



Portefeuille de ressources des prestataires.

Dispositif Local d'Accompagnement, région Centre

Avril 2006

Action co financée par la Caisse des Dépôts



site web : www.alfacentre.org
10 rue Saint-Etienne 45000 ORLEANS
Tél 02 38 77 18 18 Fax 02 38 62 77 74 Mèl
alfacentre@alfacentre.org
SIRET 184 503 092 00019 APE 724 Z
Groupement d'Intérêt Public financé par le Conseil Régional
du Centre et l'Etat



Consigne : merci de respecter les zones de texte

Date : _____

I. IDENTITE

Raison sociale :	COORACE CENTRE		
Statut :	Association loi 1901		
Adresse :	205b rte de St Michel – 18000 BOURGES		
Tel :	02.48.70.73.67	Fax :	02.48.70.73.67
Mail :	Coorace.centre@neuf.fr		
Site Internet :			
Contact (soit référent du DLA) : nom, fonction et coordonnées directes :			
MAGNON CLARISSE			
Date de création :	NOVEMBRE 2000		
Activité de référence ou champ d'activité principale (code APE) :	853 H		
Organisme de formation :	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non		
Effectif :	1 ETP	Nombre de sites le cas échéant :	
Appartenance à un réseau :	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non		
Si oui, le citer :	Réseau coorace		

Explication

-Il est demandé pour chaque structure, un référent du DLA, à charge pour lui d'identifier la personne ressource qui interviendra sur les missions. C'est avec lui que se font les premiers contacts et que peut se réguler l'action, en cas de difficultés. Bien évidemment, les compétences des personnes ressource doivent être présentées.(ci après)

-En aucun cas la taille de la structure n'est un critère de choix. C'est une indication qui permet de connaître la structure.

II. CARACTERISTIQUES

Explication

-Les nomenclatures ci dessous ont été tirées d'Enée afin de simplifier les saisies.

-Etre spécialisé sur un secteur (ou domaine) c'est avoir une expertise particulière eu égard à sa formation, l'activité principale de sa structure, son réseau d'appartenance etc.

En aucun cas, vous ne devez donc cocher toutes les cases ci dessous sous prétexte que vous avez déjà travaillé avec un secteur.

En effet, on peut très bien intervenir sur une structure du secteur sport parce qu'on a une compétence en GRH. Ce sera cette compétence que vous valoriserez dans les questions ultérieures et non la spécialisation filière.

A contrario, on peut très bien avoir une expertise précise sur le secteur environnement, avec une compétence sur la relation au territoire et partenaires spécifiques qui délimitent le marché mais ne pas pouvoir intervenir sur une compétence liée à la fiscalité associative.

Dans cette démarche, on ne peut pas cocher tous les domaines sectoriels ; on peut même n'en cocher aucun. Ce sera alors l'expertise «compétences» qui vous caractérisera.

Vous pouvez, dans la case observations, indiquer les croisements entre domaines sectoriels et compétences thématiques Par exemple : Domaine sportif : Management GRH Conduite de projet évaluation

- **Avez-vous un ou des domaines sectoriels d'expertise ?** Oui Non

Si oui, à cocher ci-dessous :

domaines	observations éventuelles
Agriculture	IAE
Culture <input type="checkbox"/>	
Développement local <input checked="" type="checkbox"/>	
Création / dév. activité <input type="checkbox"/>	
Education, formation <input type="checkbox"/>	
Insertion, emploi <input type="checkbox"/>	
Environnement <input type="checkbox"/>	
Famille, enfance <input type="checkbox"/>	
NTIC <input type="checkbox"/>	
Prévention, justice <input type="checkbox"/>	
Sécurité <input type="checkbox"/>	
Logement, cadre de vie <input type="checkbox"/>	
Médiation <input type="checkbox"/>	
Santé <input type="checkbox"/>	
Personnes handicapées <input type="checkbox"/>	
Services aux personnes <input type="checkbox"/>	
Services aux entreprises <input type="checkbox"/>	
Solidarité humanitaire <input type="checkbox"/>	
Sport <input type="checkbox"/>	
Tourisme <input type="checkbox"/>	
Loisirs <input type="checkbox"/>	
Transport <input type="checkbox"/>	
Jeunesse <input type="checkbox"/>	
Autre : préciser <input type="checkbox"/>	

- **Les domaines de compétences et thématiques d'intervention**

Identification de vos domaines de compétences	observations éventuelles
Structuration et professionnalisation de la vie associative	
Conduite de projet/évaluation/ méthodologie de projet <input type="checkbox"/>	
Organisation interne <input type="checkbox"/>	
Management / GRH <input type="checkbox"/>	
Audit stratégique et organisationnel <input type="checkbox"/>	
Evaluation de l'utilité sociale <input type="checkbox"/>	
ystème d'information, informatique <input type="checkbox"/>	
Adéquation activités, publics, territoire	
Stratégies de consolidation <input type="checkbox"/>	
Recherche de financements et partenariats <input type="checkbox"/>	
Commercial / étude marché <input type="checkbox"/>	
Communication, marketing <input type="checkbox"/>	
Evolution de l'activité <input type="checkbox"/>	
Structuration financière, fiscale et sociale	
Gestion associative <input type="checkbox"/>	
Juridique/ Fiscalité <input type="checkbox"/>	
Gestion financière et budgétaire <input type="checkbox"/>	
Comptabilité <input type="checkbox"/>	

Autres: préciser

--

▪ **Les territoires d'intervention possibles :**

Les DLA de la région Centre :

Région centre

Certains DLA de la région Centre (citer les départements)

Autres régions : les citer

Limousin – Auvergne - Bourgogne

▪ **Méthodologie d'accompagnement en DLA :**

Explication :

Il s'agit de présenter ce qui vous caractérise en pédagogie de conseil/accompagnement (vos conceptions, vos références conceptuelles ou méthodologiques, vos choix de praticien....)

