



D'Indre-et-Loire



FONDS SOCIAL EUROPEEN

## Le DLA d'Indre-et-Loire depuis juillet 2004

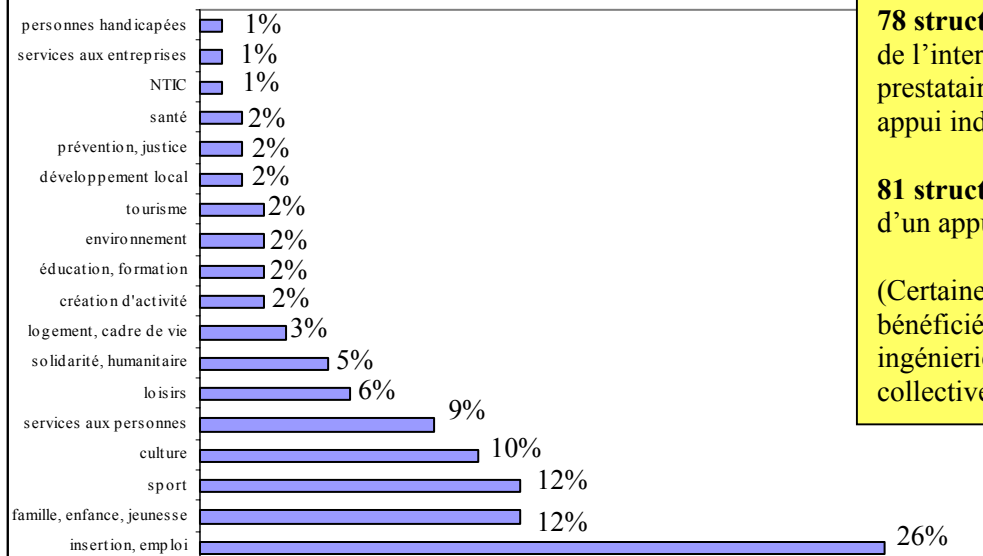
*Le Dispositif Local d'Accompagnement d'Indre-et-Loire a pour objectif de favoriser la professionnalisation des associations ainsi que la consolidation de leurs activités et la pérennisation de leurs emplois.*

*Ce dispositif initié par l'Etat (DDTEFP37) et la Caisse des Dépôts et Consignations a été confié à Insertion-Développement en juillet 2004.*

**232 associations ont sollicité le DLA,  
177 associations ont été accompagnées depuis juillet 2004**

**Plus de 1549 emplois concernés dont 636 CDI**

### Répartition par filière depuis septembre 2004



**78 structures** ont bénéficié de l'intervention d'un prestataire spécialisé en appui individuel

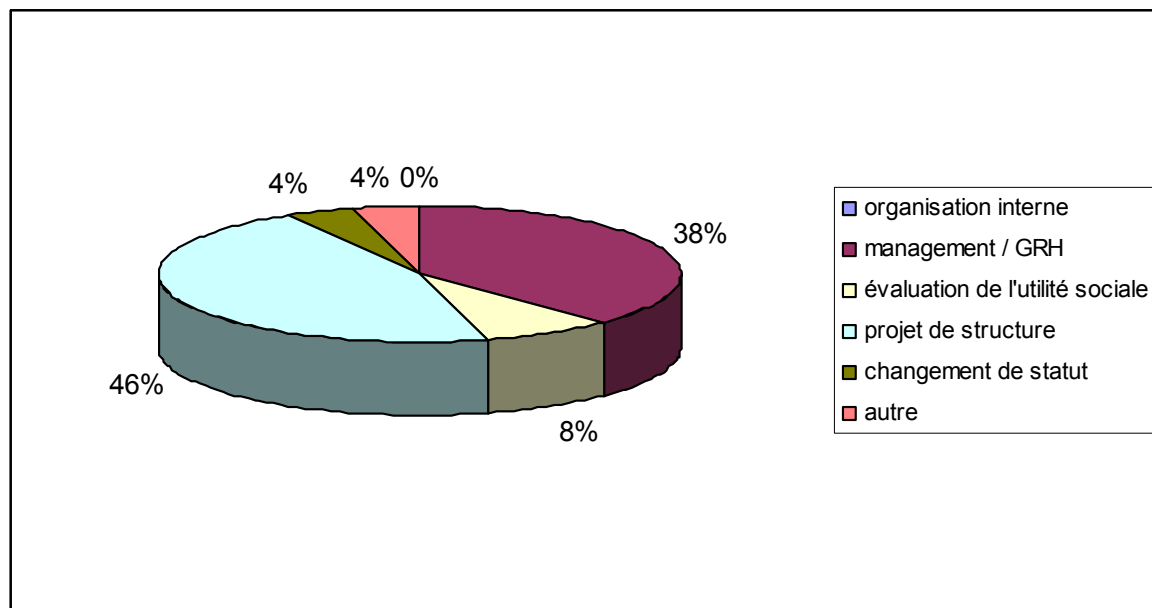
**81 structures** ont bénéficié d'un appui collectif

