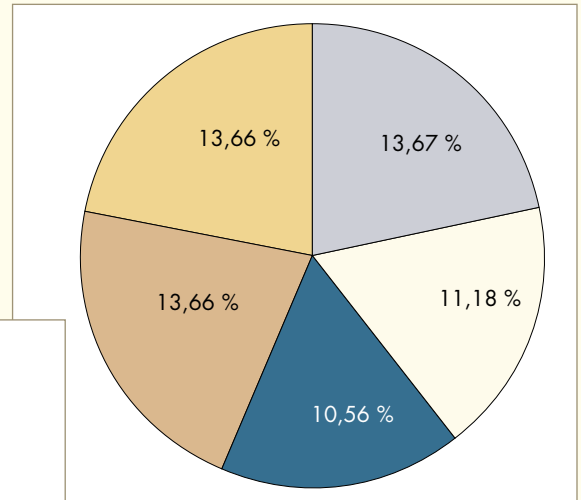
- Changement de statut
- Management
- Organisation interne
- Projet de la structure
- Evaluation de l'utilité sociale

THEME 2 : ADEQUATION ENTRE LES SERVICES RENDUS, LE PUBLIC VISE ET LE TERRITOIRE D'IMPLANTATION (LA STRUCTURE ET SON MARCHÉ)

UN OBJECTIF : la consolidation et le développement de l'offre de service des structures d'utilité sociale.

DES RESULTATS :

Développement et adaptation de l'offre de services au marché (usagers / financeurs).
Renforcement de l'autonomie financière.



Contenu des prestations

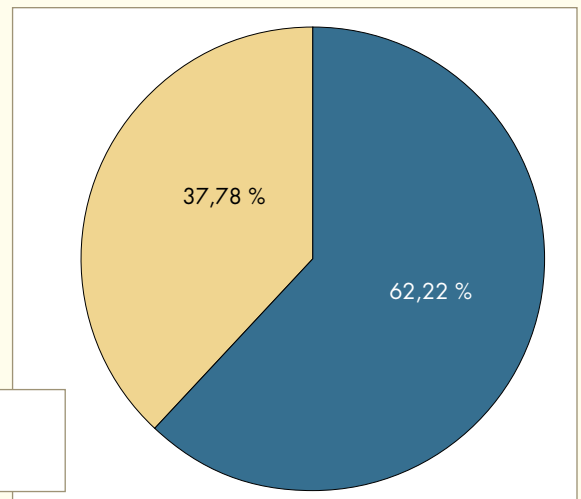
- Commercial / marché
- Recherche de financements
- Communication
- Stratégies de consolidation
- Evolution de l'activité

THEME 3 : LA STRUCTURATION FINANCIERE, FISCALE ET SOCIALE

UN OBJECTIF : la sécurisation des projets associatifs

DES RESULTATS :

Amélioration de l'organisation des systèmes de comptabilité et de gestion.
Mise en conformité sur le plan fiscal et / ou social.



Contenu des prestations

- Comptabilité
- Gestion financière