Individuel	Collectif
<p>Maîtrise et pratique régulière du conseil, et de l'accompagnement des associations adhérentes au réseau</p>	<p>Animation de réunion Inter structure Développement de pédagogie inter active permettant à chacun de découvrir et mettre en place de nouvelles pratiques</p>

III. EXPERIENCES DANS LE CHAMP DE L'ACCOMPAGNEMENT

Noter le % (à titre indicatif) de l'activité de votre structure entre secteur marchand et secteur de l'utilité sociale :

A) LES STRUCTURES DU SECTEUR MARCHAND

Noter le principal, le plus récent, ce qui est significatif pour le DLA

Commanditaires	Type de structures ou publics	Type d'interventions conduites <i>(ex : formation/accompagnement/ audit /Etc.)</i>
DDTEFP 18	ETTI	Audit de faisabilité d'une fusion de 3 ETTI
Fond de garantie COORACE	ETTI	Diagnostic de l'ETTI ETIC 37
Structure	ETTI	Diagnostic et évaluation de l'ETTI CONTACT 36

B) LES STRUCTURES, ACTIVITES ET EMPLOIS D'UTILITE SOCIALE

Noter le principal, le plus récent, ce qui est significatif pour le DLA

Commanditaires	Type de structures ou publics	Type d'interventions conduites (ex : formation/accompagnement/ audit /Etc.)
DLA 28	ACI	Appui à la réorganisation d'un chantier d'insertion
Association	AI et ACI	Analyse du fonctionnement
DDTEFP 18 – 23- 45 et 37	AI	Analyse du fonctionnement / appui à la professionnalisation (analyse du fonctionnement associatif / économique et social – conseil de restructuration

c) EXPERIENCES SIGNIFICATIVES AVEC LES DLA, EN REGION CENTRE (OU HORS REGION CENTRE)

DLA <u>Eure et Loir</u>	DLA <u>Eure et Loir</u>	DLA <u></u>
Intitulé de la mission <u>Conception et rédaction</u>	Intitulé de la mission <u>Appui à la mise en place</u>	Intitulé de la mission <u></u>
Individuel ou collectif <u>Collectif</u>	Individuel ou collectif <u>Individuel</u>	Individuel ou collectif <u></u>
Type de structure <u>SIAE</u>	Type de structure <u>ACI</u>	Type de structure <u></u>
Secteur <u>IAE</u>	Secteur <u>IAE</u>	Secteur <u></u>
Description sommaire dont résultat, date des missions, nombre d'intervenants, nombre de jours <u>2 jours + 1/2j de tutorat – de octobre 2004 à décembre 2004 Réflexion autour de la mission d'accompagnement socioprofessionnel</u>	Description sommaire dont résultat, date des missions, nombre d'intervenants, nombre de jours <u>De mai à juillet 2005 Audit interne de la structure – piste d'amélioration et préconisations</u>	Description sommaire dont résultat, date des missions, nombre d'intervenants, nombre de jours <u></u>

Autres participation au DLA (hors fonction prestataires)

IV. LES RESSOURCES HUMAINES

Effectif de consultants (pour les interventions auprès des structures de l'utilité sociale)

A noter : la sous - traitance ou coopérations avec d'autres prestataires ne peuvent être indiquées dans cet effectif : si utile, merci de préciser cela dans la rubrique autres informations

Profil des consultants

Explication Il ne s'agit pas ici d'établir un CV mais de permettre au DLA d'identifier les ressources que le prestataire peut mettre à disposition, pour la conduite d'une mission.

Vous pouvez mettre ici les 3 consultants les plus investis et si utile vous pouvez dupliquer cette page

Identité J.C JOUHAUD Formation Technique et pédagogique supérieure	Identité Clarisse MAGNON Formation Maîtrise Développement Social	Identité Isabelle LEMAIRE Formation BTS
Expériences -en DLA - Accompagnement collectif - étude et organisation d'ACI	Expériences -en DLA - accompagnement collectif - étude – organisation d'un ACI	Expériences -en DLA
-sur des activités d'utilité sociale Evaluations et audits d'AI – ACI – ETTI	-sur des activités d'utilité sociale - évaluation d'AI - étude de faisabilité d'une fusion des 3 ETTI	-sur des activités d'utilité sociale Accompagnement à la création d'ASP - étude sur la réorganisation et le fonctionnement d'ASP
Expertises spécifiques	Expertises spécifiques - auditrice qualité	Expertises spécifiques

V. CONDITIONS D'INTERVENTION AU SEIN DES DLA

650 € par jour d'intervention

VI. AUTRES INFORMATIONS