(Certaines structures ont bénéficié à la fois d'une ingénierie individuelle et collective)

**Vous êtes membres du comité d'appui, vous ...**

- Enrichissez stratégiquement et techniquement le plan de consolidation des structures diagnostiquées
- Apportez votre expertise et vos outils pour soutenir le développement des activités et structures d'utilité sociale sur un territoire, sur une filière
- Suivez l'évolution des structures accompagnées.

## Structuration et professionnalisation de la vie associative



### **Exemple d'association accompagnée : TERRA CERAMICA, Joué-lès-Tours.**

Emplois : 3 salariés en CDD ( 1 adulte-relais en poste depuis 2004 et 2 CA recrutés en février 2007).

Difficultés rencontrées : Projet associatif en perte de dynamisme et vie associative réduite.

#### Proposition du DLA

Structuration du projet associatif, de ses activités et de son développement  
Valorisation de l'utilité sociale et recherche de financement.

#### Résultats / impacts

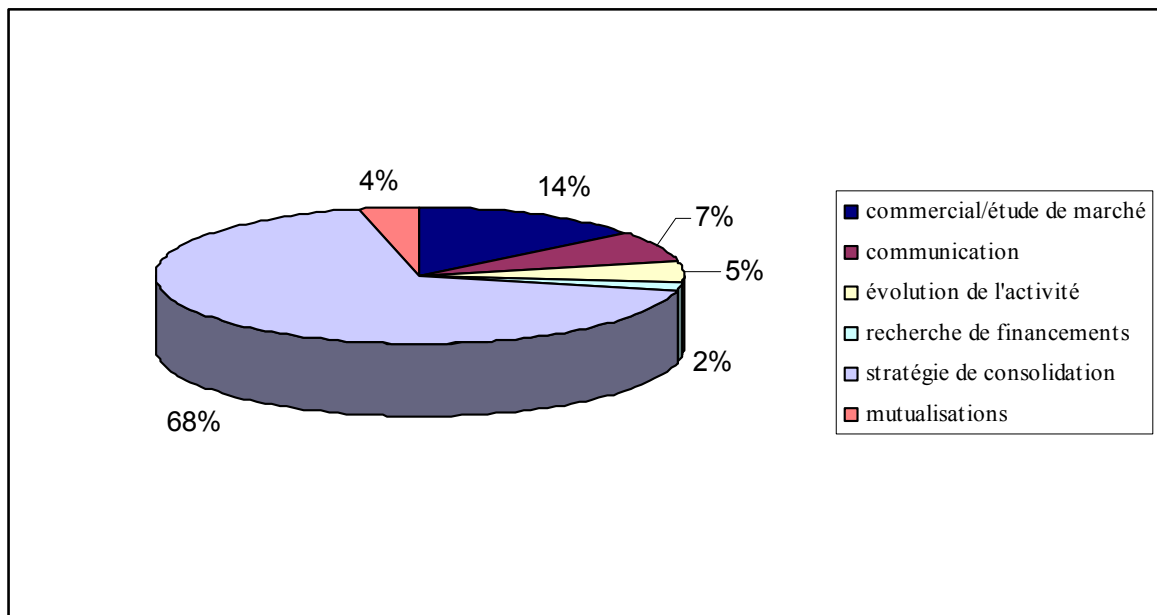
- L'accompagnement a permis de renforcer le positionnement de l'association, à travers la valorisation de l'utilité sociale du projet et sa déclinaison en nouvelles actions
- Maîtrise de l'évolution du projet et partage avec les nouveaux bénévoles et salariés
- Recrutement de nouveaux administrateurs et renouvellement du bureau
- Réunion de bureau et CA plus régulières
- Un organigramme prend forme
- Constructions d'outils de synthèse des actions
- Communication institutionnelle et événementielle amplifiée par de nouveaux supports

