



## Suivi Post-Accompagnement – DLA 45

Structure : XXX

Diagnostic initial effectué le 16/05/05

Passage en comité d'appui le 07/06/05

Diagnostic de Suivi post Accompagnement effectué le 01/09/06

### Etape 1 : Pour mémoire

#### 1) Synthèse des problématiques identifiées

- *Mobiliser et réunir les bénévoles et les salariés autour du projet de développement des prestations de services*
- *Clarifier les missions d'IBC (par rapport à XXXX: association régionales de producteurs BIO)*

#### 2) Le plan d'accompagnement initial

Les axes d'intervention	Les résultats attendus	Les moyens mobilisés
<b>Structuration et professionnalisation de la vie associative</b> <i>(organisation interne)</i>	<u>Du coté du projet</u> Maîtrise de l'évolution du projet et partage avec les nouveaux bénévoles et les salariés	Mobilisation des bénévoles autour du projet de développement de prestations de services : en interne  Travail mené avec BIOCIEL pour clarifier les missions des deux associations
<b>Adéquation entre les services rendus, le public visé et territoire d'implantation</b> <i>(la structure et son environnement-activités, services, publics, territoire)</i>	Développement de l'offre de service	Ingénierie individuelle DLA

Accompagnement collectif :

L'association a suivi un accompagnement collectif axé sur la formation professionnelle continue.

## Etape 2 : la mesure d'impact

### 1) Les résultats obtenus

Les indicateurs	Les résultats obtenus	Les commentaires dont difficultés restantes ou effets induits
Démarche d'appropriation par les bénévoles et salariés	<i>Les membres du bureau ont adhéré au projet de développement Les salariés sont aujourd'hui très sensibilisés sur « l' économique »</i>	<i>Travail à poursuivre en direction du CA Les primes de fin d'années sont indexées sur le résultat des prestations</i>
Formalisation d'un plan de formation	<i>Suite à l'accompagnement collectif sur la formation professionnelle continue, les salariés ont été destinataires d'information sur le DIF. La gestion du plan de formation est géré par OPCA 2</i>	
Augmentation des prestations vendues	<i>L'association a développé des prestations. Il a par exemple mis en place une nouvelle activité d'intermédiaire pour la restauration collective : 60 jours consacrés depuis le début 2006 à cette activité</i>	<i>Le développement des prestations est fortement liés aux partenariats Le développement des activités a entraîné une augmentation du budget.</i>
Existence d'un plan de développement	<i>L'intervention de JMP conseils a permis de disposer d'un plan de développement.</i>	<i>Plusieurs pistes ont été données à l'association.</i>
Mutualisation de moyens	<i>Le rapprochement entre IXXXX et XXXXs'est accru : mutualisation administrative</i>	<i>Les financeurs des deux associations (Etat et Conseil régional) souhaitent à moyen terme ne financer qu'une seule association régionale.</i>
Existence d'un plan de communication	<i>Une chargée de communication pour assurer les relations avec les entreprises et les partenaires a été recrutée.</i>	

### 2) La pérennisation et l'évolution des emplois au service des activités et du territoire

Situation initiale : Nb emplois : 5 4ETP Dont 1 CDD et 4 CDI Nombre de contrats aidés : aucun	situation à 6 mois Nb emplois : 5 4,5 ETP Dont 1 CDD et 4 CDI Nombre de contrats aidés : aucun	Commentaires En fin d'année 2006 passage du CDD en CDI création d'un poste de chargé de communication
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 3) Synthèse des résultats obtenus à la date du 01/09/06

L'association (bénévoles et salariés) s'est appropriée le projet de développement des prestations. Ses activités se sont développées, ce qui se traduit par une augmentation du budget et par le recrutement d'un chargé de communication.

### Etape 3 : les suites à envisager

#### 1) Les autres problématiques identifiées lors du suivi post accompagnement

Les axes de questionnement supplémentaires	Les commentaires de la structure
Structuration des associations XXX et XXXX	Suite à un audit du conseil régional sur la filière BIO, trois scénarios ont été envisagés : * le statut quo : les deux associations conservent leur mode de fonctionnement actuel et leurs salariés * le transfert des salariés sur XXX, XY gardant son statut d'association représentant les producteurs * la fusion des deux associations  Les deux associations ont opté pour la seconde solution dans un contexte compliqué par le départ pour raison familiale des deux responsables des deux associations.
Structuration financière, fiscale et sociale	Les deux associations envisagent de réaliser le transfert de moyens financiers avec l'aide d'un expert comptable.

#### 2) Les besoins

**Si utile** pour présentation de nouvelles propositions au comité d'appui :  
Principales évolutions de la situation entre le diagnostic initial et le suivi :

XXX souhaite être accompagné par le DLA pour mettre en place une organisation structurée et cohérente.

#### 3) Plan d'accompagnement au 19/09/2006

Axes d'intervention	Actions	Echéance	Moyens
Structuration d XXXX	Aider l'association à se structurer en intégrant les activités et les salariés de XXX	Septembre – octobre 2006	Ingénierie individuelle DLA
Structuration financière, fiscale et sociale	Transférer les moyens financiers vers XXX	À définir	Ce travail sera réalisé en interne avec l'assistance d'un expert comptable.

Proposition d'intervention : restructuration de l'association

Objectifs :

- restructurer l'association en intégrant les salariés de XXX
- aider au recrutement d'un directeur
- optimiser la répartition des tâches en fonction des compétences
- réaliser des fiches de postes et un organigramme

Définition de la mission :

- analyse des activités des deux associations
- analyse des compétences des salariés
- analyse des besoins en terme de recrutement – accompagnement au recrutement
- aider l'association à structurer son organisation et à la formaliser

Durée : 4 à 5 jours

**Avis du Comité d'Appui**

**Date** : 20/09/2006

Référent : Cigales et Grillons

Avis :

Référent : Centr'actif

Avis : Une intervention sur la restructuration de l'association paraît tout à fait appropriée.

Etant donné les résultats positifs du 1<sup>er</sup> accompagnement, qui ont permis à XX de développer ses activités, il est d'autant plus justifié de poursuivre cet accompagnement pour que les salariés de l'association XXX puisse s'intégrer dans le projet de développement des prestations d'XXX

Référent : DDTEFP

Avis : favorable

Aucune observation particulière concernant cette structure. Le projet de fusion semble intéressant, ce qui permettra sans doute de favoriser le développement de ce secteur du bio, en regroupant l'ensemble des acteurs

Apport complémentaire du comité d'appui