



Bilan d'activité du Dispositif Local d'Accompagnement en 2006

Nombre d'associations accueillies : 64

Nombre d'associations diagnostiquées : 48

Nombre d'associations bénéficiaires d'un post accompagnement : 12

→ Ingénieries individuelles :

Nom de la structure	Problématiques rencontrées	Mission (Prestataire + Thématique + chronologie)	Résultats obtenus	Impact		
				① Structuration et professionnalisation	② Stratégie relative à l'offre de service	③ Structuration financière, sociale et fiscale
OTSI Sancerre	Volonté de développer les ressources propres de la structure pour pérenniser les quatre postes	PROTOURISME * Etude de marché (développement de nouvelles activités) * Organisation des ressources humaines	La mission a conforté la structure dans le développement qu'elle a entrepris. Elle n'a pas permis de faire émerger de nouvelles actions à mettre en place pour développer les ressources propres Développement des activités entreprises dans l'objectif de pérenniser les quatre postes	① Consolidation du projet associatif Amélioration de l'organisation interne de la structure	② Développement de l'offre de service ③ Mise en conformité des contrats de travail	④ Pérennisation du poste NS EJ Consolidation des contrats aidés Projet de création d'un emploi saisonnier pour faire face au développement d'activité

Nom de la structure	Problématiques rencontrées	Mission (Prestataire + Thématique + chronologie)	Résultats obtenus	Impact		
				❶ Structuration et professionnalisation	❷ Stratégie relative à l'offre de service	❸ Structuration financière, sociale et fiscale
ORIEL	Conseil d'administration peu impliqué Redressement financier de la structure récent après licenciements Croissance importante de l'activité Perspectives de recrutement	HABITAT ET DEVELOPPEMENT * Audit financier et organisationnel * Perspectives de développement	Modification de la composition du conseil d'administration (participation de la CAF et du Conseil Général) Projet de développement	❶ Amélioration des compétences de la fonction dirigeante et de l'organisation de l'association	❷ Développement de l'offre de service	❹ Recrutement d'un salarié en CDI
FD ADMR	Déficit financier Problèmes organisationnels	MOUVENS Restructuration de l'organisation du personnel	Clarification du rôle de la fédération vis-à-vis de ses associations Redéfinition du rôle et des missions des salariés Volonté de développer la fédération Maintien de six postes (démission d'une personne)	❶ Restructuration de l'organisation du personnel Consolidation du projet associatif		
CODES DU CHER	Formalisation de l'organisation interne de la structure	SYNERVIA Management et gestion des ressources humaines	Mise en place d'une véritable mission RH Construction de fiches de poste Réalisation d'un plan de formation et mobilisation du DIF	❶ Implication des bénévoles sur la fonction employeur Amélioration de l'organisation interne de l'association		
LASER 18	Difficultés financières Nécessité de développer une nouvelle clientèle, hors du monde agricole	ADECAN Etude sur le potentiel de développement commercial	Le secteur de prédilection de l'ETTI (agricole) est demandeur et sous exploité.	❶ Structuration des activités de l'association	❷ Promotion de l'offre de service	❹ Recrutement d'un salarié en CDI Pérennisation des 4

→ Ingénieries collectives :

Domaines d'activités des structures	Problématiques rencontrées	Mission (Prestataire + Thématique + chronologie)	Résultats obtenus	Impact		
				① Structuration et professionnalisation	② Stratégie relative à l'offre de service	③ Structuration financière, sociale et fiscale
Crèches parentales et associatives	Faciliter la mise en place et l'appropriation de la convention collective de la petite enfance	ARPE (formation) Implication de la mise en place de la convention collective	Mesure des conséquences financières et humaines, de l'application de la convention collective, pour chacune des structures participantes Appropriation du cadre de référence et des outils pour les responsables associatifs	① Implication des bénévoles sur la fonction employeur Consolidation de l'organisation humaine des structures	③ Structuration sociale	④ Pérennisation de 6 postes Consolidation de 2 postes Recrutement d'un salarié
OTSI	Méconnaissance des obligations de l'employeur et de la convention collective	FIDAL (formation) Rédaction des contrats de travail	Informations sur les obligations légales de l'employeur.	③ Structuration sociale		
IAE (EBE ; LASER 18 ; ASER)	Faciliter et orienter le développement de la clientèle pour les structures IAE	ADECAN (Rencontres et suivis individuels) Etude de marché	Bonne notoriété des structures sur le territoire nommé Nécessité de communiquer davantage. Modification de la politique commerciale (rencontre sur RDV – suivi du fichier prospects)	① Consolidation du projet associatif Valorisation de l'utilité sociale auprès des partenaires et utilisateurs	② Adaptation et développement de l'offre de service	④ Consolidation des activités des bénéficiaires Pérennisation du poste de chargé de suivi
ADPAAC ASSAD ASSIAD	Développement d'activités Accompagnement à la réalisation du projet de service	ADECAN Etude de marché sur la création d'une nouvelle activité	L'enquête montre l'existence d'un besoin d'un service à domicile de nuit, actuellement non satisfait. Estimation du coût de ce nouveau service	① Consolidation du projet associatif	② Développement de l'offre de service	