#### **Témoignage de l'association**

« Nous avons trouvé avec le DLA un appui pour mieux structurer notre association et réfléchir sur de nouvelles orientations. Nous avons pu envisager l'embauche de deux animatrices culturelles pour mieux répondre aux attentes des habitants du quartier. L'apport du conseiller, Mr Hervé BRETON, que l'on a choisi parmi les structures proposées, a été d'une grande qualité, à la fois professionnelle et humaine. Merci. »

Kader Hamou, médiateur culturel  
Jöelle Fouquet, Présidente de l'association

## Adéquation entre les services rendus, le public visé et le territoire d'implantation (la structure et son marché)



### **Exemple d'association accompagnée : L'ILE AUX ENFANTS, l'Île-Bouchard.**

*Emplois* : 28 salariés soit 4,6ETP – 3 permanents (1 CDI- 2 CDD) et 25 animateurs/été  
1 aide Cap'asso, 1 CAE et 1 CA.

*Difficultés rencontrées* : Diversifier son action par l'organisation d'un festival jeunes publics itinérant sans expérience de l'événementiel et en tenant compte des spécificités du milieu rural.

#### Proposition du DLA

- Appui à l'organisation d'un festival jeunes publics en milieu rural permettant à l'association de fédérer les acteurs locaux autour d'une action destinée aux jeunes et par conséquent de développer son champ d'action (appui sur le plan organisationnel + appui à la promotion d'un tel événement en milieu rural)

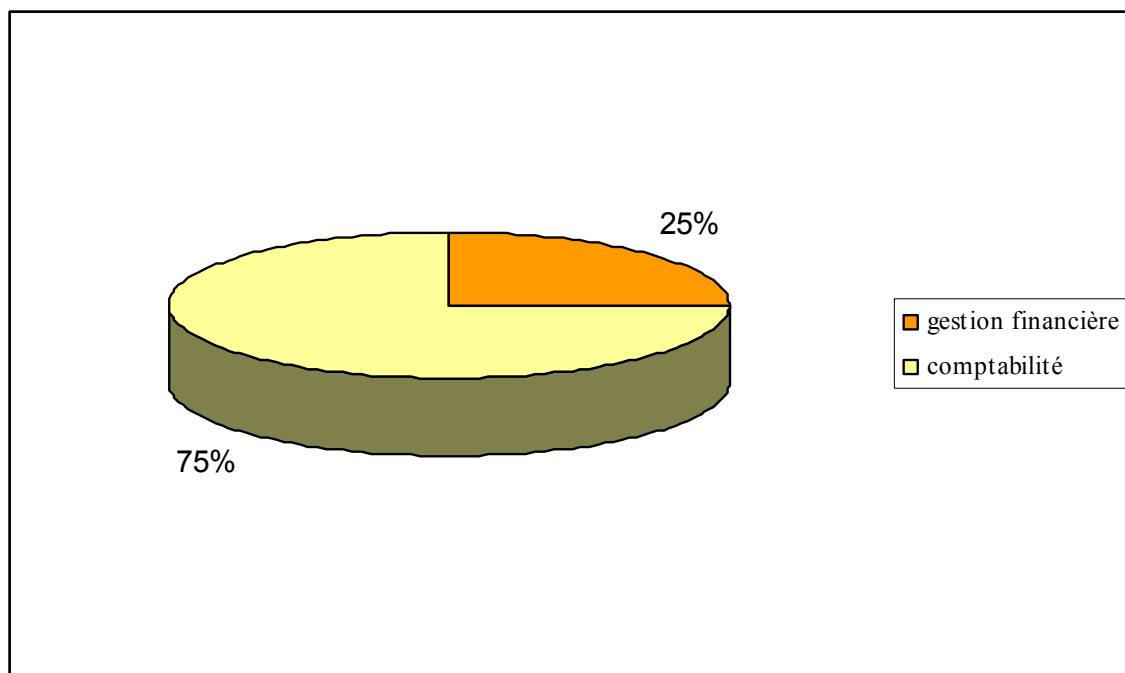
#### Résultats / impacts

- Mise en place d'une commission « Festival » mobilisant une équipe de 30 personnes, composée de parents, d'élus locaux et de bénévoles qui ont été associés dès le début à la création de l'événement
- De nouveaux membres ont intégré le bureau,
- Diversification des activités de l'association réussie : le festival d'été en milieu rural a réuni 300 participants.
- Ancrage territorial développé : festival itinérant sur 5 communes.
- Bonne couverture presse
- Répercussion sur le centre de loisirs d'été 2006 = augmentation du nombre d'enfants inscrits (+25%)
- Partenariat renforcé et/ou développé avec les collectivités
- Renouvellement du festival pour l'été 2007

#### **Témoignage de l'association**

« Le festival est une nouvelle aventure qui n'était pas gagnée d'avance ! Rendez-vous fédérateur pour tous les membres de l'association, le festival a suscité un enthousiasme global pour porter un projet encore plus ambitieux : nous projetons d'organiser pour 2007 une saison Culturelle». Le président, M. Teddy VEILLOT (décembre 2006)

## Structuration financière, fiscale et sociale



**Exemple d'association accompagnée : MOB d'EMPLOI 37** (ancien nom Un Vélo Pour Tous), **TOURS.**  
*Emplois* : 4 ETP – 4 CDI. *Arrêt des aides aux postes (2 Emplois Jeunes & 1 CEC) depuis janvier 2006*

### Difficultés rencontrées

Disposer d'outils de gestion adaptés pour répondre à la double stratégie de l'association :

- Permettre la montée en charge de l'activité sur l'ensemble du département,
- Tout en continuant à diversifier ses activités.

### Proposition du DLA

- Appui à la mise en place d'une comptabilité analytiqueCréation d'une base de données spécifique aux activités et moyens de l'association

### Résultats / Impact

- Meilleure maîtrise des coûts = meilleur pilotage financier pour les administrateurs et le directeur
- Amélioration des compétences comptables
- Meilleure connaissance des publics et des besoins par territoires pour l'association et ses partenaires
- Professionnalisation accrue du projet = outil opérationnel
- Gain de temps sur le traitement des données
- Informatisation de documents afin d'éviter des saisies manuscrites répétitives
- Dynamique « Culture d'entreprise »
- Gain de temps par une saisie en direct évitant de longues saisies trimestrielles

### **Témoignage de l'association**

« Les accompagnements obtenus dans le cadre du DLA, concernant la comptabilité analytique et la création d'une base de données, ont activement contribué à la mise en oeuvre d'une dynamique de professionnalisation. Ces appuis ont permis une mise en place de moyens dans le cadre d'une recherche de cohérence entre les orientations d'un conseil d'administration, les suggestions d'un comité de pilotage et les demandes spécifiques de certains financeurs. »

M. SAVOIE, Directeur de l'association **MOB D'EMPLOI 37** (décembre 2006).

## Le DLA 37 en 2007 se donne comme objectifs de....

Permettre à de nouvelles associations de bénéficier d'un accompagnement DLA ...

Objectifs = 40 nouvelles associations diagnostiquées

Améliorer le suivi des associations accompagnées depuis 2004 et mesurer l'impact du DLA.

Objectifs = 20 suivi-post accompagnements

Proposer une intervention DLA sur des territoires et Secteurs d'activités prioritaires ...

- Associations intervenant dans les quartiers de l'agglomération tourangelle dans le cadre du Contrat Urbain de Cohésion Sociale
- Structures associatives intervenant dans le secteur du Service à la personne
- Structures de l'Insertion par l'Activité Economique
- Associations en milieu rural et spécifiquement sur les territoires de Loches et Chinon.

Animer la concertation avec les partenaires des associations à travers des comités d'appui par filière ( cf charte du comité d'appui)

**Cela doit se traduire par la mise en place  
de 30 ingénieries individuelles et 5 actions collectives.**

### **Rappel sur le cadre d'intervention du DLA**

**Le diagnostic partagé** doit mettre en évidence : •Les atouts de l'activité et/ou de la structure

- Les difficultés éventuelles
- Les orientations prioritaires
- Les perspectives de consolidation et/ou de développement
- Les besoins d'appui et préconisations qui en découlent

Il abouti à 2 outils :

- Le Plan de consolidation
- Le Cahier des charges définissant le contenu de l'ingénierie

Réalisé au moins 6 mois après l'ingénierie, le **diagnostic de suivi-post accompagnement** permet

- de : •Mesurer les impacts internes à la structure et externes
- Identifier de nouveaux besoins d'appui

### Pour joindre le DLA 37

Chargée de mission : Hélène AVICE  
153 rue Saint-François 37520 LA RICHE  
tel : 02.47.37.95.44 / fax : 02.47.38.26.40  
Mail : [dla\\_id37@hotmail.com](mailto:dla_id37@hotmail.com)

Ce document s'appuie sur la méthodologie conçue par les DLA de la Région Centre et le C2RA.

